

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

INHOUD:

1. Verantwoordingsorgaan
2. IORP II
3. Nieuws van de bestuurstafel
4. Spotlight
5. Algemeen pensioennieuws

COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website

www.pensioenfondsatos.nl

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar: pensioenfonds@atos.net

Kijk voor meer informatie op: www.pensioenfondsatos.nl.

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.



Nieuws van het Verantwoordingsorgaan (VO)

In deze 35^e publicatie van het Pensioennieuws vind je weer een uitgebreide bijdrage van het VO. Er wordt duidelijk gemaakt hoe de governance van SPA is georganiseerd en wat de rol van het VO hierin is. Je vindt dit artikel op bladzijde 3.

HET BESTUUR VAN PENSIOENFONDS ATOS WENST U FIJNE KERSTDAGEN EN EEN GELUKKIG NIEUWJAAR



*Prettige kerstdagen en
een gelukkig nieuwjaar!*

Pensioenfonds
atos

Burgemeester
Rijderslaan 30

2^e etage

1185 MC
AMSTELVEEN

+31 88 265 8633

www.pensioenfonds@atos.nl

Nieuwe Europese richtlijn: IORP II

In Pensioennieuws 34 is al aangegeven dat per 13 januari 2019 een nieuwe Europese richtlijn van kracht zal worden, met als doel het bevorderen van de verdere ontwikkeling van het tweede pijler pensioen in de Europese Unie: IORP II. Deze uitgave van Pensioennieuws zal nader ingaan op een aantal onderwerpen uit de richtlijn die van belang zijn voor SPA. Lees meer op bladzijde 4.

Verder in dit nummer:

Diverse onderwerpen die de afgelopen periode tijdens de bestuursvergaderingen zijn besproken, de behandeling van een vraag over de doorwerkverklaring en tot slot algemeen nieuws uit de pensioenwereld.

Veel leesplezier!

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen periode op de agenda van de bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan



Syntus Achmea SLA Q3 2018 en rapportage niet financiële risico's

Het bestuur heeft de SLA-rapportage en de rapportage Niet Financiële Risico's van pensioenuitvoerder Achmea Pensioenservices over het derde kwartaal van 2018 besproken. Het bestuur is verheugd dat in de rapportages geen bijzondere opmerkingen zijn opgenomen t.a.v. de verleende diensten en alle risico-categorieën het oordeel voldoende hebben gekregen. Er zijn in het derde kwartaal van 2018 geen nieuwe incidenten geregistreerd en er zijn uit voorgaande kwartalen geen openstaande incidenten.

Raad van Toezicht

Pensioenfonds Atos krijgt per 1 januari 2019 intern toezicht in de vorm van een Raad van Toezicht (RvT). De RvT zal bestaan uit drie leden. De leden van de RvT zullen worden benoemd (en ontslagen) door het bestuur, op bindende voordracht van het Verantwoordingsorgaan. Het VO heeft leden voor de RvT voordragen en het bestuur heeft de leden van de RvT benoemd. De leden zijn Jacqueline Verhulst (voorzitter), Haitse Hoos (lid) en Bert Oostdam (lid). Zie ook het stukje van het VO over dit onderwerp verder in dit Pensioennieuws. Het bestuur heeft de RvT opgenomen in de nieuwe Statuten en een reglement voor de RvT vastgesteld. De Statutenwijziging, het reglement voor de RvT en het profiel is aan het Verantwoordingsorgaan voor advies overlegd.

Update Fondsdocumenten

Pensioenfonds Atos kent een groot aantal zogenoemde fondsdocumenten, die regelmatig n.a.v. nieuwe regelgeving of gewijzigde omstandigheden worden aangepast.

In de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN) wordt het beleid van het pensioenfonds vastgelegd en de werkwijze van het bestuur in het uitvoeren van het beleid weergegeven. Deze nota wordt vanwege wijziging in organisatie, beleid en/of regelingen jaarlijks aangepast. De laatste door het bestuur vastgestelde versie van de door het bestuur vastgestelde ABTN is op de website van het Pensioenfonds Atos te raadplegen.

SPOTLIGHT



In onze pensioenmailbox pensioenfonds@atos.net ontvangen wij verschillende vragen. Aan onderstaande willen we graag even aandacht besteden.

Wat is het gevolg van het vervallen van het wettelijke doorwerkvereiste.

Het uitstellen van het pensioen na het bereiken van de pensioendatum mocht alleen voor zover de werknemer daarna nog werkte. Dit heette het doorwerkvereiste. Omdat de AOW-datum echter opschoof, ontstond er voor niet-werkenden een gat tussen de pensioendatum (65 jaar) en de AOW datum (later), wat tot financiële problemen leidde bij deze mensen. Daarnaast gold dat pensioenuitvoerders jaarlijks moesten toetsen in hoeverre deelnemers nog doorwerkten, wat leidde tot extra administratieve lasten. De overheid heeft daarom het doorwerkvereiste afgeschaft. Dit betekent dat het pensioen kan worden uitgesteld, ook al werkt men niet door. Hiermee is het uitstellen van pensioen nog maar gebonden aan één voorwaarde, namelijk dat het pensioen uiterlijk moet ingaan op de dag waarop de werknemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-leeftijd. De wetwijziging is conform de wet in de reglementen van SPA doorgevoerd door de fiscale eis van doorwerken te schrappen.

NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN (VO)

SPA krijgt een Raad van Toezicht

Per 1 januari 2019 verandert de governance van het pensioenfonds. Governance is een Engels woord waarvoor geen kort equivalent is in het Nederlands. Governance gaat over goed bestuur en het toezicht daarop. Het regelt de verhoudingen tussen het bestuur, het interne toezicht daarop en de medezeggenschap. Wetgeving is daarbij belangrijk om die verhoudingen te formaliseren.

In de pensioenwet worden 3 organen gedefinieerd. Bestuur: het bestuur formuleert het beleid en regelt de uitvoering. Belanghebbenden: Het bestuur legt verantwoording af aan een belanghebbenden- c.q. verantwoordingsorgaan en dat orgaan geeft daarover een oordeel. Intern toezicht: houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken en legt daarover verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

In 2013 is de pensioenwet vernieuwd waarbij de wettelijke kaders voor de governance zijn vastgelegd. Daarbij kregen de pensioenfondsen de keuze uit 5 modellen. Het ATOS pensioenfonds koos evenals veel andere fondsen voor handhaving van het paritaire model d.w.z. dat het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever, de werknemers en gepensioneerden.

Daarbij werd een keuze mogelijk tussen 2 opties voor het intern toezicht: een visitatiecommissie of een raad van toezicht. Ons fonds koos voor het eerste. In de jaarverslagen wordt sindsdien het rapport van de VC opgenomen.

In 2017 werd die keuzemogelijkheid beperkt. Pensioenfondsen met een belegd vermogen van meer dan 1 miljard euro werden verplicht per 1 januari 2019 een Raad van Toezicht te installeren. Zo ook dus ons fonds.

De hoofdtaken van een VC en een RvT zijn hetzelfde. Beide moeten volgens artikel 104 van de pensioenwet toezien op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken. Beide moeten ook verantwoording afleggen over de uitvoering van hun taken aan het verantwoordingsorgaan. Een RvT heeft daarnaast nog een aantal aanvullende taken en bevoegdheden. Zo moet een RvT goedkeuring verlenen aan het bestuursverslag en de jaarrekening. De statuten van ons fonds zijn aangepast vanwege deze verandering van VC naar RvT. In de statuten kun je dus vinden wat de taken en bevoegdheden van de RvT zijn.

De leden van de RvT worden gezien als mede beleidsbepaler en dat betekent dat elk lid van een RvT de geschiktheidstoets van de DNB moet doorstaan. Die eis geldt niet voor leden van een VC.

De wet geeft aan het Verantwoordingsorgaan de bevoegdheid om een bindende voordracht voor de RvT te doen. Het VO heeft dat in november gedaan. Daarbij werd eerst samen met het bestuur een profielschets gemaakt voor de RvT waarin is vastgelegd waaraan de RvT en de leden ervan moeten voldoen. De profielschets stelt dat de RvT uit 3 leden bestaat. Elk lid dient minimaal te beschikken over kennis op geschiktheidsniveau A en de RvT moet als collectief functioneren op geschiktheidsniveau B. Daarnaast moet een lid specifieke bekwaamheden hebben op een bepaald deelgebied: respectievelijk bestuurlijke zaken, regelgeving en financiële en actuariële aspecten op het gebied van beleggingen.

In de profielschets wordt daarnaast uitdrukkelijk verwezen naar de diversiteit wens uit de code pensioenfondsen en gesteld dat een lid vrouw moet zijn.

Het VO heeft een selectiecommissie ingesteld bestaande uit de voorzitter, secretaris en vicevoorzitter aangevuld met de voorzitter van het pensioenfonds. Op basis van de profielschets zijn kandidaten gezocht. Er is een lijst gemaakt van ongeveer 20 mogelijke kandidaten waarvan er 13 zijn benaderd met de vraag of zij beschikbaar waren. Uiteindelijk is met 6 kandidaten een gesprek gevoerd.

De commissie heeft een concept voordracht opgesteld en die ter goedkeuring voorgelegd aan het VO. Het VO heeft de voordracht definitief gemaakt en aan het bestuur toegestuurd. Het bestuur heeft de voordracht geaccepteerd en besloten de leden te benoemen. Hierboven is al aangegeven dat de leden de geschiktheidstest van de DNB moeten doorstaan. Deze procedure is voor wat betreft de toekomstige voorzitter Jacqueline Verhulst afgerond, voor de andere 2 leden is dat nog in proces.

De lezer vraag zich wellicht af of deze uitgebreide regelgeving met betrekking tot de governance nodig is en of het niet erg ingewikkeld gemaakt is. Die vraag is begrijpelijk. Maar voor het VO is er geen twijfel over dat de kern van de regelgeving n.l. het zorgen voor een duidelijke structuur en spelregels een noodzakelijke voorwaarde is voor het goed besturen van een pensioenfonds. Het VO heeft zich dan ook ingespannen om haar rol bij een belangrijke stap daarbij n. l. het tot stand komen van de RvT voor ons pensioenfonds zo goed mogelijk in te vullen.

Uiteindelijk hangt het van de organen en hun leden af of het gaat werken zoals bedoeld. Dat vereist begrip en respect voor elkaars positie en de wil om samen te werken binnen de gegeven kaders. Het VO zal zich hiervoor inspannen en ziet de samenwerking met vertrouwen tegemoet.

Wij houden jullie op de hoogte.

Namens het VO

Hans van der Horst

Mocht je contact op willen nemen met het VO dan kun je een mail sturen naar verantwoordingsorgaan@pensioenfondsatos.nl

NIEUWE EUROPESE RICHTLIJN: IORP II

Sleutelfuncties

In de richtlijn wordt bepaald dat pensioenfondsen over zogenoemde sleutelfuncties moeten beschikken. Het gaat om de risicobeheerfunctie, actuariële functie en interne auditfunctie. Het betreft voor Nederland en Nederlandse pensioenfondsen geen nieuwe regels; Nederland kent al het overgrote deel van de verplichtingen uit de richtlijn, die ook voor een significant deel geïnspireerd is op de Nederlandse wetgeving. Het bestuur van SPA heeft inmiddels drie sleutelfunctiehouders benoemd.

Risicobeheerfunctie

Als sleutelhouder voor de Risicobeheerfunctie heeft het bestuur Arno Elshout benoemd, aangezien hij de bijbehorende taken al vervulde als bestuurder met risicomangement in zijn portefeuille. De risicobeheerfunctie beoordeelt, monitort en rapporteert over het risicobeheersysteem. Ook heeft de risicobeheerfunctie een initiërende en adviserende rol bij het vormgeven van het risicobeheer. De risicobeheerfunctie dient zodanig ingericht te worden dat deze bevorderlijk is voor het functioneren van het risicobeheer van een pensioenfonds. De risicobeheerfunctie zorgt ervoor dat een pensioenfonds een totaalbeeld heeft van de verschillende risico's waaraan het pensioenfonds wordt blootgesteld en levert een belangrijke bijdrage aan de beheersing van deze risico's, alsmede de rapportage hierover aan het bestuur en in voorkomend geval ook aan het intern toezichtsorgaan.

Actuariële functie

De sleutelhouder voor de Actuariële functie is Ron Wagenaar. Ron is de certificerende actuaaris van SPA die de taken die bij de sleutelfunctie horen al enkele jaren verrichtte bij SPA. Het bestuur had deze functie dus al uitbesteed en continueert dit, dit is toegestaan onder IORP II en conform de wetgeving. De actuariële functie is belast met de actuariële activiteiten en heeft een controlerende rol. In het kader van de actuariële functie wordt onder meer toezicht gehouden op het berekenen van de technische voorzieningen, wordt beoordeeld of de daarbij gehanteerde methodieken en onderliggende modellen, gebruikte gegevens en aannamen passend zijn en worden – waar nodig – corrigerende maatregelen voorgesteld. Een aandachtspunt hierbij zijn eventuele aanpassingen in (data)systemen, methoden en veronderstellingen en het effect hiervan op de technische voorzieningen. Het berekenen van de technische voorzieningen behoort expliciet niet tot de actuariële functie en moet functioneel gescheiden zijn van de actuariële functie. Deze functionele scheiding is van belang om de onafhankelijkheid van de actuariële functie te waarborgen.

Interne auditfunctie

De sleutelhouder van de Interne auditfunctie is Ruud Duivenvoorden, die als bestuurder onder andere AO/IC en daarmee intern audit onder zijn hoede had in de takenverdeling binnen het bestuur. De Interne auditfunctie is belast met het uitvoeren van (interne) audits binnen de bedrijfsvoering van een pensioenfonds. De belangrijkste taak van de interne auditfunctie is het periodiek evalueren van de adequaatheid en doeltreffendheid van de interne controlemechanismen en andere procedures en maatregelen ter waarborging van de beheerste en integere bedrijfsvoering van een pensioenfonds. Het betreft een evaluatie van de gehele bedrijfsvoering van het pensioenfonds, zodat hiervan een objectief beeld kan worden verkregen. De evaluatie kan ertoe bijdragen dat inefficiënties of "blinde vlekken" zoveel mogelijk worden onderkend, bestreden en opgelost en dat de organisatie zo optimaal mogelijk wordt ingericht. De interne auditfunctie vormt het sluitstuk van alle waarborgen binnen een pensioenfonds wat betreft de beheerste en integere bedrijfsvoering.

ALGEMEEN PENSIOEN NIEUWS

Nederlands pensioenstelsel weer beste ter wereld

Het Nederlandse pensioenstelsel staat sinds 7 jaar weer op nummer 1. Dat blijkt uit de Global Pension Index die elk jaar door adviesbureau Mercer wordt uitgebracht. Denemarken staat op de tweede plaats en Finland staat voor het eerst in de top drie.

In de Global Pension Index worden de pensioenstelsels van meer dan dertig landen wereldwijd getoetst op toereikendheid, toekomstbestendigheid en integriteit. Nederland passeert Denemarken met 0.1 punt verschil. Beide landen hebben in de ranking de 80-puntengrens bereikt en mogen hun pensioenstelsels dit jaar de A-status geven.

Nederland scoort hoog op alle onderdelen

Nederland staat in zowel toereikendheid, toekomstbestendigheid en integriteit in de wereldwijze top 3 en heeft hiermee een compleet stelsel. In de index zijn niet alleen de eerste pijler (AOW) en tweede pijler (arbeidspensioen) maatgevend. Ook onderdelen die door externe partijen zoals de OESO worden vastgesteld, hebben invloed. Zo steeg de economische groei (met betere pensioenvooruitzichten) als ook de arbeidsparticipatie van ouderen. De vervangingsratio (pensioen t.o.v. salaris) steeg eveneens tot circa 100 procent. De inmiddels tot 66 jaar gestegen AOW-leeftijd leverde ook punten op voor wat betreft de (financiële) houdbaarheid. De verbetering van deze externe factoren zorgden ervoor dat Nederland de eerste positie terug won. 'De hoge score in de index bevestigt dat Nederland beschikt over een eersteklas en robuust systeem van inkomen voor gepensioneerden. Voor deze mensen zijn voldoende voordelen beschikbaar, daarbij scoort het Nederlandse pensioenstelsel ook hoog op toekomstbestendigheid en integriteit. Dat is alles wat een A-klasse pensioenstelsel nodig heeft', aldus David Knox, Senior Partner bij Mercer Australië en auteur van de Melbourne Global Pension Index.

Vertrouwen blijft achter

Ondanks dat Nederland het best beoordeeld is op haar pensioenstelsel, is er nog heel wat te winnen als het gaat om het vertrouwen dat Nederlanders hebben in het stelsel. Gerard Riemen, directeur van de Pensioenfederatie: 'Wie ons pensioenstelsel vergelijkt met dat van andere landen ziet dat het een goed pensioenresultaat oplevert en tegenslagen relatief goed kan opvangen. Toch is bij veel Nederlanders het vertrouwen nog laag, omdat zij afgaan op wat ze zelf merken: vaak geen of weinig indexatie en soms zelfs het risico op pensioenverlaging. We hebben goede pensioenen, maar tegelijk hebben we in het verleden niet genoeg duidelijk gemaakt dat de hoogte van pensioen per definitie onzeker is, omdat het meebeweegt met de economie. Daar ligt onze uitdaging om ook in de toekomst op 1 te blijven.'

Bron: Mercer/ Pensioenfederatie