

12 Pensioennieuws

Nieuwsbrief voor deelnemers Pensioenfonds Atos Origin

Inhoud

- 01 Pensioenfonds
- 04 Deelnemersraad
- 05 Pensioenregister
- 05 Pensioennieuws

Colofon

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van het Pensioenfonds Atos Origin. De nieuwsbrief biedt achtergrondinformatie over pensioenen en is te downloaden van de website www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com.

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur hiervoor een e-mail naar: pensioenfonds@atosorigin.com.

De inhoud is samengesteld uit diverse bronnen onder verantwoordelijkheid van het Pensioenbureau.

Eindredactie en vormgeving:
P&B Communicatie, Beesd

Kijk voor meer toelichting op www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com.

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.

Pensioenfonds

Ook zo benieuwd naar de toekomst?

Dat het heden er voor ons pensioenfonds niet zo rooskleurig uitziet, weet iedereen. Maar de inspirerende quotes in het Jaarverslag 2008 beloven een betere toekomst. Klik hiernaast om het Jaarverslag 2008 te lezen.



PENSIOENFONDS ATOSORIGIN 2008

MENSEN HOUDEN VAN HOUTHAKKEN, OMDAT ZE DAN DIRECT RESULTAAT ZIEN.

Albert Einstein

Reactie jaarverslag

Johan Kuik:
"Een jaarverslag wat boeit en inzicht verstrekt van de stand van zaken over onze Atos Origin pensioenen. Geen moeilijk taalgebruik, maar gewoon luid en duidelijk met ludieke illustraties. Gefeliciteerd."

Voor meer reacties kijk op pagina 2!

Stijging dekkingsgraad

Op de website is precies te zien hoe het gaat met de dekkingsgraad. In een heldere grafiek zie je dat deze eind september ruim 96% was. Een duidelijke stijging, ingezet vanaf eind februari.

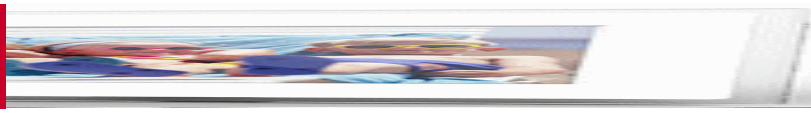
Brief prijscompensatie

Op de website staat de brief die deelnemers ontvingen over de prijscompensatie en de gevolgen van de financiële crisis. Je vindt de brief in de rubriek 'Nieuwsbrief', rechts op de website.

Verschillende dekkingsgraden

Oplettende lezers hebben kunnen lezen dat in ons Jaarverslag 2008 twee bedragen worden genoemd als het gaat om de dekkingsgraad op 31-12-2008. Op pagina 6, 7 en 12 staat 88,6%. Dat was de werkelijke dekkingsgraad die we ook hanteren voor het grafiekje op onze [homepage](#).

Op pagina 47 wordt gesproken van een dekkingsgraad van 94,4%. Dit is een fictief percentage. Om boekhoudtechnische redenen is in deze dekkingsgraad namelijk de vordering meegenomen die het Pensioenfonds volgens het herstelplan heeft op de werkgever.



Reacties op het jaarverslag (vervolg)

Ronald Streekstra:

"In het jaarverslag proef ik dat jullie het belangrijk vinden dat ik het lees. Ik moet echter zeggen dat het zware kost is. Graag wat meer Jip en Janneke-taal in de eerste 20 pagina's. Ik wil graag een soort UPO maar dan voor het hele fonds; op één pagina een overzicht van hoe goed we het gedaan hebben. In de grafieken zie ik naast kleurgebruik ook graag een indicatie op de lijn. Eén op de 23 Nederlandse mannen is kleurenblind en heeft moeite met de grafieken."

Johan Swemmers:

"Duidelijke omschrijving bij de website van het jaarverslag. Een aantal vragen zijn urgent in deze tijd en worden goed beantwoord. Heb vorig jaar een reactie gestuurd en er is ook iets mee gedaan (mogelijk was ik niet de enige)."

Bert van der Waarden:

"Wat betreft de rendementen van het Pensioenfonds, denk ik dat er veel gestuntel is. Er wordt vaak gesproken over dat het Pensioenfonds het licht beter deed dan de benchmark. Nou, dat is niet te merken in de getallen. De dekkinggraad van het Atos Origin Pensioenfonds is een van de laagste van Nederland. Dus de slechtste fondsbeheerders staan aan het roer. Ik denk dat er bewust of onbewust slechte rendementen worden gehaald. Ik heb al eens voorgesteld om alles bij een groter pensioenfonds onder te brengen. Dan kun je met schaalvergroting iets bereiken. De grote spelers hebben aangegeven dat er een flink herstel was, dat heb ik bij dit pensioenfonds gemist. Ik wacht op de tijd dat ieder zijn eigen pensioen mag regelen, want slechter dan dit kun je het niet doen. Alles in een oude sok."

Rob Romeijn:

"Ik kon het jaarverslag niet vinden. Uiteindelijk stond het onder tabje Nieuws. Het jaarverslag ziet er veelbelovend en uitnodigend uit. Mooie filosofische uitspraken, fraai gestyleerde pages. Een tweede pluspunt is het onderscheid in blauwe en rode vragen. Voor diegenen die pensioenproblematiek ingewikkeld vinden een uitkomst. Wellicht is het een idee om eerst door de blauwe vragen te pendelen en daarna iets proberen te snappen van de rode. Jullie hebben in ieder geval geprobeerd de toegankelijkheid te verbeteren."

Huib van der Linden:

"Op zich een duidelijk verhaal met veel uitleg over wat er mis gegaan is, al blijft het een eindeloos gegoochel met cijfers. Wel geschrokken van de erg lage dekkinggraad van 88% eind 2008. Benieuwd naar de dekkinggraad op dit moment en de vooruitzichten. Je leest toch weer wat positievere berichten en ook de beurs hersteld zich de laatste tijd sterk."

Iedereen die een reactie heeft gegeven op het Jaarverslag 2008, ontving de Enkhuizer Almanak!



Over blauwe en rode vragen

De afgelopen jaren zijn de eisen waaraan een jaarverslag moet voldoen steeds meer aangescherpt, wat de toegankelijkheid niet ten goede is gekomen. Dat merken we onder meer doordat mensen steeds vaker op onze jaarverslagen reageren met de vraag of het niet wat 'eenvoudiger' kan. We willen de deelnemers tegemoet komen door aan de hand van vragen en antwoorden inzicht te geven in de opzet van het jaarverslag. Hierbij maken we een onderscheid in **blauwe** en **rode** vragen.

Blauw: De antwoorden op deze vragen zijn voor alle deelnemers belangrijk, want die geven een globaal beeld van de status van het Pensioenfonds Atos Origin.

Rood: Deze vragen zijn speciaal voor de deelnemers die meer willen weten dan alleen de globale ontwikkelingen. De antwoorden op deze vragen kun je zien als een uitgebreide uitleg van het jaarverslag.



Gevolgen van dalende marktrente

Op onze spaarrekeningen zien we de rente steeds verder zakken. Dat is heel vervelend, zeker voor pensioenfondsen. Een eenvoudig rekensommetje laat zien hoe belangrijk de marktrente is.

Stel dat je over 15 jaar een bedrag van 100 euro bij elkaar wilt sparen. Dan moet je bij 5% rente nu 48 euro opzij zetten. Krijg je maar 3%, dan heb je geen 48, maar 64 euro nodig: 33% meer!

De verplichtingen van pensioenfondsen liggen vaak tientallen jaren in de toekomst en gaan over vele honderden miljoenen. Als de rente waarmee wordt gerekend met 1 procent daalt, moet een pensioenfonds ineens vele tientallen miljoenen meer aan vermogen hebben om aan toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen. Vandaar dat een lage marktrente voor een pensioenfonds heel erg ongunstig is.

Pensioenfonds

Oriflex BP (Beschikbare Premiereregeling)

Elk kwartaal ontvangen de deelnemers aan de Oriflex BP-regeling een overzicht van de beleggingen. Jouw kwartaaloverzicht vermeldt volgens welk beleggingsprofiel je belegt (Life Cycle of Self Select), de aantallen (units) in de verschillende beleggingsfondsen en een begin- en eindstand van jouw kapitaal. Uiteraard wordt ook de performance voor het betreffende kwartaal en jaar vermeld, specifiek voor jouw kapitaal.

Ben je benieuwd naar de koersen en/of meer specifieke informatie over de beleggingsfondsen? Raadpleeg dan onze website www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com.

Aan de achterkant van het formulier kun je ook de door jou bruto afgedragen reguliere vrijwillige werknemersbijdrage zien en de storting door werkgever Atos Origin. Hier staan ook de extra bruto bijstortingen via het keuzesysteem van werkgever Atos Origin.

Hieronder staat een **voorbeeld** van een deelnemer die belegt in het Life Cycle fonds.

De units worden voor de nauwkeurigheid in vier decimalen weergegeven. Afgerond op hele getallen sluit het beeld niet meer aan op de werkelijkheid.

Beleggingsfonds	Beginstand		Eindstand		Huidige fondsverdeling
	Units	Waarde	Units	Waarde	
A.f. Amerika	0,0000	€ 0,00	0,0000	€ 0,00	0%
A.f.. Emerging Markets	0,0000	€ 0,00	0,0000	€ 0,00	0%
A.f. Europa	0,0000	€ 0,00	0,0000	€ 0,00	0%
A.f. Japan	0,0000	€ 0,00	0,0000	€ 0,00	0%
A.f. Nederland	0,0000	€ 0,00	0,0000	€ 0,00	0%
A.f. Wereldwijd	317,4674	€ 14.328,70	298,2678	€ 15.853,68	50%
Liquiditeitsfonds	0,0000	€ 0,00	0,0000	€ 0,00	0%
Obligatiefonds	175,3215	€ 13.799,94	195,9890	€ 15.885,44	50%
Totaal		€ 28.128,64		€ 31.739,12	100%

(A.f. = Aandelenfonds)

De performance op totaalniveau voor het derde kwartaal 2009 bedraagt 10,34%..

De performance op totaalniveau voor het jaar 2009 bedraagt tot en met het derde kwartaal 15,21%.

In 2009 zijn de volgende bijdragen gestort en/of opgenomen:

Soort	Storting	Opname
Werkgeversbijdrage	€ 635,82	€ 0,00
Reguliere werknemersbijdrage vrijwillig	€ 0,00	€ 0,00
Extra werknemersbijdrage	€ 0,00	€ 0,00
Extra koopsom (bijvoorbeeld waardeoverdracht)	€ 0,00	€ 0,00
Totaal	€ 635,82	€ 0,00

30 toekomst	31 gisteren	01 vandaag	02 morgen	03 toen	04 nu	05 dan
06 toen	07 dan	08 toekomst	09 morgen	10 vandaag	11 gisteren	12 ooit
13 gisteren	14 morgen	15 toekomst	16 nu	17 dan	18 toen	19 toekomst
20 ooit	21 dan	22 toen	23 toekomst	24 morgen	25 nu	26 gisteren

OPROEP!

Heb je voor je partner een nabestaandenpensioen verzekerd? Dan hebben we ook de naam van je partner nodig.

Stuur in dat geval een e-mail met de naam van je partner naar pensioenfondsatosorigin@interpolis.nl.

Let op: het gaat hierbij alleen om samenwonen, niet om geregistreerd partnerschap of huwelijk.

Nieuws van de Deelnemersraad

De Deelnemersraad (DR) heeft de afgelopen periode veel tijd besteed aan overleg met het bestuur.

Het ging daarbij over de voortgang en het uiteindelijke resultaat van de discussie met de onderneming over de uitvoeringsovereenkomst, het in te dienen herstelplan en de bestudering van het jaarverslag.

Ook heeft de DR zijn ongerustheid uitgesproken over het grote verloop binnen het bestuur. Er is bij het bestuur aangedrongen op de installatie van het VerantwoordingsOrgaan (VO).

Uitvoeringsovereenkomst en herstelplan

In de uitvoeringsovereenkomst met de onderneming zijn onder meer afspraken vastgelegd over de hoogte van de premie, de toeslagen (indexatie) tabel en de afgesproken bijstorting als de dekkingsgraad per einde jaar onder de 110% ligt.

In het bij de DNB in te dienen herstelplan wordt onderscheid gemaakt tussen een Lange Termijn Herstelplan als de DG onder het Vereiste Vermogen van 117% DG zakt en een Korte Termijn Herstelplan (KTH) als de DG onder het minimaal vereiste niveau van 105% DG zakt.

Gezien de per eind 2008 aanwezige dekkingsgraad heeft de DR in december 2008 positief geadviseerd over een premieverhoging tot 23%, het aanpassen van de risicoportefeuille en het passeren van de toeslag (indexatie) per 1 januari 2009. Wel heeft de DR daarbij aangegeven ervan uit te gaan dat het bestuur voornemens was de onderneming te houden aan de in de uitvoeringsovereenkomst vastgelegde verplichting tot bijstorting tot 110% DG.

Na langdurige en intensieve discussie is half mei 2009 door het bestuur en de onderneming een principeovereenkomst bereikt over een gespreide bijstorting bestaande uit extra premie-afdrachten, geldstortingen en achtergestelde leningen gedurende de KTH-periode van 2009 t/m 2013.

De details kunt u vinden op pag. 12 van het jaarverslag. De bereikte overeenkomst is door het bestuur voorgelegd aan de DR in de vorm van het bij de DNB in te dienen KTH. Basis voor hiervoor is het bereiken van een DG van 110% aan het einde van de herstelperiode 31 december 2013.

Daarbinnen zijn twee type bijstortingen door de onderneming vastgelegd, gekoppeld aan het niveau van de tussentijds (per einde van elk jaar) bereikte DG en de daarvan afgeleide DG-ontwikkeling.

De bijstortingen van het eerste type zijn gericht op het per einde van de herstelperiode bereiken van het niveau van 110% DG. Ze zijn echter niet langer verplicht als het herstel zo voorspoedig gaat dat een DG van 117% per einde herstelperiode aannemelijk is. De bijstortingen van het tweede type vinden plaats indien het herstel achterblijft bij de in het KTH gedane aannames en een DG van minder dan 105% per einde van de herstelperiode aannemelijk wordt. Na uitgebreide discussie met het bestuur en uitleg waarom afgeweken is van de uitvoeringsovereenkomst heeft de DR

positief geadviseerd over het bereikte akkoord met de volgende op- en aanmerkingen:

- De DR begrijpt de overwegingen van het bestuur maar spreekt niettemin zijn teleurstelling uit dat de onderneming, voor de tweede keer dat een beroep wordt gedaan op uitvoeringsovereenkomst, niet bereid is de vastgelegde verplichtingen na te komen.
- De DR neemt aan dat de stortingen in de vorm van extra premie integraal onderdeel zijn van het overeengekomen herstelplan en als zodanig mede in de plaats komen van de volgens de uitvoeringsovereenkomst verplichte bijstorting van plus/minus €200M.
- De DR dringt aan op een snelle ALM studie waarbij, in het kader van het met de onderneming overeengekomen akkoord en het daarbij gehanteerde niveau van een dekkingsgraad van 117% (zijnde het Vereiste Vermogen), ook de toeslagen tabel opnieuw bezien wordt.

Verloop binnen het bestuur

De DR heeft in een brief aan het bestuur haar bezorgdheid uitgesproken over het kennisverloop binnen het bestuur als gevolg van het grote aantal personele wijzigingen en het vertrek van de directeur van het pensioenbureau. Van de in 2008 aanwezige zes bestuursleden zijn er nog slechts twee in functie.

Het vertrek van de directeur van het pensioenbureau wordt tijdelijk opgevangen door een interim-directeur (Quirijn Ligtenstein).

Vooraf gezien de momentele hectiek binnen het gehele pensioengebeuren vindt de DR dit kennisverloop een zorgelijke ontwikkeling. Zij heeft er dan ook bij het bestuur op aangedrongen om bij de voordracht van nieuwe bestuursleden nadrukkelijk te kijken naar kennis en kunde van de pensioenmaterie.

VerantwoordingsOrgaan

Op 15 september is door het bestuur het VO geïnstalleerd. Dit bestaat uit drie deelnemers die hun respectievelijke achterban vertegenwoordigen: namens de werkgever Theunis Polak, namens de deelnemers Peter Aarnoudse en namens de pensioengerechtigden Ger Hof.

Het VO is verplicht gesteld als onderdeel van het Pension Fund Governance. Hierin zijn de principes en uitgangspunten voor goed pensioenbestuur gedefinieerd.

Het VO oordeelt over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en ander informatie. Daartoe heeft het orgaan:

- het recht op overleg met het bestuur,
- het recht op overleg met de externe accountant en de externe actuaris,
- het recht op informatie,
- het recht op een schriftelijke en beargumenteerde reactie op het oordeel dat het heeft gegeven over het bestuur.

Het VO heeft in overleg met het bestuur besloten zich te richten op het verslagjaar 2009.

Atos Origin ontwikkelt en beheert Pensioenregister

Afgelopen zomer werd Atos Origin de opdracht gegund om de ontwikkeling en het beheer van het Pensioenregister op zich te nemen. De pensioenkeopels en de Sociale Verzekeringsbank werken samen om het Pensioenregister in te richten.

Doel is om het voor iedere burger mogelijk te maken om via één (digitale) ingang een totaaloverzicht te krijgen van alle opgebouwde pensioenaanspraken. Ook toekomstige rechten én AOW-aanspraken zijn hier straks te vinden. Zo weten burgers precies wat ze later krijgen. Het Pensioenregister moet vanaf 2011 operationeel zijn, zo is bepaald in de Pensioenwet.

Uitgebreid voorwerk

Evert-Jan Couperus, Enterprise Architect en Jan Labrie, Solution Architect bij Atos Origin, zijn nauw verbonden met het project. Jan: "De belangrijkste redenen dat Atos Origin voor deze klus is uitgekozen zijn dat wij niet alleen de ontwikkeling, maar ook de hosting van het Pensioenregister verzorgen. We nemen dus ook de helpdesk, technisch- en het functioneel beheer voor onze rekening. Daarnaast hebben we flexibel meegedacht over hoe de applicatie moet worden vormgegeven. Niet 'u vraagt, wij draaien' maar 'we gaan het samen doen'." Evert-Jan vult aan: "We hebben goed geluisterd naar de wensen en behoeften. Met onze ervaring konden we goede schattingen maken van wat de juiste software ging kosten. Bovendien hebben we een reëel, uitgebreid plan gemaakt met plannings en mogelijkheden."

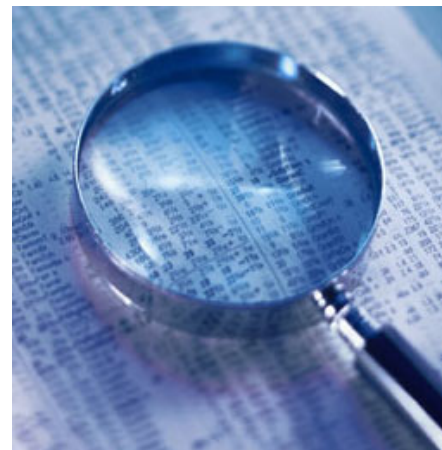
Toegankelijk met PAAS

Om een zo duidelijk mogelijk beeld te schetsen van de applicatie, zijn workshopsessies georganiseerd en is er een complete demosite gemaakt. Vanuit hun kennis en ervaring ondersteunt Atos Origin pensioenadministrateurs die zich aansluiten op het register. Het register wordt zo gemaakt dat het voor pensioenadministrateurs makkelijk is om hun gegevens aan te leveren. "Deze pensioenaansluit-service (PAAS) is een flexibele oplossing die voor de grote diversiteit aan pensioenadministrateurs een oplossing levert", vertelt Jan. "Als uitgangspunt hebben we de modellen voor het UPO van de gezamenlijke pensioenkeopels gebruikt. De benodigde functionaliteit is afgestemd met een aantal pensioenadministrateurs", aldus Evert-Jan.

Ideale oplossing

Deze maand gaat een 'kopgroep' van pensioenadministrateurs van start met een pilot om zich aan te sluiten op het register. Vanaf volgend jaar worden dan de rest van de administrateurs aangesloten. Jan: "We liggen goed op koers om op 1 januari 2011 helemaal operationeel te zijn. Dan kan iedereen in Nederland zich aanmelden met zijn DigiD en zien wat je waar hebt opgebouwd en waar de uitkering uit bestaat."

Beide heren zijn enthousiast over het Pensioenregister. Evert-Jan: "Het is een goede stap in de richting die burgers willen op pensioengebied." Jan voegt toe: "Dit is waar ik als burger op zit te wachten, digitale inzage in al mijn pensioengegevens."



Nederlands pensioenstelsel het beste

Mercer en het Melbourne Centre for Financial Studies hebben een [onderzoek](#) gedaan naar de oudedagsvoorziening in elf landen. Daaruit blijkt dat Nederland het beste pensioenstelsel ter wereld heeft. Gevolgd door Australië, Zweden en Canada. Reden dat Nederland als beste uit te bus is gekomen, is een combinatie van de hoogte van de uitkering, de volledigheid van het systeem en het toezicht op de fondsen. Deze is in Nederland het beste geregeld. Daarnaast blijkt dat ondanks de huidige onzekerheid het vertrouwen in het Nederlandse pensioenstelsel groter is dan in enig ander land. Minder gunstig scoort Nederland als het gaat om de houdbaarheid van het pensioen. Op dat gebied eindigt Nederland nu op de zesde plaats. Zweden scoort hier het beste. Overigens verwacht Mercer dat verhoging van de AOW-leeftijd zal bijdragen aan een grotere houdbaarheid.

Pensioenfonds
atos origin

Plan AOW: 'Langer leven, betekent langer werken'

Een AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Dat betekent dat werknemers geleidelijk langer zullen moeten doorwerken, zodat de 'spilleeftijd' van de AOW uiteindelijk uitkomt op 67. Wie langer doorwerkt krijgt meer AOW, wie korter doorwerkt minder.

Volgens betrokkenen zijn dit ingrediënten van het AOW-compromis waarover de sociale partners op het moment discussiëren. Het zou bijvoorbeeld mogelijk moeten worden voor werknemers om zelf het AOW-moment te bepalen. Of je krijgt de uitkering op je 65ste, of je werkt langer door en ontvangt op je 67ste een hogere AOW. In veel omliggende landen is de pensioenleeftijd al verhoogd. Zo is in Noorwegen de spilleeftijd 67, maar de Noren kunnen kiezen om tussen hun 62ste en 70ste met pensioen te gaan.



Pensioenprofessionals: flexibiliseer AOW-leeftijd

Nederlandse pensioenprofessionals vinden met overweldigende meerderheid – zo'n 80% – dat de AOW-leeftijd moet worden geflexibiliseerd. Dat blijkt uit een enquête van pensioenconsultant Montae. In totaal deden 160 pensioenprofessionals mee aan Montae's 'Pensioenbarometer'. 70% van de respondenten vindt dat de AOW-leeftijd 67 jaar moet worden, om de vergrijzing het hoofd te bieden. Volgens 63% moet er een uitzondering

worden gemaakt voor mensen met zware beroepen.

Als de AOW-leeftijd wordt verhoogd vindt 76% dat de pensioenleeftijd van het aanvullend pensioen dan ook tot 67 moet worden verhoogd. Hoewel ruim de helft van de respondenten de voorkeur heeft voor een geleidelijke invoering van de hogere pensioenleeftijd in 24 stappen van 1 maand, wil 41% volgend jaar al beginnen met de invoering.

Nederlander wil zo lang mogelijk in eigen huis blijven wonen

Als je Nederlanders vraagt wat ze het belangrijkste thema vinden voor later, dan is dat 'In de eigen woning blijven wonen'. Dit blijkt uit een onderzoek van Altuition in opdracht van Stichting Pensioenkijs.nl. Pensioenkijs.nl wil mensen laten nadenken over hun pensioen. Pensioen is voor velen iets abstracts. Pensioenkijs.nl onderzocht welke zaken voor mensen nu écht belangrijk zijn als ze nadenken over later. 74% van de 462 ondervraagden geeft aan dat thuis blijven wonen voor hen belangrijk is. Ook de thema's gezondheid en uitstapjes, hobby's en reizen scoren hoog. Slechts 28% van de ondervraagden heeft een idee van de kosten als je in je eigen woning wil blijven wonen na pensionering. Ruim een kwart van de ondervraagden (26%) is bereid zijn geld opzij te zetten om straks zo lang mogelijk in de eigen woning te blijven wonen.

Pensioenfondsvermogen loopt op

De waarde van de beleggingen van Nederlandse pensioenfondsen is volgens gegevens van De Nederlandsche Bank in het tweede kwartaal van dit jaar met 25 miljard toegenomen tot bijna 560 miljard euro. Dit was voor een belangrijk

deel te danken aan stijgende aandelenkoersen. Aandelen boekten een koerswinst van 16 miljard euro, terwijl obligaties en participaties ook een winst optekenden van elk ruim 5,5 miljard euro. Pensioenfondsen hebben hun aandelenbeleggingen uitgebreid met 1 miljard euro. "Het bezit van pensioenfondsen aan participaties is toegenomen van 139 miljard euro per eind maart tot bijna 217 miljard euro per eind juni," aldus DNB in een verklaring.

Deeltijdpensioen wint aan populariteit



Een meerderheid van de Nederlanders overweegt om in hun laatste werkjaren met deeltijdpensioen te gaan. Slechts negen procent van de bevolking is bereid om langer door te werken na hun 65e zo blijkt uit onderzoek van TNS Nipo.

Deeltijdpensioen houdt in dat werknemers aan het einde van hun loopbaan minder gaan werken en tegelijk een deel van hun pensioen laten ingaan. Hierdoor is geen sprake van een grote daling van hun inkomen. Dit betekent wel dat hij een lager pensioen krijgt na het bereiken van de AOW-leeftijd.

De financiering van een deeltijdpensioen vindt plaats vanuit de door de werknemer opgebouwde pensioenaanspraken. Deeltijdpensioen is al mogelijk, maar komt nog nauwelijks voor vanwege VUT- of prepensioenregelingen. Grotere pensioenverzekeraars zoals Aegon, Nationale-Nederlanden, Zwitserleven en Achmea werken aan deeltijdpensioenregelingen. Verzekeraars verwachten ook dat er door de verhoging van de pensioenleeftijd vraag komt naar hele nieuwe pensioenproducten.