

# 13 Pensioennieuws

Nieuwsbrief voor deelnemers Pensioenfonds Atos Origin

## Inhoud

### Pensioenen dagelijks nieuws:

- 1 Pensioenfonds
- 3 Pensioennieuws
- 5 Digitale checklist
- 6 Even voorstellen
- 7 Nieuws uit de deelnemersraad
- 8 Nieuws van de Bestuursafel
- 9 Jongeren en hun pensioen

## Colofon

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van het Pensioenfonds Atos Origin. De nieuwsbrief biedt achtergrondinformatie over pensioenen en is te downloaden van de website [www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com](http://www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com).

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek per e-mail naar: [pensioenfonds@atosorigin.com](mailto:pensioenfonds@atosorigin.com).

De inhoud is samengesteld uit diverse bronnen onder verantwoordelijkheid van het Pensioenbureau.

Kijk voor meer toelichting op: [www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com](http://www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com).

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.

## Pensioenfonds

### Pensioenen zijn dagelijks in het nieuws:

Langlevensrisico, Flexibilisering, Lang leve de solidariteit, Pensioenrechten in de toekomst minder hard, Pensioen APK. Verderop in dit nieuws hierover meer.

### Laat het jouw maatwerk zijn en blijven!

Wij proberen je pensioen door te 'meten' zo goed mogelijk te waarborgen. Zie ook ons jaarverslag met het thema 'meten'.

[www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com](http://www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com)

Jij kunt dit ook op jouw pensioen toepassen met behulp van je pensioenoverzicht (UPO) aangevuld met je persoonlijke financiële planning.



### Lang leve de solidariteit

Solidariteit is de basis voor het bestaan van pensioenfonds. Zonder solidariteit is er geen pensioenstelsel zoals wij dit nu in Nederland kennen. De belangrijkste vormen van solidariteit zijn: jong en oud, kortlevend en langlevend, arbeidsgeschikt en arbeidsongeschikt, actieven en inactieven, mannen en vrouwen, een hoger of lager salaris.



## Ontwikkeling dekkingsgraad

De actuele dekkingsgraad (exclusief de vordering op werkgever) is met een vertraging van 2 maanden, altijd op onze website te zien.



## Pensioenfonds

### Reacties jaarverslag

Een selectie uit de meer dan 40 reacties:

#### Stephan Stokvis:

"Pensioen is voor mij en de meeste anderen een moeilijke materie. Ik kan wel roepen dat ik meer wil, maar de marktomstandigheden dwingen wat anders af. Het is voor mij nog 20 jaar weg; desalniettemin heb ik een serieus pensioengat (wisseling werkgevers en andere oorzaken). Over het jaarverslag: duidelijk, maar lang voor een medewerker. Ik begrijp echter de eisen die eraan gesteld worden en zie dat er moeite wordt gedaan teksten zo helder mogelijk te maken. Het format vind ik niet mooi, maar wel verfrissend, dat is ook wat waard."

"Gezien bovenstaande gaat echter mijn meeste waardering uit naar de heldere pensioensite, waar allerlei actuele ontwikkelingen begrijpelijk worden uitgelegd. Na het lezen daarvan heb ik niet direct behoefte in het jaarverslag te duiken. De uitleg op de site geeft me het gevoel dat ik wat begrijp van de ontwikkelingen en geeft me vertrouwen in de aanpak van het pensioenfonds en de wijze waarop zij haar verantwoordelijkheid daarin neemt."



#### Siebe van der Kooi

"Ik vind het verslag er mooi en degelijk uitzien en redelijk leesbaar voor een leek. Mijn complimenten daarvoor. Tegelijkertijd maakt de inhoud me niet echt vrolijk. Ik vraag me sterk af of ik wel bij het goede bedrijf zit met het juiste pensioenfonds. Er moeten door steeds minder mensen (actieve deelnemers) steeds meer premie worden opgehoest waar ze zelf steeds minder van terug zullen zien (in de verre toekomst). Ik hoop dat ik het mis heb maar vrees van niet. Succes met jullie werk."

#### W.J. Buitenhek

"Als gepensioneerde heb ik het jaarverslag doorgenomen. De materie lijkt me ingewikkeld maar ik vind dat het jaarverslag duidelijkheid uitstraalt. Uiteraard vind ik het jammer dat er de laatste twee jaar geen sprake kon zijn van indexering. Vooralsnog heb ik er vertrouwen in dat er (nog) geen sprake zal zijn van "afstempeling"

#### Jan Willem Groenberg

"Die blauwe en rode markering werkt goed bij vragen en antwoorden. En antwoorden zijn helder verwoord (al heb ik bovengemiddelde pensioenkennis door gevolgde pensioencursussen). Verslag is overzichtelijk en geeft mij in ieder geval voldoende achtergrondinformatie. Navigatie door het jaarverslag op de site: een drama (enkel terug links indien je in een onderwerp zit ipv ook volgende). Vanavond eens dieper door het jaarverslag spitten."

## Pensioenfonds



**Gideon is happy met zijn laser rolmaat. Welke hij ontving als dank voor zijn reactie.**



**Hij is er gelijk mee aan de slag gegaan!**

**Wij willen iedereen bedanken voor de leuke, verfrissende en kritische reacties!  
De rolmaten zijn inmiddels verzonden.  
Veel meet plezier!**

## Pensioennieuws

### Langlevenrisico

We leven steeds langer dan voorzien en dat is gunstig voor deelnemers maar ongunstig voor pensioenfondsen, in verband met een hogere benodigde reservering voor de toekomst. Op basis van nieuwe waarnemingen van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) blijkt dat in vergelijking met de vorige prognose (2006) de levensverwachting voor mannen met 1,7 jaar is toegenomen. Voor vrouwen is dit 1,4 jaar. Een werkgroep binnen het Actuariel Genootschap (AG), de commissie overlevingstafels, monitoort de ontwikkelingen met betrekking tot de overlevingskansen en heeft bezien of ook aanpassingen van de AG-prognosetafel noodzakelijk is. Ons pensioenfonds baseert de overlevingsgrondslagen namelijk op deze AG-prognosetafel die wordt gebruikt om de hoogte van de premies en de technische voorzieningen vast te stellen. De technische voorziening (voorziening voor pensioenverplichtingen) is de belangrijkste post in de balans van ons pensioenfonds. De technische voorziening wordt gevormd om alle uit de pensioenregeling voortvloeiende pensioenverplichtingen te kunnen nakomen. Voor pensioenfondsen is het aantal jaren dat een deelnemer nog leeft van zijn pensioendatum van groot belang. Immers hoe langer er naar verwachting pensioen uitgekeerd moet worden, hoe meer er gereserveerd moet worden. In onze jaarrekening 2009 is vooruitlopend op het beschikbaar komen, het beoordelen en toepassen van de nieuwe AG-prognosetafel, een extra voorziening opgenomen ter grootte van 4,1 % van de technische voorziening. Op basis van de per 30 augustus 2010 gepubliceerde AG-prognosetafel 2010-2060 is de benodigde voorziening met 6,9 % opgehoogd.

### Europese rechter vindt leeftijdsontslag ok.

Je kon er op wachten na alle strubbelingen over pensioenfondsen en indexatie: werknemers die weigeren met pensioen te gaan. Dat deed een Duitse schoonmaakster na bijna 40 dienstjaren. Leeftijdsdiscriminatie, zo noemde zij het ontslag. Ze riep hulp in van een Duitse rechter, waarna de zaak uiteindelijk terecht kwam bij het Europees Hof van Justitie in Luxemburg. Heel wat lidstaten volgden deze zaak met argusogen. Als de Europese rechter hier een stokje voor steekt, ligt er heel wat nationale ontslagwetgeving overhoop. Maar zover kwam het niet. Duitsland kent geen dwingend stelsel van verplichte pensionering, constateerde het Europees Hof, maar het is werkgevers toch toegestaan om werknemers te ontslaan als ze 65 worden. Het werkgelegenheidsbelang is doorslaggevend. Bovendien is er een keurig financieel vangnet voor werknemers in de vorm van pensioen. Functioneel leeftijdsontslag is voortaan EU goedgekeurd.

Bron: Personeel@Beleid

### Pensioenrechten in de toekomst minder hard.

**Het toekomstige pensioenstelsel zal minder 'harde' rechten kennen voor werknemers en gepensioneerden. Voormalig Minister van Sociale Zaken Donner wijzigde de pensioenwetgeving in lijn met het akkoord dat de sociale partners eerder sloten.**

Het in juni gesloten pensioenakkoord stelt voor de uitkeringsrechten deels of zelfs volledig 'flexibel' of 'zacht' te maken. De opgebouwde rechten en uitkeringen worden afhankelijk van de levensverwachting en ontwikkelingen in de economie. 'Ook is de minister ervan overtuigd dat deze twee routes noodzakelijk zijn om het systeem intact te houden', aldus Donners woordvoerder.

De zegsman bevestigt dat het dossier allesbehalve stil ligt. 'De minister en de sociale partners voeren overleg over de uitwerking van het pensioenakkoord. De pensioenen beheersen het nieuws, dus wordt er gewerkt aan een nieuwe oplossing. Aan opgebouwde rechten mag onder de huidige wetgeving niet gemorrelt worden. Het is alleen mogelijk om in noodsituaties, zoals momenteel bij een aantal fondsen, de uitkeringen te verlagen. Als de wetwijziging er door komt, zullen de rechten geregeld worden herzien. De hervorming zou moeten plaatsvinden in samenhang met het verhogen van de wettelijke AOW-leeftijd.

#### Transparantie

Met een ander voorstel wil Donner 'onwenselijke belemmeringen' voor informatievoorziening en transparantie rondom de bedrijfstakpensioenfondsen wegnemen. Hij doet dat door de markt en overheidbepalingen uit de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Wet bpf 2000) te wijzigen. De wijziging betreft regels voor het gebruik van de naam van het fonds, de verstrekking van gegevens van deelnemers aan derden en het geven van informatie aan de deelnemers zelf. Bij een groeiend aantal fondsen worden uitvoering en administratie uitbesteed aan uitvoeringsbedrijven. Deze verkopen soms ook financiële producten die op één of andere manier kunnen aansluiten bij de pensioenen die deelnemers al afnemen.

Dat zorgt voor moeilijkheden, omdat de uitvoeringsorganisaties de deelnemers volgens de huidige bepalingen niet mogen wijzen op producten die mogelijk een aanvulling kunnen zijn op de oudedagvoorziening of levensloopregeling.' Voor zover individuen overwegen dergelijke producten af te nemen, zullen zij voor een goede oordeelsvorming die rechten worden (of reeds hebben) opgebouwd in het kader van hun tweede pijlerpensioenregeling, in de overweging willen betrekken', schrijft Donner. Dat kan niet, omdat de uitvoeringsorganisaties die informatie niet mogen verstrekken, als ze überhaupt al toegang zouden hebben tot dergelijke gegevens. (RS, RvdD)

Bron: SC online (14 september 2010)

## Pensioennieuws

### Flexibilisering pensioendatum

Op 14 september 2010 heeft Minister Donner een brief over de aanpak van de pensioenproblematiek naar de Tweede kamer gestuurd. Donner geeft aan dat als de Tweede Kamer het wetsvoorstel verhoging AOW-leeftijd in behandeling neemt, het met een zeer strak schema mogelijk is om al vanaf januari 2011 in de pensioenregeling rekening te houden met de stijgende levensverwachting.

De pensioencontracten dienen vanaf 2011 premie neutraal aangepast te worden. Hierbij wordt de pensioenleeftijd gekoppeld aan de AOW-leeftijd. Hiervoor worden twee methodieken gesuggereerd: 1) voorwaardelijke pensioenrekenleeftijd. De pensioenrekenleeftijd wordt in 2011 aangepast aan de aangekondigde verhoging van de AOW-leeftijd in 2020 (66 jaar). Vanaf 2011 wordt dus pensioen opgebouwd dat ingaat op leeftijd 66 jaar. De pensioenleeftijd van de tot 2011 opgebouwde pensioenen blijft 65 jaar. Vanaf 2015 wordt de pensioenrekenleeftijd gelijk aan de AOW-leeftijd die in 2025 van toepassing is (naar verwachting 67 jaar). Vervolgens wordt de pensioenrekenleeftijd eenmaal per vijf jaar aangepast aan de AOW-leeftijd. De periodieke wijziging van de pensioenrekenleeftijd betreft zowel de nieuwe pensioenopbouw (vanaf het moment van wijziging) als de vanaf 2011 opgebouwde pensioenen.

2) Vaste uitkeringsperiode voor alle deelnemers aan een pensioenregeling.

Deze periode is gebaseerd op de gemiddelde uitkeringsperiode van alle deelnemers aan de pensioenregeling.

De pensioenrekenleeftijd wordt gekoppeld aan de AOW-leeftijd zoals hierboven beschreven.

Vanaf deze pensioenrekenleeftijd geldt voor alle deelnemers een fictieve vaste uitkeringsperiode, die eenmalig wordt vastgesteld op basis van het premieniveau dat de afgelopen jaren beschikbaar was. Momenteel is een brede, samengestelde werkgroep de praktische consequenties van met name optie 2 aan het uitwerken.

### Donner wil andere boekhoudregels pensioenfonds Voormalig Minister van Sociale Zaken Donner drong aan op een wijziging van de internationale boekhoudregels om ondernemingspensioenfonds uit de wind te houden met de karakteristieken van het Nederlandse pensioenstelsel.

Het gaat de minister om de manier waarop ondernemingen de verplichtingen van hun pensioenfonds op de balans moeten zetten. Daarbij wordt volgens hem 'nog niet voldoende rekening gehouden met pensioenregelingen waarin de verplichtingen niet volledig worden gedragen door een werkgever maar door een onafhankelijk pensioenfonds, zoals in Nederland het geval is'.

Het gevolg zou zijn dat de ondernemingen nog altijd overdreven grote bedragen opzij moeten zetten voor het geval het pensioenfonds in de problemen komt. In de afgelopen jaren was dat al reden voor diverse bedrijven om over te stappen op een ander systeem, waarbij de risico's veel sterker voor rekening van de werknemer komen. De International Accounting Standard Board (IASB) in Londen stelde onlangs een versoepeling van de regels voor, maar die gaat Donner niet ver genoeg. De minister wil in de regels een clause opnemen die stelt dat de aansprakelijkheid van de onderneming is beperkt tot de afspraken die in het pensioencontract zijn vastgelegd. Werkgevers, werknemers, pensioenfonds en toezichthouders staan volledig achter dit voorstel, aldus Donner.

De bewindsman wees er al eerder op dat 'als verslaggevingregels onvoldoende rekening houden met de risico's die ondernemers feitelijk lopen, zij ondernemers dwingen af te zien van het dragen van welke vorm van risico's dan ook en dat dit haaks staat op de Europese doelstelling om te komen tot adequate en financieel gezonde oudedagsvoorziening'. (RS)

Bron: SC online (15 september 2010)

**AMSTERDAM** - Na de Dam tot Damloop en de marathon heeft Amsterdam er weer een nieuwe loop bij: de rollatorloop. Woensdag lopen de fanatieke ouderen met hun rollator door het Flevopark in Oost.



Foto 1 van 1

Iedereen met een rollator die het lukt om minimaal 500 meter te lopen kan meedoen. Deelnemers kunnen kiezen uit verschillende afstanden, van 500 meter tot 5 kilometer.

Stadsdeel Amsterdam-Oost organiseert het evenement omdat bewegen goed voor je is, ook voor mensen met een rollator. Verder is het een topgelegenheid voor senioren om elkaar te ontmoeten.

## Digitale checklist

### Digitale checklist Financiële planning

Bruto jaar/maandsalaris

Te bereiken pensioen (UPO)- pensioenregister

Vanaf leeftijd 65 jaar pensioen

Pensioen per jaar/maand (incl.AOW)

In verhouding met jaar/maandsalaris

%

%

Benodigd pensioen

%

%

Aan te vullen in de vorm van:

Pensioensparen

Eigen vermogen

Uitgaven vanaf leeftijd 65 jaar

Woonlasten (aflossingsvrije hypotheek)

**Persoonlijk profiel** van invloed op de hoogte van het pensioen (loopbaangerelateerde zaken)

(tijdelijk) niet deelnemer door

Leeftijd waarop je begint met werken

Individuele salarisontwikkeling

Verblijf in het buitenland

Werkloosheid

Steil carrièrepad

**Pensioengebeurtenissen** (eenmalig gebeurtenissen)

Echtscheiding

Minder werken

Waardeoverdracht

**Economische ontwikkelingen**

Beperkte indexatie

Korten van pensioenaanspraken

Tegenvallende beleggingsrendementen (beschikbare premie)

### Pensioen nog steeds grote onbekende

Volgens een onderzoek van CentriQ is slechts twaalf procent van de Nederlandse werknemers op de hoogte van het pensioen dat ze later zullen gaan ontvangen, dat is gevaarlijk weinig.

Voor een paar jaar geleden bereikte slechts zeven procent van de werknemers een pensioen dat 70 procent van het laatst verdiende bruto salaris was. Met de huidige pensioenproblemen kan dat percentage alleen maar dalen. Toch is nu slechts twaalf procent van de Nederlandse werknemers pensioen bewust.

Volgens belangenbehartiger CentriQ is dat veel te weinig. "De Nederlandse werknemer vertrouwt er nog te vaak op dat het wel goed komt of legt de verantwoordelijkheid bij de overheid en werkgever". Op zichzelf is het pensioenonbewustzijn van de werknemers niet zo vreemd. Wanneer men verschillende werkgevers en verschillende pensioenfonds heeft gehad, dan is het overzicht snel verloren. Vanaf volgend jaar is er eigenlijk geen argument meer om pensioenonbewust te zijn.

Vanaf 6 januari 2011 kan iedereen op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) zien wat en waar er voor hem of haar aan pensioen is opgebouwd. Vervolgens dient u aanvullende maatregelen te treffen om het pensioen dat te zijner tijd ontvangen wordt aan te laten sluiten bij de behoeften die u denkt te hebben als u met pensioen gaat.

Bron: Plusonline.nl

## Even voorstellen...



### Even voorstellen,

Mijn naam is Gé Overdevest en ik ben sinds dit voorjaar de nieuwe directeur van het pensioenfonds bureau. Ik ben geboren en getogen in Zoeterwoude, een dorpje vlak bij Leiden en studeerde rechten in Leiden en economie in Amsterdam. Via het bancaire toezicht bij het Ministerie van Financiën kwam ik bij het toezicht van de Autoriteit Financiële Markten op de effectenmarkten terecht. Ik introduceerde en ontwikkelde daar onder meer het effectentypisch gedragstoezicht voor pensioenfonds.

Het verouderingsproces gaat gepaard met vele gebreken, maar ook met nieuwe interesses en met de jaren steeg mijn interesse voor de pensioenwereld en de mensen die afhankelijk zijn van de pensioenvoorzieningen. Ondertussen werd ik ook gekozen tot bestuurslid van het pensioenfonds Mercurius, het pensioenfonds van de effectenbeurs te Amsterdam (tegenwoordig NYSE/Euronext geheten). Nadat ik meer dan 16 jaar voor het algemeen belang en daarbinnen met name voor de consument had gewerkt, wilde ik mij full time meer direct bezig gaan houden met de (financiële) belangen van een kleinere, meer direct zichtbare groep; de deelnemers van een pensioenfonds bijvoorbeeld. Ik ontdekte dat mijn passie voor en ervaring met het beschermen van consumenten, de financiële markten en vermogensbeheerders, de toezichteisen aan de administratieve organisatie en bedrijfsvoering van financiële instellingen (en beleidsontwikkeling inzake deze onderwerpen) allemaal bruikbaar waren binnen een functie als directeur van een pensioenfonds.

En toen kwam Atos Origin op mijn weg en kreeg ik de kans om mijn kennis en passie voor dit bijzondere pensioenfonds in te zetten. Bijzonder omdat het een van de grootste ondernemingspensioenfonds is, razendsnel gegroeid naar haar huidige omvang en door de vele mutaties ondertussen ook een fonds met veel meer slapers dan actieve deelnemers. En het fonds kent een Vereniging van gepensioneerden, een zeer actieve club die met een grote achterban op kritische en constructieve wijze de verrichtingen en ontwikkelingen van het pensioenfonds volgt. Al met al een flinke uitdaging, die ik met plezier ben aangegaan en waar ik de komende tijd nog wel mijn handen vol aan zal hebben.

Ik hoop dat u de inhoud van deze Nieuwsbrief zult waarderen. De volgende Nieuwsbrief zal overigens niet zo lang op zich laten wachten als deze: mijn goede voornemen voor 2011 is een meer frequente publicatie van de Nieuwsbrief.

Ik wens u tot slot nog een gezond en succesvol 2011 toe,



### Met vriendelijke groet,

Gé Overdevest  
Directeur Stichting Pensioenfonds Atos Origin

## Nieuws uit de Deelnemersraad

### De Deelnemersraad heeft zich in de afgelopen periode gebogen over de volgende onderwerpen:

- wijzigingen in de Statuten en het Pensioenreglement,
- het Communicatiebeleid,
- de Pensioenknp en
- mogelijke dubbelrollen van bestuursleden.

Tevens ligt er een voorstel voor tot aanpassing van het Huishoudelijk reglement aangaande omvang van en de vertegenwoordiging binnen de Deelnemersraad. De Deelnemersraad heeft haar beleidsnota geactualiseerd en geparticipeerd in het opstellen van het jaarverslag 2009.

Het zal een ieder niet ontgaan zijn dat de werkgever en de ondernemingsraad in onderling overleg proberen te komen tot een herziening van ons pensioen. Uitgangspunt daarbij is dat met betrekking tot het huidige pensioenregeling de bestaande uitvoeringsovereenkomst en bijbehorende herstelplan met de daarin vastgelegde uitgangspunten, spelregels, procedures en zekerheden gewaarborgd worden.

Het bestuur heeft de 'Commissie Toekomst' in het leven geroepen ten einde de consequenties van het beëindigen van de bestaande uitvoeringsovereenkomst in kaart te brengen. De Deelnemersraad heeft het bestuur te kennen gegeven dat zij in een vroeg stadium geïnformeerd wenst te worden over de bevindingen en aannames van deze commissie.

Het moge duidelijk zijn dat de onderhandelingen over een nieuwe pensioenregeling een zaak is tussen de onderneming en de werknemersvertegenwoordiging, maar dat zowel bestuur en Deelnemersraad met betrekking tot de huidige pensioenregeling verantwoordelijkheid dragen voor de rechten van zowel de huidige werknemers evenals de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden (nabestaanden en gepensioneerden).

De Deelnemersraad heeft aan het bestuur zijn zorg kenbaar gemaakt over de mogelijke dubbelfuncties van werkgeversbestuursleden in het bovenstaande proces. Het bestuur heeft inmiddels haar takenpakket zodanig ingericht dat dit risico vermeden wordt.

De samenstelling van de deelnemersraad is in 2010 veranderd. Simon van den Doel heeft zijn deelname beëindigd wegens drukke werkzaamheden en Max Rens heeft een functie buiten Atos Origin aanvaard. In hun plaats zijn Walther Denissen en Dick Koster aan de Deelnemersraad toegevoegd.

Er is door het bestuur een communicatie plan opgesteld. In het kader daarvan zijn de volgende punten als aandachtspunt bestempeld. De Deelnemersraad:

- maakt met het bestuur afspraken, waardoor er adequaat over en weer gecommuniceerd wordt;
- overlegt met het bestuur om te komen tot een werkwijze, waarin de deelnemersraad een volwassen rol krijgt toebedeeld, die kan worden nagekomen;
- maakt zich hard voor een portal met applicatieve functies, zoals het Pensioenregister, zodat een aantal zaken via de site kan lopen in plaats van op papier;
- zal haar steentje bijdragen aan een leesbaarder formaat van de reglementen en statuten.

Uitgangspunt is daarbij de website van het Pensioenfonds als het belangrijkste centrale communicatiemiddel voor algemene communicatie met alle deelnemers, slapers en gepensioneerden geldt.

Pensioencommunicatie is effectiever als deze wordt gekoppeld aan een gebeurtenis in de persoonlijke levenssfeer, zoals trouwen of samenwonen, geboorte van een kind, scheiding, andere baan, pensionering, overlijden. Daarom is het zaak om bij communiceren onderscheid te maken naar doelgroep, ervoor te zorgen deze doelgroep te kennen en de boodschap op de doelgroep toe te spitsen. Voor de pensioencommunicatie kunnen verschillende communicatiemiddelen worden toegepast. Niet ieder communicatiemiddel past bij elke doelgroep. Bovendien spelen timing en kosten een rol bij de mediakeuze. Naast de schriftelijke en mondelinge communicatie-uitingen zijn er nog de volgende communicatie-uitingen, zoals de genoemde website van het pensioenfonds, aangevuld met informatie op Source en vanaf 1 januari 2011 komt het Pensioenregister beschikbaar met behulp waarvan een individu langs digitale weg kan nagaan, hoe zijn/haar pensioensituatie is ("Waar heb ik pensioenrechten en hoeveel?").

### Verantwoordingsorgaan

Het verslag van het Verantwoordingsorgaan over 2009 staat weergegeven in het jaarverslag 2009.

Het verantwoordingsorgaan ziet er op toe dat het gevoerde beleid van het fonds over 2010 wederom getoetst zal worden. Het VO bestaat uit drie deelnemers, die hun respectievelijke achterban vertegenwoordigen: namens de werkgever Teunis Polak, namens de deelnemers Peter Aarnoudse en namens de pensioengerechtigden Ger Hof.

## Nieuws van de Bestuurstafel

### Nieuws van de bestuurstafel

Hieronder staat een kleine greep uit de grote hoeveelheid onderwerpen welke de afgelopen tijd op de agenda van de bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan.

#### Voorlopig Toeslagbesluit (indexatie)

Als gevolg van een te lage dekkingsgraad en conform de toezichteisen (die een toeslag niet toestaan als de dekkingsgraad lager is dan 105%) heeft het Pensioenfonds het voorlopige besluit genomen dat de pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen per 1 januari 2011 niet worden aangepast aan de gestegen prijzen. Het definitieve besluit vindt plaats bij het vaststellen van de jaarrekening. Het Bestuur herziet in overleg met de werkgever momenteel haar toeslagbeleid omdat de ambitie om een toeslag te verlenen ter hoogte van de Consumenten Prijs Index (zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek) niet haalbaar wordt geacht.

#### Asset Liability Management (ALM) studie 2009-2010

Het pensioenfonds heeft het afgelopen jaar een ALM-studie uitgevoerd. Een ALM-studie heeft als doel om het pensioenfonds inzicht te geven in de gevolgen van gemaakte beleidskeuzes. Een ALM-studie behandelt het evenwicht tussen de beleggingen (assets) en pensioenverplichtingen (liabilities) en wordt gehanteerd als ondersteuning bij het vaststellen van het premie- en indexatieniveau en voor het risico- en beleggingsbeleid. De ALM-studie voor het pensioenbureau is uitgevoerd door Mercer en in december 2010 besproken in- en vastgesteld door het bestuur. Één van de belangrijkste conclusies uit het rapport is dat de indexatie ambitie met ongewijzigd beleid niet gehaald zal worden.

#### Deskundigheidsplan en deskundigheidsbevordering

Aan het bestuur van het pensioenfonds worden deskundigheidseisen gesteld op belangrijke beleidsterreinen zoals het besturen van een organisatie, wet- en regelgeving, pensioenregelingen, uitbesteding, communicatie, beleggingen, interne controle, financiering en administratie. Het pensioenfonds heeft een deskundigheidsplan opgesteld met een overzicht van de verdeling van de taken en verantwoordelijkheden van de individuele bestuursleden. Om de deskundigheid van het bestuur te toetsen is onlangs een zogenaamde nul-meting uitgevoerd. Aan de hand van de uitkomst van de nul-meting wordt een beleidsplan vastgesteld.

#### Herziening pensioenregeling door de werkgever.

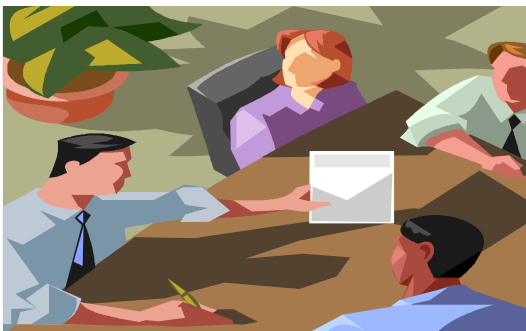
De werkgever heeft aan het bestuur laten weten de huidige pensioenregeling te willen herzien. Om de consequenties van het beëindigen van de huidige pensioenregeling te overzien heeft het bestuur een "Commissie Toekomst" ingesteld welke de gevolgen van beëindiging van de huidige pensioenregeling in kaart brengt en van de ontwikkelingen verslag doet aan het bestuur.

#### Dubbelrol bestuursleden

Twee pensioenfonds- bestuursleden van werkgeverszijde waren vanuit hun rol bij de werkgever betrokken bij de door werkgever en centrale ondernemingsraad ingestelde pensioenwerkgroep welke een advies uitbrengt over het nieuwe pensioensysteem bij Atos Origin. Het bestuur heeft zich de vraag gesteld of in deze situatie mogelijk sprake is van tegenstrijdige belangen, dit juridisch laten toetsen en maatregelen getroffen.

#### Herstelplan

Ons pensioenfonds is in 2008 in onderdekking geraakt, dat wil zeggen dat het beschikbare vermogen niet voldoende is om aan alle (toekomstige) pensioenverplichtingen te voldoen. Met de toezichthouder op het pensioenfonds is een herstelplan afgesproken. In het herstelplan zijn de maatregelen opgenomen welke het pensioenfonds neemt om binnen een termijn van 5 jaar het dekkingstekort op te heffen. Ieder jaar evalueert het bestuur de voortgang van het herstel. De financiële markten ontwikkelt zich in 2010 positief, echter de toepassing van de nieuwste sterftetafels gooide roet in het eten waardoor het herstel langzamer gaat dan gepland. Het bestuur onderzoekt ook de gevolgen voor het herstel indien de werkgever de huidige pensioenregeling zou herzien.





## Pensioennieuws

**Utrecht- Jonge werknemers worden door pensioenfondsen niet in de juiste taal aangesproken. Dat stel IJmert Muilwijk, voorzitter van CNV Jongeren.**



Muilwijk constateert dat jongeren nog net zo weinig bezig zijn met hun pensioenopbouw als vijf jaar geleden. Volgens de jongerenafdeling van het CNV zijn de fondsen er niet in geslaagd deze groep pensioenbewuster te maken. "in 2005 hebben wij al aangegeven dat er veel meer met jongeren gecommuniceerd moet worden over pensioen, maar sindsdien is er nog niet veel veranderd," aldus Muilwijk.

### Onbewust

In Nederland is naar schatting slechts zo'n 10 procent van de jongeren tussen de 16 en 28 jaar zich bewust van zijn of haar pensioen. De helft is niet op de hoogte, 40 procent een beetje. Een kwart bouwt momenteel niets op. Toch dachten de jongeren die in 2005 door CNV werden ondervraagd dat ze op hun zestigste kunnen stoppen. De grootste groep (40 procent) verwacht na pensionering 70 procent van het laatste verdiende loon te ontvangen.

### Ver van je bed show

Volgens Muilwijk weten jongeren niet dat ze gemiddeld zo'n dag per week voor hun pensioen werken. Bijna 60 procent wijt dat kennisgebrek aan zichzelf. Dat de bewustwording over pensioen zo moeizaam op gang is komt, komt volgens Muilwijk ondermeer doordat het probleem tijdenlang niet zo heel groot leek." Het ging goed met de pensioenen, waarom zou je dan communiceren? Nu gaat het wat slechter en komen we er opeens achter dat jongeren ook belang hebben met pensioen," luidt de kritiek van de voorzitter.

### Social media

Uit het CNV-onderzoek blijkt dat jongeren hun pensioeninformatie met name halen op internet, via de pensioenfondsen, hun werkgever of adviseurs. Volgens Muilwijk zijn er voor pensioenfondsen meerdere manieren om jongeren beter te bereiken, zoals met het gebruik van social media. De fondsen zijn wel op de hoogte van deze middelen maar passen deze nog te weinig toe. CNV jongeren lanceert binnenkort een online game die het pensioenbewustzijn bij jongeren moet vergroten.

### Mentaliteitsverandering

De JOVD, jongeren afdeling van de VVD, vindt dat jongeren met name zelf meer verantwoordelijkheid moeten nemen. Volgens voorzitter Martijn Jonk moet er een mentaliteitsverandering onder jongeren plaatsvinden. "Durf je pensioenpapieren gewoon eens te bekijken en denk na hoe je je oude dag ziet. Als we daarbij de politiek de nodige druk uitoefenen om te zorgen dat de pensioenen op langere termijn geregeld worden, kan je echt jarenlang zorgeloos werken," aldus Jonk. De jonge liberaal stelt dat de pensioenfondsen te lang hun ogen hebben gesloten, maar dat jongerenorganisaties dit ook zichzelf moeten aantrekken.

### Toekomst

Het verbond van Verzekeraars zegt in een reactie dat volgens onderzoek tweederde van de Nederlanders weinig kennis heeft van zijn pensioen. Het probleem beperkt zich dus niet tot jongeren. Centiq, een samenwerkingsverband van ruim veertig partijen in de financiële sector, de overheid, consumentenorganisaties en de wetenschap, werkt ook aan een actieplan om pensioenbewust Nederland te vergroten. De pensioen kijker- een online vergelijkingsmiddel gelanceerd door de verzekeraars- levert daarbij ook een bijdrage. Die besteedt behalve een het ouderdomspensioenen.

Bron: Nu.nl