

# 15 Pensioennieuws

Nieuwsbrief voor deelnemers Pensioenfonds Atos Origin

## Inhoud

### Pensioenen dagelijks nieuws:

- 1 Pensioennieuws van het pensioenfonds
3. Uniform Pensioen Overzicht
- 4 Nieuws van de bestuurstafel
- 5 Pensioennieuws
- 7 5 vragen aan.....

## Colofon

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van het Pensioenfonds Atos Origin. De nieuwsbrief biedt achtergrondinformatie over pensioenen en is te downloaden van de website [www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com](http://www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com).

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek per e-mail naar:

[pensioenfonds@atos.net](mailto:pensioenfonds@atos.net)

De inhoud is samengesteld uit diverse bronnen onder verantwoordelijkheid van het Pensioenbureau.

Kijk voor meer toelichting op: [www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com](http://www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com).

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.

## Pensioenfonds

### Jaarverslag 2010 is uit!

Vanaf nu is het jaarverslag 2010 te downloaden.  
<http://www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com>.



Het thema van het jaarverslag 2010 is **CHANGE**, en net als voorgaande jaren horen wij graag wat je van het jaarverslag vindt. Iedereen die de moeite neemt om zijn of haar mening te geven, en een mailtje stuurt naar: [pensioenfonds@atos.net](mailto:pensioenfonds@atos.net) maakt kans om het boek der veranderingen, **De I Tjing** (stap voor stap) te winnen. Het boek der veranderingen is één van de oudste boeken van China. In dit boek vinden we de kern van het Chinese denken.

Het thema **change** is niet alleen op pensioen van toepassing, maar alles om ons heen en wijzelf veranderen ook. Dit gaat snel, alles gaat snel tegenwoordig.

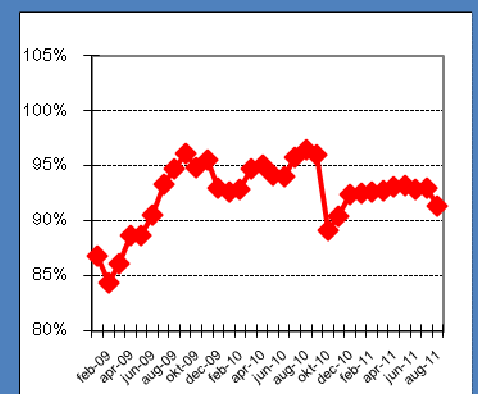
Bij pensioenen denk je aan een lange periode van genieten en rust. De tijd nemen voor belangrijke beslissingen lijkt op zijn plaats.

**Diverse ingrijpende veranderingen** in pensioenen zijn al achter de rug. In 2001 zijn de fiscale kaders aangepast (Witteveen), in 2006 werden VUT en prepensioen afgeschaft (VPL) waarna in 2007 de Pensioenwet in werking trad.

(Vervolg op pagina 2)

### Ontwikkeling dekkingsgraad!

De actuele dekkingsgraad (exclusief de vordering op werkgever) is met een vertraging van 2 maanden, altijd op de website te zien. De laatste stand per augustus 2011 is 91,4%.



## Pensioennieuws van het pensioenfonds

(Vervolg pagina 1)

### Het jaar 2010 was het jaar waarin:

- Levensverwachtingen wederom naar boven werden bijgesteld; een feit dat bij menig pensioenfonds met gemengde gevoelens werd ontvangen.
- Weer een jaar van grote rentevolatiliteit en dreigende pensioenkortingen, dat qua dekkingsgraad uiteindelijk geen slecht jaar was. In 2011 is het nog steeds niet rustig.
- Sociale partners binnen de Stichting van de Arbeid onderhandelen over een pensioenakkoord dat de basis kan vormen voor toekomstige pensioencontracten. Thans kan, ondanks een bereikt akkoord, nog immer geen uitwerking worden gegeven aan dit akkoord, omdat diverse elementen weer breed ter discussie zijn gesteld door 2 grote vakbonden.



### Wij deden mee aan de pensioen3daagse op 6, 7 en 8 oktober.

De pensioen3daagse is een landelijk festijn en een initiatief van Wijzer in geldzaken, waar verschillende organisaties en bedrijven aan mee hebben gedaan. In deze 3 dagen hebben we binnen Atos door verschillende communicatiemiddelen het pensioen onder je aandacht proberen te brengen. Dit deden wij o.a. door tijdens de lunch aanwezig te zijn in het bedrijfsrestaurant, waar je jouw pensioenvragen kon stellen aan onze pensioendeskundigen.

**Heb je ons niet gezien of was je niet aanwezig, maar je hebt toch behoefte aan pensioeninformatie. Neem dan contact op met het pensioenbureau via 088-2654141 of mail [pensioenfonds@atos.net](mailto:pensioenfonds@atos.net) om een afspraak te maken met één van onze pensioendeskundigen.**

## Van de Deelnemersraad.

### Deelnemerraad Verkiezingen 2011

Op Dutch News hebben jullie kunnen zien dat er in december 2011 weer verkiezingen zijn voor de Deelnemersraad. De raad nodigt collega's uit zich kandidaat te stellen.

**Je deelname en/of stem is erg belangrijk.**

### Herziening pensioenreglement

Zoals eerder vermeld wil de werkgever de huidige pensioenregelingen herzien. Zij is daarvoor in onderhandelingen met de Centrale Ondernemingsraad. De deelnemersraad volgt de ontwikkelingen op de voet en ondersteunt de dialoog via de COR, waar mogelijk. Hoewel de Deelnemersraad geen directe partner in de onderhandelingen is, zal ze op basis van haar deskundigheid toch een standpunt formuleren over de uiteindelijke nieuwe regeling.

### Verwarring 'Kwartaal Rapportages rendement BP' en 'Dekkingsgraad'.

Het blijkt dat er een aantal zaken wel eens door elkaar gehaald worden. Zo wordt de ontwikkeling van de dekkingsgraad wel eens in verband gebracht met de kwartaal rapportage rond het rendement op de Beschikbare Premie. Deze zaken hebben in werkelijkheid geheel niets met elkaar te maken. De dekkingsgraad geeft de relatie aan tussen de verplichting en de dekking voor de Middeloonregeling. Deze kan dus best lager worden terwijl er juist een aardig rendement op de beleggingen gemaakt is. Dit komt dan doordat de verplichtingen dan nog harder gestegen zijn, bv door het ophogen van de levensverwachting. Ook de fondsen waarin belegd wordt voor BP en ML zijn geheel verschillend. Bij BP wordt daar het Life Cycle model voor gebruikt met op jonge leeftijd veel aandelen terwijl voor ML overwegend in obligaties belegd wordt. Het jaarverslag geeft hierin gedetailleerd inzicht.

## Pensioennieuws van het pensioenfonds

### Het UPO (Uniform Pensioen Overzicht) is weer verstuurd!

Het zijn 2 sets voor onze Oriflex regeling:

Een UPO Uitkeringsovereenkomst voor het middelloon tot het voltijd gemaximeerd salaris van € 43.020 en

Een UPO Premieovereenkomst voor de beschikbare premie boven het voltijd gemaximeerd salaris.

Voor de duidelijkheid hebben wij er een samenvatting aan toegevoegd, dit is feitelijk een derde set.

Op deze samenvatting staat vermeld:

Hoeveel pensioen je zult ontvangen op je pensioengerechtigde leeftijd indien je zou stoppen op de berekeningsdatum 1-1-2011 en hoeveel pensioen je zult ontvangen indien je pensioen wordt voortgezet tot je pensioendatum.

Belangrijk gegeven hierbij is dat dit alleen ouderdomspensioen betreft ( ZONDER UITRUIL)

Op de achterkant van de samenvatting staat een voorbeeld van ouderdoms- en nabestaandenpensioen

(MET UITRUIL). In dit voorbeeld wordt van een maximaal toegestane uitruil uitgegaan, namelijk een nabestaandenpensioen van 70% van het ouderdomspensioen. Op het keuzemoment (pensioenleeftijd 65 jaar of bij uitdiensttreding) is het mogelijk een ander percentage te kiezen, bijvoorbeeld 25% of 50%.

### Uniform Pensioen Overzicht.

Onlangs is het Uniform Pensioenoverzicht 2011 (UPO) door het pensioenfonds naar de actieve deelnemers verzonden. Het UPO geeft de stand van zaken weer over jouw pensioen bij het pensioenfonds van Atos per 01-01-2011. Als actieve deelnemer ontvang je het overzicht van het opgebouwde en te bereiken pensioen in de middenloonregeling Oriflex ML. Indien jouw pensioengevend inkomen als actieve deelnemer meer is dan €43.020 per jaar of je stort vrijwillig premie, dan ontvang je ook een overzicht van het kapitaal in de beschikbare premiereregeling Oriflex BP, met een prognose van het daaruit aan te kopen pensioen.

Om een goed overzicht van jouw pensioensituatie te kunnen verkrijgen is een samenvatting van deze twee UPO'S bijgevoegd. De samenvatting geeft een totaalbeeld van het opgebouwde- en te bereiken ouderdomspensioen, het nabestaanden- en wezenpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de ontwikkeling van het kapitaal in de beschikbare premiereregeling.

Op de 2<sup>de</sup> bladzijde van het UPO van de premieovereenkomst (Oriflex BP) is een storende fout geslopen. In het overzicht van het partnerpensioen (onder de kop "Bij overlijden tijdens uw huidige dienstverband") staat in de eerste regel een onjuist voorbeeldkapitaal vermeld. Het juiste kapitaal is gelijk aan de "opgebouwde waarde" (beleggingswaarde per 01-01-2011) zoals op de eerste pagina van het UPO (van de premieovereenkomst) staat weergegeven. De vermelde voorbeelduitkeringsbedragen voor het partnerpensioen op basis van de huidige tarieven zijn wel correct.



### Partnerregistratie

Op de UPO worden de gegevens van jouw partner vermeld indien deze vanwege huwelijk of geregistreerd partnerschap in de Gemeentelijke Basis Administratie bekend zijn. Woon je ongehuwd samen en wil je jouw partner bij het pensioenfonds bekend maken, gebruik dan het formulier "aanmelden partner" welke je kunt downloaden van de website van het pensioenfonds.

### Ontwikkeling pensioenkapitaal in Oriflex BP

Indien je deelnemer bent in de beschikbare premiereregeling Oriflex BP, dan is het wellicht opgevallen dat de genoemde toekomstige pensioenkapitalen gebaseerd zijn op een voorbeeldrendement van 4% per jaar. Het kapitaal op pensioendatum kan hoger of lager zijn, afhankelijk van het werkelijk behaalde rendement op de beleggingen van het pensioenkapitaal. De op het UPO 2011 vermelde BP- bedragen voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen zijn gebaseerd op de per 1 januari 2011 geldende tarieven voor omzetting van het pensioenkapitaal in een pensioenuitkering en de beleggingswaarde op 01-01-2011. De tarieven zijn o.a. afhankelijk van de rentestand en de levensverwachting en kunnen op de pensioendatum of op de datum van overlijden anders zijn, met als uiteindelijk gevolg een hoger of lager pensioenuitkering. Ook kan de waarde van het kapitaal veranderd zijn, wat ook tot gevolg heeft dat de pensioenuitkering hoger of lager uitvalt.

# Nieuws van de bestuurstafel

## Nieuws van de bestuurstafel.

Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen tijd op de agenda van de Bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan.



### Herziening pensioenregeling door de werkgever.

De werkgever is al enige tijd bezig om de huidige pensioenregeling te herzien. Om de consequenties hiervan te overzien heeft het Bestuur een "commissie toekomst" ingesteld welke de gevolgen van beëindiging van de huidige pensioenregeling in kaart brengt en van de ontwikkelingen verslag doet aan het Bestuur. Op dit moment is het Bestuur nog steeds in afwachting van de uitkomsten van de discussie tussen werkgever en Centrale Ondernemingsraad over de nieuwe regeling.

### Communicatie.

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) houdt toezicht op het gedrag van de financiële markten: sparen, beleggen, verzekeren, lenen en ook op de pensioenfonds. De AFM controleert of de pensioenfonds zich aan de wetten en regels houden die betrekking hebben op de verplichte informatieverstrekking aan de deelnemers en de uitvoering van de zorgplicht die pensioenfonds hebben. Onlangs heeft de AFM de Leidraad Communicatie voor pensioen uitvoerders uitgegeven. Met dit document helpt de AFM pensioenfonds om te voldoen aan de belangrijkste wettelijke vereisten uit de Pensioenwet op het gebied van informatieverstrekking aan de deelnemer. Het Bestuur heeft het eigen communicatiebeleid getoetst aan de Leidraad Communicatie van AFM. Aan de hand van de uitkomsten van deze toets is de communicatie van het fonds op enkele onderdelen aangepast.

### Vermogensbeheer.

Bij het beheren van het vermogen van het pensioenfonds wordt het Bestuur bijgestaan door een Beleggingscommissie. Zij adviseert het Bestuur over het beleggingsbeleid in algemene zin en toetst de beleggingsresultaten aan de doelstellingen van het beleggingsbeleid. Het Bestuur heeft onlangs twee nieuwe externe leden van de Beleggingscommissie aangesteld. Bij het vermogensbeheer is momenteel de hoogte van de afdekking van het renterisico een belangrijk onderwerp van bespreking en overleg.

### Jaarwerk 2010.

Het Bestuur heeft in een bijzondere vergadering op 1 juni 2011 het jaarverslag van het pensioenfonds besproken met de deelnemersraad, de actuaris en de accountant van het pensioenfonds. In de bestuursvergadering van 6 juni is het jaarverslag door het Bestuur definitief vastgesteld. Het thema voor het jaarverslag 2010 is "change". Elders in dit pensioennieuws lees je meer over het gekozen thema.

### Pensioenadministratie.

Eind dit jaar loopt het 5-jarig contract met de huidige pensioenadministrateur Syntrus Achmea af. Het Bestuur onderzoekt de mogelijkheden van verlenging van het contract met Syntrus of de overstap naar een andere administrateur. De kosten / kwaliteit verhouding zal uiteindelijk een grote rol spelen bij de keuze van de nieuwe administrateur.

### Shoppen met het kapitaal uit de beschikbare premieregeling bij pensionering.

De pensioenwet en ons pensioenreglement staan toe om bij pensionering te gaan shoppen met het pensioenkapitaal met het doel om bij een verzekeringsmaatschappij een hoger levenslang ouderdomspensioen uit het pensioenkapitaal (Oriflex BP) te verkrijgen dan het eigen pensioenfonds kan bieden. Het pensioenfonds heeft de afgelopen tijd enkele verzoeken van deelnemers ontvangen om het pensioenkapitaal bij pensionering over te dragen aan een verzekeringsmaatschappij. Het Bestuur heeft positief op deze verzoeken gereageerd en besloten om alle deelnemers die op het punt staan te pensioneren op de mogelijkheid van shoppen te wijzen en de wijze van overdracht in een interne procedure vast te leggen.

## Pensioennieuws

### 'Pensioenakkoord benadeelt jongeren'.

Amsterdam- In het bereikte pensioenakkoord komt het risico een stuk zwaarder bij jongeren te liggen.



Zij lopen veel meer kans dat hun pensioen lager uitvalt dan ouderen, zei adjunct-directeur van het Centraal Planbureau Casper van Ewijk zondag (12 juni) in het televisieprogramma Buitenhof.

De toekomst generatie krijgen volgens hem geen beloning voor het extra risico dat ze lopen. Hij wees erop dat het gebruikelijk is dat er wat tegenover staat als meer risico wordt genomen.

Ook ouderen gaan meer risico lopen, maar niet zoveel als jongeren. Een argument daarvoor is volgens Van Ewijk dat jongeren meer tijd hebben om zich voor te bereiden op een lager pensioen.

### Principeakkoord

De vakcentrale sloot met werkgevers en de overheid een principeakkoord. Daarin staat onder meer dat de AOW-leeftijd in 2020 omhoog gaat naar 66 jaar en daarna waarschijnlijk in 2025 naar 67 jaar.

De FNV is volgens Van Ewijk vooral tegen omdat er niet genoeg zekerheid voor ouderen wordt geboden. Hij noemt dat een achterhoedegevecht omdat geen optie zou zijn al het risico alleen bij de pensioenverzekeraars te leggen.

Bron: Nu.nl

**DNB: Aantal pensioenfondsen loopt terug tot 376. Het aantal Nederlandse pensioenfondsen is sinds 2007 gedaald van 713 naar 483 eind juni dit jaar. Daarvan zijn er nog eens 107 in liquidatie. Dit zei toezichthouder Jan-Jaap Dahmeijer van De Nederlandsche Bank (DNB) tijdens de IIR-conferentie over heroriëntatie van pensioenfondsen.**

Het aantal overblijvende pensioenfondsen in Nederland komt daarmee op nog slechts 376. Liquidatie vergt actieve planning en breed overleg, benadrukt Dahmeijer. Pensioenfondsen die zichzelf willen opheffen, moeten daarvoor actief plannen en alle belanghebbende partijen bij het proces betrekken. Dat is een van de lessen die DNB uit de consolidatieontwikkelingen heeft getrokken, aldus Dahmeijer.

De besturen moeten zich ook goed bewust zijn van potentiële dubbele pettenproblemen en financiële afspraken met de werkgever doeltreffend afwickelen, zo betoogde hij. Volgens de toezichthouder moeten pensioenfondsen bovendien meer aandacht besteden aan het beoordelen en vergelijken van offertes, "omdat er veel addertjes in het gras blijken te zitten."

DNB heeft vastgesteld dat herverzekerde fondsen die consolideren uit praktische overweging meestal bij dezelfde verzekeraar blijven, of omdat andere opties moeilijk financierbaar zijn, aldus de toezichthouder. Volgens hem wordt de keuze voor liquidaties bij zelfadministrerende fondsen doorgaans bepaald door overnames en afsplitsing van aangesloten bedrijven alsmede door beperkte financiële toekomstmogelijkheden. Fusie tussen pensioenfondsen worden gedreven door clustering van aangesloten bedrijven, aldus Dahmeijer.

Bron: HRpraktijk

### Nederlander later met pensioen

De gemiddelde leeftijd waarop werknemers met pensioen gingen, is in 2010 opgelopen tot 62,7 jaar. De pensioenleeftijd steeg in alle bedrijfstakken. Er gingen in 2010 ruim 70 duizend werknemers met pensioen. In 2006 heeft de pensioenleeftijd een stijgende lijn ingezet. Tot die tijd gingen werknemers op hun 61<sup>ste</sup> met pensioen. Onder invloed van inperking van de mogelijkheden voor vervroegd pensioen steeg de leeftijd in 2007 naar 62 jaar. Steeds minder mensen stoppen voor hun 60-jarige leeftijd met werken. Voor 2007 was dit nog voor een kwart van de werknemers weggelegd. Vorig jaar ging nog maar 6 procent onder de 60 jaar met pensioen.

Bron:fx.nl

# Pensioennieuws

## Utrechtse apen met pensioen

Nadat ze jarenlang ten dienste van de mensheid neurologische tests hebben ondergaan op de Universiteit Utrecht, mogen de rhesusapen Bassie en Adriaan en Appy, Puyi en Chang vanaf vandaag gaan genieten van een welverdiend pensioen. In 2007 besloot de UU om op universiteitsterrein De Uithof vanaf 1 januari 2011 geen primaten meer te gebruiken voor dierproeven.



De apen komen aan bij Stichting Aap

Het besluit tot pensionering werd door de Universiteit Utrecht genomen na intensief overleg met deskundigen en betrokkenheid van dierenbeschermingsorganisaties als de Anti Dierproeven Coalitie.

Vervolgens maakten de Dierenbescherming, Stichting AAP en de universiteit afspraken over de voorwaarden voor de daadwerkelijke opvang.

David van Gennep, directeur Stichting AAP: "AAP vangt dit soort dieren met alle liefde op, maar we willen tevens voorkomen dat er een aanzuigend effect ontstaat vanuit proefdierlaboratoria waarbij er nieuwe dieren in de plaats komen van de dieren die we opvangen. We krijgen de afgelopen jaren steeds vaker het verzoek om samen te zoeken naar een beëindiging van het gebruik van apen als proefdier en deze dieren een tweede kans te geven. We werken graag mee aan deze ontwikkeling, die het gevolg is van voortschrijdend maatschappelijk inzicht".

## Pensioenakkoord in één oogopslag

Het is alweer twee maanden geleden dat het pensioenakkoord is ondertekend door sociale partners en het kabinet. Bovendien is er nog veel discussie in de pers en politiek. Aangezien het akkoord een complex gegeven is dat veel vragen oproept, geven wij u een korte samenvatting van de kernpunten en de publieke discussie.

### Het pensioenakkoord in een notendop:

- Het kabinet zegt toe dat de AOW extra wordt verhoogd. Hierdoor hebben mensen met een lager inkomen nog steeds de mogelijkheid om op 65-jarige leeftijd te stoppen met werken.
- De pensioenrichtleeftijd gaat in 2013 naar 66 jaar.
- Het Financieel Toetsingskader (FTK) voor pensioenfondsen wordt aangepast om meer zekerheid te bieden voor bestaande pensioenregelingen (FTK1). En om in te spelen op de nieuwe pensioenregelingen die minder zekerheid bieden maar wel een betere indexatiekans hebben (FTK2).
- De werkgevers zeggen toe zich in te zetten voor een ouderenbeleid. Dit beleid is gericht op het zichtbaar vergroten van de arbeidsparticipatie en de arbeidsmobiliteit van oudere werknemers.
- De werknemers gaan akkoord met stabilisatie van bestaande premieniveaus en dat premiestijging, door de stijgende levensverwachting, wordt vereenvoudigd. Slechte resultaten bij pensioenfondsen door onrust op de financiële markten, mogen niet leiden tot premieaanpassing.

### De publieke discussie over het pensioenakkoord

In de afgelopen maanden zijn in de media verschillende reacties op het pensioenakkoord verschenen. Waaronder ook een reactie van de vakbond FNV. Het bestuur van de FNV Bondgenoten heeft afstand genomen van het pensioenakkoord en vervolgens een referendum over het pensioenakkoord georganiseerd. De uitslag van dit referendum was dat de leden niet akkoord gingen. Binnen de FNV hebben nu 2 bonden nee gezegd tegen het pensioen akkoord.

Binnen de kleinere vakbond MHP (vakcentrale voor middengroepen en hoger personeel) is De Unie tegen het akkoord. Tevens hebben hoogleraren werkzaam bij instellingen als NetSpar en de Universiteit van Amsterdam, vanuit verschillende invalshoeken hun kritiek gegeven op het pensioenakkoord. Zo geeft een hoogleraar van de Universiteit van Amsterdam aan, dat jongeren worden benadeeld ten opzichte van ouderen door de mogelijkheid van versnelde indexaties. Op welke wijze het pensioenakkoord in de wetgeving wordt vormgegeven is nog niet duidelijk.

### Hoe kijkt Aon Hewitt aan tegen het pensioenakkoord?

Aon Hewitt indiceert al enige jaren dat de pensioenkosten door het stijgen van de levensverwachting om adequate maatregelen vraagt. Niet voor niets is een hogere pensioenleeftijd het onderwerp van het pensioenakkoord. Voor pensioenfondsen zien we een probleem bij de invulling van het beleggingsbeleid. In het pensioenakkoord wordt namelijk gesuggereerd dat onder het nieuwe pensioencontract gemiddeld hogere beleggingsrendementen kunnen worden gemaakt. Dit is gebaseerd op de verwachting dat risico wordt beloond en dat een meer risicovolle portefeuille leidt tot een hogere beleggingsopbrengst. In het verleden zijn er langdurige perioden geweest waarin dit niet het geval was. Tevens zien we spanning ontstaan voor gepensioneerden met een gemiddeld korte beleggingshorizon.

## 5 vragen aan.....



**Leon Emmen is sinds 1 augustus werkzaam bij Atos Consulting als Senior Business Consultant. Bij één van de pensioenpresentaties van het pensioenfonds voor nieuwe deelnemers wisten wij Leon te strikken voor de rubriek "5 vragen aan...."**

### **Kun je heel in het kort iets over jezelf vertellen?**

*Mijn naam is Leon Emmen, ben 28 jaar en ik woon samen met mijn vriendin hier in Utrecht.*

### **Wat doe je bij Atos en hoelang al?**

*Ik ben sinds kort werkzaam bij Atos Consulting als Senior Business Consultant in de market Public and Health. Het werk van consultant bevalt me goed vanwege de afwisseling in de verschillende rollen en het feit dat je continu uitgedaagd wordt om jezelf te ontwikkelen.*

### **Heb je naast je werk bij Atos nog een hobby of passie?**

*Mijn grote passie is hardlopen. Na een lange werkdag is het heerlijk om je hoofd leeg te lopen. Sinds een maand of vier ben ik echt fanatiek aan het hardlopen, train 4 maal per week, doe mee aan prestatie- en wedstrijdlopen en heb het geluk dat ik een personal trainer heb die me voorziet van advies, aanwijzingen en loopschema's. In april 2012 loop ik de marathon van Rotterdam en in mei 2012 hoop ik als lid van het Atos team mee te doen aan de RoPaRun, de estafetteloop van Parijs naar Rotterdam.*

### **Denk je wel eens na over je pensioen?**

*Ik had tot nu toe niet veel over mijn pensioen nagedacht; mijn pensioenleeftijd is nog zo ver weg. Na de presentatie van het pensioenfonds voor nieuwe deelnemers aan de pensioenregeling bij Atos heb ik moeten nadenken over de te maken keuzes in Oriflex en wil ik het naadje van de kous weten over mijn pensioenregeling, je betaalt er per slot van rekening een flinke premie voor. Ik heb de indruk dat het pensioen bij Atos goed is geregeld, maar ik ben wel benieuwd naar de komende ontwikkelingen bij Atos op pensioengebied..*

### **Hoe ziet jouw gedroomde pensioen eruit?**

*Ik wil na mijn pensioen graag op dezelfde wijze blijven doorgaan als tijdens het werkzame leven. Lekker bezig blijven met werken, hobby's en ondernemen en veel tijd voor kleinkinderen die ik dan hopelijk heb.*