

16 Pensioennieuws

Nieuwsbrief voor deelnemers Pensioenfonds Atos

Inhoud

Pensioenen dagelijks nieuws:

- 1 Pensioenfonds
- 2 Geen kortingsmaatregel
- 3 Pensioennieuws
- 4 Nieuws van de bestuurstafel
- 5 Pensioennieuws
- 6 Nieuws van de Deelnemersraad
- 7 Vijf vragen aan.....
- 8 Pensioennieuws

Colofon

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van het Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief biedt achtergrond - informatie over pensioenen en is te downloaden van de website www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com.

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek per e-mail naar: pensioenfonds@atos.net.

De inhoud is samengesteld uit diverse bronnen onder verantwoordelijkheid van het Pensioenbureau.

Kijk voor meer toelichting op: www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com.

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.

Pensioenfonds

Hoe staat ons pensioen ervoor?

In Dutch News en op onze website hebben jullie kunnen lezen dat er geen kortingsmaatregelen of premieverhoging nodig zal zijn voor ons pensioenfonds. Dit is positief nieuws in deze zware tijden voor de Nederlandse pensioenfondsen. (bericht op pag.2 van dit pensioennieuws) Hoe kun je dit bericht 'vertalen' naar jouw pensioen?

De dekkingsgraad heeft betrekking op alle opgebouwde pensioenrechten in de Atos middelloonregeling (bruto grondslaggrens middelloon 43.188 euro). Je bouwt dus tot een bruto maandsalaris van ongeveer 3.094 euro pensioen op in de Atos middelloonregeling. De hoogte van je opgebouwde middelloonrechten kun je terug vinden op je UPO (Uniform Pensioen Overzicht) of op <http://www.mijnpensioenoverzicht.nl/>. Je middelloonrechten zullen dus onverminderd voor de toekomst blijven staan.

Over je inkomen boven de bruto grondslaggrens middelloon bouw je een kapitaal op in de Atos beschikbare premiereregeling, waarmee je later, op je pensioendatum het resterende deel van je pensioen zult inkopen. Het kapitaal in je Atos beschikbare premiereregeling valt niet onder de dekkingsgraad. Het is zelfs toegestaan met dit kapitaal op pensioendatum

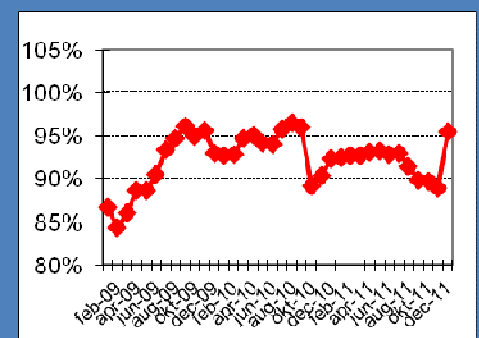
te gaan 'shoppen' bij pensioenuitvoerders en verzekeraars, om een zo hoog mogelijk pensioen in te kopen.



Voor je financiële planning is het belangrijk het blad samenvatting van je UPO te raadplegen. Dit blad vermeldt je opgebouwde pensioenrechten tot 1 januari van het lopend jaar en een prognose van je pensioen op pensioenleeftijd.

Ontwikkeling dekkingsgraad!

De actuele dekkingsgraad (exclusief de vordering op werkgever) is met een vertraging van ongeveer 6 weken, altijd op de website te zien. De laatste stand per december 2011 is 95,5%



Pensioennieuws van het pensioenfonds



Datum 13 februari 2012

Betreft: Informatie van uw pensioenfonds

GEEN KORTINGSMAATREGELEN OF PREMIEVERHOGING NODIG VOOR PENSIOENFONDS ATOS

Geachte mevrouw, mijnheer,

Grillige marktbevingen, lage rentestand en lage aandelenkoersen; dit kenmerkt nog steeds de economie aan het begin van 2012. Deze kenmerken gelden ook zeker voor de pensioensector. Het zijn zware tijden voor de Nederlandse pensioenfonds, waaronder het Pensioenfonds Atos. De dekkingsgraad (de verhouding tussen de verplichtingen en de bezittingen) van ons pensioenfonds per ultimo 2011 is uitgekomen op 95,5%. Met deze brief informeren wij u over de oorzaken en gevolgen hiervan.

Oorzaken

Er zijn drie redenen voor deze lage dekkingsgraad. Allereerst is door de economische crisis de waarde van de beleggingen gedaald. De tweede reden is het feit dat we steeds langer leven. Dat is op zich goed nieuws, maar het betekent wel dat pensioenfonds langer moeten uitkeren. Omdat de levensverwachting sterker is gestegen dan was verwacht, moeten de fondsen meer kapitaal beschikbaar hebben om de pensioenen langer te kunnen uitbetalen. De laatste reden is de daling van de rente waarmee de pensioenfonds haar verplichtingen moeten berekenen volgens de eisen van De Nederlandsche Bank (DNB). De toekomstige verplichtingen moeten namelijk allemaal tegen een bepaalde dagkoers van de rente (een samenstelling van dagkoersen van verschillende swaprentes in de markt) gewaardeerd worden. Hoe lager die rente is, hoe hoger het berekende bedrag voor de verplichtingen wordt. Door de uitzonderlijk lage rente van de afgelopen maanden (2,55% ultimo 2011 en gemiddeld 2,75% over de laatste drie maanden) is het voor de verplichtingen berekende bedrag zeer hoog geworden. Om dezelfde reden is ook de kostendekkende premie zo hoog geworden, zodat er weinig of geen herstel van de dekkingsgraad uit de premie meer komt.

Gevolgen

Die stand van de dekkingsgraad per 31 december 2011 (95,5%) is een belangrijk ijkpunt bij het evalueren van het huidige herstelplan. Omdat onze dekkingsgraad eind 2008 onder de voor alle pensioenfonds vereiste minimumgrens van 105% was gezakt, zijn voor ons pensioenfonds op grond van wettelijke eisen volgens het Financieel Toetsingskader twee herstelplannen van kracht. Het korte-termijnherstelplan (1-1-2009 tot 1-1-2014) dient om de dekkingsgraad weer boven het algemene minimum van 105% te brengen. Het langetermijnherstelplan (1-10-2008 tot 1-1-2023) moet de dekkingsgraad weer boven de specifiek voor ons fonds in het herstelplan opgenomen vereiste grens van ongeveer 117% brengen.

Op basis van ons korte-termijnherstelplan was geprognosticeerd dat de dekkingsgraad per 31 december 2011 100,7% zou bedragen. Dit niveau hebben we door de eerder genoemde redenen niet gehaald. De minimale dekkingsgraad die eind 2011 nodig was om aan het einde van het herstelplan (31 december 2013) nog op 105% dekkingsgraad te kunnen komen (het minimale traject) was 95,8%. Ook dat niveau hebben we dus niet gehaald. Daarom dient de werkgever volgens de afspraken in het herstelovereenkomst nu een extra betaling te verrichten teneinde ons weer terug te brengen op het juiste herstelpad.

Niet alleen zal uw werkgever in 2012 bovenop de kostendekkende premie een extra premieopslag van 3% in het fonds storten, daarenboven moet de werkgever in 2012 nog eens 4,5 miljoen extra bijstorten als gevolg van het feit dat we het minimale traject net niet halen. Aan de andere kant wordt er in 2012 over de opbouw van de actieven en uitkeringen van gepensioneerden en nabestaanden geen toeslag verleend (niet geïndexeerd). Zo draagt iedereen zijn steentje bij.

Deze maatregelen zijn nodig om het herstel weer op het vereiste niveau te laten komen. We gaan dus per april 2013 niet korten op de pensioenen (niet afstempelen). Ook worden de premies voor de werknemers dit jaar niet verhoogd. Het volgende ijkpunt is 31 december 2012. Dan kijkt DNB weer hoe we er voor staan. In de tussentijd kan er nog veel gebeuren. De marktontwikkeling kan positiever zijn dan verwacht en daardoor zouden we meer kunnen herstellen dan voorzien. Maar we moeten ons realiseren dat in het herstelplan uitgegaan is van gemiddelde marktomstandigheden. Alle genoemde maatregelen zijn niet voldoende als de rentestand en/of de koersen zich in 2012 niet sterk verbeteren tot een gemiddeld niveau. Indien we eind 2013 nog steeds een te lage DG hebben, gaan we weer in overleg met de werkgever. In het herstelplan is afgesproken dat in dat geval afstempelen zoveel mogelijk wordt vermeden. In deze gesprekken tussen werkgever en pensioenfonds zal ook een rol gaan spelen dat de verplichting van de werkgever om tot 110% bij te storten herleeft per 1-1-2014. Gedurende de looptijd van de herstelovereenkomst was deze verplichting opgeschort.

Wij volgen alle ontwikkelingen nauwlettend en blijven daadkrachtig optreden in het belang van alle betrokkenen bij ons pensioenfonds. Ook blijven we u informeren over de stand van zaken over uw pensioen.

met vriendelijke groet,
Het bestuur en de medewerkers van uw pensioenfonds

Hoe kun je het pensioenfonds bereiken?



088-2654111



pensioenfonds@atos.net



www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com

Papendorpseweg 93 (Court-1^{ste} etage) 3528 BJ Utrecht

Pensioennieuws



Tweede Kamer stemt in met verhoging AOW-leeftijd

De Tweede Kamer heeft dinsdag 7 februari ingestemd met het wetsvoorstel van minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staatssecretaris Weekers van Financiën waarin wordt geregeld dat de AOW - leeftijd in 2020 wordt verhoogt naar 66 jaar.



Het kabinet verhoogt de AOW- leeftijd in 2020 om werkgevers voldoende tijd te geven om zich voor te bereiden op langer doorwerken. De teruglopende beroepsbevolking en de toename van het aantal 65-plussers maken langer doorwerken noodzakelijk. Verhoging van de AOW- leeftijd past ook bij de ontwikkeling dat de mensen langer leven, langer gezond zijn en dus langer kunnen doorwerken.

Verhoging van de AOW- leeftijd maakt dat de AOW ook voor de toekomstige generaties betaalbaar blijft. De vergrijzing zorgt voor steeds minder werkende om de AOW-premie op te brengen: nu staan er nog vier werkende tegenover één gepensioneerde en in 2040 is dat gehalveerd tot nog maar twee. Dit betekent dat de kosten door minder mensen moeten worden opgebracht terwijl de kosten van de AOW naar verwachting oplopen van circa 30 miljard euro nu tot ongeveer 50 miljard euro in 2040.

Bron: HRpraktijk (12-02-2012)

Dekkingsgraad pensioenfondsen verder gedaald.

De gemiddelde dekkingsgraad van de pensioenfondsen is in december 2011 gedaald van 97% naar 95%, meldde vrijdag pensioenadviseur Mercer. Die daling wordt vooral veroorzaakt door een verdere daling van de rente in december met 0,3%.

De Nederlandsche Bank (DNB) meldde eerder deze maand dat de gemiddelde dekkingsgraad eind november was gestegen naar 97%. Als de dekkingsgraad lager is dan 105%, is er een dekkingstekort in de fondsen. Eind november gold dat al voor 251 fondsen met in totaal 5,1 miljoen actieve deelnemers en 2,5 miljoen pensioengerechtigden.

DNB maakt als toezichthouder van de pensioenfondsen per 31 december de balans op. Voor veel pensioenfondsen lijkt het onvermijdelijk om vanaf 2013 te gaan snijden in de uitkeringen. Het grootste pensioenfonds van Nederland, het ambtenarenfonds ABP, maakt op 19 januari de dekkingsgraad over het vierde kwartaal bekend en dan zal blijken of het fonds aanvullende maatregelen zal moeten nemen.



Bron: HRpraktijk (30-12- 2011)

Eerste kamer stemt in met AOW vanaf verjaardag.

De AOW gaat vanaf 1 april 2012 niet meer in op de eerste dag van de maand waarin iemand de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, maar op de dag zelf dat iemand die leeftijd bereikt. De eerste kamer heeft ingestemd met een wetsvoorstel hierover van een minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De maatregel is afgesproken in het regeerakkoord en levert een bijdrage aan de kabinetsdoelstelling om de overheidsfinanciën weer gezond te maken. In de huidige situatie krijgt iemand recht op AOW bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Het ouderdomspensioen wordt daarentegen al betaald op de eerste dag van de maand waarin iemand 65 jaar wordt; De maatregel levert circa 60 miljoen euro per jaar op.

*AWVN(advies bureau) vindt het jammer dat de minister vasthoudt aan de ingangsdatum van 1 april 2012. Dit betekent voor veel werkgevers dat het moeilijk zal zijn om tijdig de cao of de arbeidsvoorwaardenregeling en de daarbij horende pensioenregeling aan te passen.

Bron: HRpraktijk (09-12-2011)

Afkoop kleine pensioenaanspraken per 2012

In de Staatscourant van 16 december 2011 is de gewijzigde afkoopgrens voor kleine pensioenaanspraken gepubliceerd. Met ingang van 1 januari 2012 bedraagt deze afkoopgrens € 438,44.

Het grensbedrag wordt jaarlijks herzien op basis van de Consumentenprijsindex Alle huishoudens (CPI), zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek

Bron: HRpraktijk (19-12-2011)

Nieuws van de bestuurstafel



Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen tijd op de agenda van de Bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan.



Voorlopig geen herziening pensioenregeling door de werkgever.

Onlangs heeft Atos bekend gemaakt voorlopig nog niet over te willen gaan naar een nieuw pensioensysteem. Dit onderwerp is dus (voorlopig) niet meer aan de orde in de bestuursvergaderingen.

Ontwikkeling dekkingsgraad.

De hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds is minder dan 100%, daarom heeft het pensioenfonds een herstelplan opgesteld en ingediend bij de toezichthouder DNB. Jaarlijks dient dit herstelplan geëvalueerd te worden om te bezien of de voorgenomen herstelmaatregelen het gewenste effect hebben. De hoogte van de dekkingsgraad op het einde van 2011 is vooralsnog berekend op 95,5%. Door dit tekort is één van de door de werkgever Atos toegezegde extra herstelbetalingen opvraagbaar geworden. (2% extra premie over het jaar 2012)

Pensioenpremie voor 2012.

De hoogte van de te ontvangen pensioenpremies in enig jaar dient voldoende te zijn om de toezeggingen te dekken die het pensioenfonds doet aan haar deelnemers. De rentestand is van grote invloed op de premiehoogte. De rentestand waarmee het pensioenfonds de premiehoogte voor 2012 heeft berekend was net voldoende om een premieverhoging voor 2012 te voorkomen.

Indexatie:

Het bestuur heeft besloten om de pensioenaanspraken van deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden per 1 januari 2012 niet te verhogen. Vanwege de lage stand van de dekkingsgraad ziet het bestuur geen mogelijkheid om haar ambitie om de pensioenen aan te passen aan de waardevastheidsindex te realiseren.

Communicatie.

Het bestuur staat voor een duidelijke en heldere communicatie naar de deelnemers en gepensioneerden over de ontwikkelingen bij het pensioenfonds. Het bestuur heeft besloten om alle betrokkenen per brief te informeren over de huidige (financiële) situatie bij het fonds en de genomen en te nemen maatregelen om het herstel weer op peil te brengen. Deze brief is ook opgenomen op blz.2 van deze Nieuwsbrief.

Pensioenadministratie.

Eind 2011 liep het 5-jarig contract met de huidige pensioenadministrateur Syntrus Achmea af. Het bestuur heeft offertes voor een nieuwe termijn aangevraagd bij verschillende pensioenuitvoerders. Na beoordeling van deze offertes in "Petit Comité" bleek Syntrus Achmea de beste aanbieding te hebben gedaan en is de opdracht voor de pensioenadministratie voor de komende 5 jaar weer gegund aan Syntrus Achmea in Tilburg.

Naamswijziging.

In juli 2011 heeft Atos Origin Nederland B.V. haar naam gewijzigd in Atos Nederland B.V.

Ten gevolge hiervan heeft het bestuur besloten de naam van het pensioenfonds statutair te wijzigen in "Stichting Pensioenfonds Atos". Vanaf nu wordt in de pensioenreglementen en overige fondsdocumenten zoveel mogelijk iedere verwijzing naar de naam Atos Origin vervangen door Atos en iedere verwijzing naar Stichting Pensioenfonds Atos Origin vervangen door Stichting Pensioenfonds Atos. Door het nog aanwezige drukwerk zal de aanpassing van de huisstijl en het logo van het pensioenfonds nog op zich laten wachten. De oude en nieuwe naam lopen dus nog enige tijd door elkaar, zodat een ieder rustig kan wennen.

Pensioennieuws



Vrouwen nog steeds op flinke pensioenachterstand.



Het aantal vrouwen van 65 jaar en ouder met een aanvullend pensioen is de afgelopen 10 jaar toegenomen. Het verschil met de mannelijke 65-plussers is echter nog steeds groot. Bovendien ontvangen vrouwen gemiddeld de helft minder aan aanvullend pensioen dan mannen.

In 2000 had 50% van de vrouwen een aanvullend pensioen naast de AOW, in 2010 was dit toegenomen tot 59%. Dit percentage is aanzienlijk lager dan bij de mannen van wie 92% in 2010 een aanvullend pensioen ontving.

Vooraf onder gehuwde of samenwonende vrouwen was het aandeel met een aanvullend pensioen betrekkelijk klein. Wel is onder hen dit aandeel de afgelopen jaar het hardst gegroeid, van 21% naar 36%.

Bij alleenstaande vrouwen steeg het aandeel met een aanvullend pensioen slechts weinig. Het gaat vaak niet alleen om het pensioen dat zij vroeger tijdens hun actieve loopbaan zelf hebben opgebouwd, maar ook een nabestaandenpensioen. Bij hen is het verschil met mannen dan ook veel kleiner dan bij 65-plussers met een partner.

Bron: Blik op nieuws.nl (24-02-2012)

Politieke jongeren willen openheid van pensioenfondsen.

PensioenOpStand- het samenwerkingsverband van vijf politieke jongerenorganisaties- heeft de Tweede Kamer gevraagd om bij de verdere uitwerking van het pensioenakkoord pensioenfondsen te verplichten tot betere communicatie en een grotere doorzichtigheid naar hun deelnemers.

De belangenorganisatie vreest dat de huidige afspraken in het pensioenakkoord ten koste gaan van jongere werknemers door "te hoge pensioenbeloftes uit het verleden". PensioenOpStand heeft het parlement daarom onder meer gevraagd om de periode waarover pensioenfondsen rendementschokken mogen uitsmeren te beperken tot drie jaar in plaats van de huidige vijf jaar en hun deelnemers daarover te informeren, inclusief over te verwachten rechtenkorting.

Pensioenfondsen moeten worden verplicht om hun deelnemers te laten weten hoeveel premie is afgedragen, welk deel daarvan wordt gebruikt voor individuele pensioenopbouw en hoeveel opgaat aan kosten, vindt het samenwerkingsverband van politieke jongeren. De organisatie wil bovendien dat pensioenfondsen duidelijkheid geven over hoeveel van de premie wordt besteed aan arbeidsongeschiktheid- en nabestaandenpensioen,

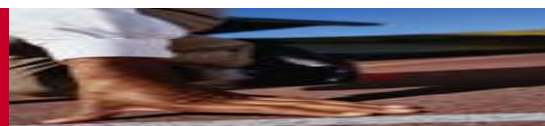
en hoeveel naar de opbouw van financiële buffers gaat. PensioenOpStand heeft de Tweede Kamer tevens gevraagd om toepassing van de risicovrije ofwel 'arbitragevrije' rekenrente voor de berekening van de verplichtingen wettelijk vast te leggen. Toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) moet daarbij een duidelijke toetsingbevoegdheid krijgen. Ook de koppeling van de AOW- leeftijd aan de levensverwachting moet in de Pensioenwet worden vastgelegd, vinden de jongeren.

In PensioenOpStand wordt samengewerkt door de jongerenorganisaties JOVD (VVD), Dwars (Groenlinks), SGPJ (SGP), Jong Democraten (D66) en Jonge Socialisten (PvdA). Het CDJA, de jongeren afdeling van het CDA, heeft laten weten het initiatief te steunen maar niet van plan te zijn om als actiep partij de barricaden op te gaan. Het initiatief voor PensioenOpStand is genomen door het Alternatief voor Vakbond (AVV).



Bron: HRpraktijk (22-12-2011)

Nieuws van de Deelnemersraad



Nieuws van de Deelnemersraad.

Op 23 januari jl. heeft de nieuw gekozen Deelnemersraad voor het eerst vergaderd.

Van de vorige DR van 9 leden (8 deelnemers en 1 pensioengerechtigde) hadden 8 leden zich opnieuw kandidaat gesteld. Dit is plezierig voor de continuïteit van de DR. Jammer is dat zich slechts 8 kandidaten voor de beschikbare zetels namens de deelnemers hadden gemeld en niemand voor de gewezen deelnemers. Als gevolg daarvan hebben er, volgens het reglement, geen verkiezingen voor de deelnemers plaatsgevonden (evenveel kandidaten als beschikbare zetels) en zijn er alleen verkiezingen geweest voor de enige zetel voor pensioengerechtigden. Voor deze zetel hadden 4 kandidaten zich verkiesbaar gesteld.

De Deelnemersraad bestaat vanaf januari 2012 uit de volgende leden: Ger Hof (namens de gepensioneerden), Peter Aarnoudse, Dick Koster, Hans Scheepers, Frans van Leuven, Wim Lucassen, Walther Denissen, Rene Baas en Rogier van Dokkum

Tijdens de eerste bijeenkomst van de DR is Ger Hof herkozen als voorzitter, Hans Scheepers als secretaris en Rene Baas en Frans van Leuven respectievelijk vice voorzitter en vice secretaris.

Belangrijkste onderwerp op deze eerste bijeenkomst was het voorbespreken van de agenda punten voor het aansluitend reguliere overleg met het bestuur van het pensioenfonds.

Belangrijkste onderwerpen voor dit overleg waren:

- 1) De status van het herstelplan, de dekkingsgraad per eind 2011 en de prognose voor eind 2013 (einde herstelplan periode).
- 2) De indexatie ambitie en het toeslagen beleid.
- 3) Het beleggingsbeleid.
- 4) De premie.

Ad 1. De maatregelen van DNB om over het laatste kwartaal de verplichtingen te berekenen op basis van de gemengde kwartaal rente heeft voor het Atos pensioenfonds een positief effect op de DG van 3,6%. Met betrekking tot het herstelplan en de overeengekomen stortingen door de sponsor en de prognose voor de stand per het einde van de herstelplan periode komt het bestuur op korte termijn met informatie aan alle deelnemers en pensioengerechtigden.

Ad 2. De indexatie ambitie wordt vooralsnog gehandhaafd op het huidige nivo (100% ambitie) en discussie over de toeslagen tabel staat op de agenda van het overleg tussen DR en bestuur in 2012. Aanpassingen van de tabel heeft op dit moment geen consequenties daar de DG lager dan door het DNB vereiste niveau van 105% is en indexatie dan niet toegestaan is.

Ad 3. Gezien de volatiliteit van de rente heeft het bestuur er voor gekozen het huidige beleid van maximale afdekking van het rente risico te continueren, maar is men voornemens zodra er meer rust in de markt ontstaat één en ander opnieuw te bezien.

Ad 4. De premie dient op voorschrift van de DNB kostendekkend te zijn. Dit kostendekkend effect wordt eveneens beïnvloed door de actuele markt rente. Op basis van de gehanteerde berekeningsmethode is de 23% voor 2012 kostendekkend.

Namens de Deelnemersraad
Ger Hof (voorzitter)

5 vragen aan.....



Dick van der Sar

Kun je heel kort iets over jezelf vertellen?

Na mijn studie Informatica aan de Universiteit Twente kan ik mezelf met recht, een Technologist noemen. Ik woon in het oosten van Nederland met mijn vrouw en twee zonen. Na mijn studie en militaire dienst in Utrecht ben ik bij een klein adviesbureau in de IT begonnen dat later overgenomen is door Ordina. Na een kort uitstapje als docent aan de Saxion Hogeschool in Enschede ben ik weer bij Ordina aan de slag gegaan. In de afgelopen jaren heb ik veel verschillende rollen gehad en die brede ervaring gebruik ik nu in mijn huidige werkzaamheden.

Wat doe je bij Atos en hoelang al?

Per 1 februari ben ik bij Atos in dienst gekomen in de rol van solution manager. Hiervoor heb ik ruim 10 jaar bij Ordina gewerkt. Bij Atos werk ik binnen SI/AM in een team met solution managers.

Heb je naast je werk bij Atos nog een hobby of passie?

Mijn passie is het leven en dat betekent voor mij zoveel mogelijk genieten door verschillende dingen te doen, hardlopen, squashen met mijn squashmaatjes, lekkere maaltijden koken en gezamenlijk eten en het uitzoeken van gadgets maar ook zaterdagavond met het gezin een film bekijken.

Denk je wel eens na over je pensioen?

Zoals zo velen heb ik de eerste jaren van mijn werkzame leven me nauwelijks druk gemaakt over mijn pensioen. Het moment van pensionering lag zover weg en er waren veel andere zaken die wel direct aandacht vroegen. De afgelopen jaren ben ik me er steeds bewuster van geworden. Dit wordt versterkt door alle berichten over de pensioenfonds met onderdekking en de dalende huizenprijzen. Doordat ik recent van werkgever ben veranderd ben ik bezig om te bepalen wat er met de bestaande pensioenpotjes moet gebeuren en hoe de pensioenregeling bij Atos eruit ziet. Ergens moet er een balans zijn tussen de middelen die we nu nodig hebben om te leven en de middelen in de toekomst waarvan we niet weten hoe die eruit ziet.

Hoe ziet jou gedroomde pensioen eruit?

Mijn gedroomde pensioen is de mogelijkheden te hebben om het leven te leiden dat we kiezen. Dat heeft te maken met de gezondheid maar natuurlijk ook met de financiële middelen tegen die tijd. Ik hoop dan met mijn vrouw in een klein caravannetje rond te reizen en te blijven genieten van het leven....

Pensioennieuws



AFM: meer nodig om pensioendeelnemer in actie te krijgen

Via www.mijnpensioenoverzicht.nl heeft de pensioendeelnemer een overzicht van zijn pensioengegevens. Maar er is meer nodig om de consument in beweging te krijgen om na te gaan of zijn financiële situatie na pensionering wel toereikend is. Bijvoorbeeld een (online) pensioendashboard of één fysiek loket met online hulpmiddelen om inzicht in zijn totale pensioensituatie te krijgen. Dat stelt de AFM in haar rapport "een volgende stap naar meer pensioeninzicht: pensioeninformatie actief gebruiken".

Pensioen is voor veel mensen een belangrijk financiële product. Toch is 69% volledig pensioenonbewust. De Autoriteit Financiële Markten vindt dat communicatie over pensioen zich niet moet beperken tot alleen het geven van overzicht. Het rapport "Een volgende stap naar meer pensioeninzicht: pensioeninformatie actief gebruiken" beschrijft het belang om bij de consument het inzicht te verhogen of zijn beoogde inkomen bij pensionering toereikend is. En als gevolg van dat inzicht mogelijk actie neemt.

Ontbrekende schakel

De AFM ziet een aantal goede initiatieven op dit gebied maar die zijn meestal slechts voor een beperkte groep consumenten beschikbaar. Deze ontbrekende schakel die voor alle consumenten beschikbaar zou moeten komen, kan ingevuld worden door 'Wijzer in geldzaken: Geldloket', dat als pilot in het voorjaar van 2012 van start zal gaan. Dit loket heeft als doel om voorlichting te geven over geldzaken en kan daarmee bevorderen dat een consument pensioenbewust wordt en weet of hij op zoek moet naar passend advies bij het maken van financiële keuzes voor de oude dag.

Pensioendashboard.

De consument heeft sinds kort overzicht over zijn AOW en werkgeverspensioen via mijnpensioenoverzicht.nl. Op dit moment ontbreekt echter het overzicht voor de consument van zijn totale inkomen en vermogen bij pensioen en de vergelijking met zijn uitgavenpatroon. De AFM vindt dat mijnpensioenoverzicht.nl uitgebreid moet worden met meer functionaliteiten zodat het een pensioendashboard kan worden dat voor pensioen in de 1^e en 2^{de} pijler totaaloverzicht biedt en de mogelijkheid biedt om met scenario's te werken.

AFM neemt belemmeringen weg

Om belemmeringen voor pensioenuitvoerders weg te nemen, heeft de AFM haar leidraad Communicatie Pensioenuitvoerders aangevuld. De AFM verduidelijkt de grens tussen het geven van inzicht en het geven van advies, zodat de pensioensector weet in hoeverre zij de deelnemer verder mag en zou kunnen helpen zonder vergunningsplichtig te worden.

Bundel goede initiatieven.

De AFM roept met het rapport op om de goede initiatieven van zowel de pensioen -en financiële (advies) sector en consumentenorganisaties te bundelen. Uit oogpunt van kostenefficiëntie en eenduidigheid voor de consument is het noodzakelijk om deze initiatieven die gericht zijn op pensioenbewust maken van de consument, zoveel mogelijk op elkaar af te stemmen en/of samen te voegen.

Werkgroep Pensioencommunicatie

Sinds het najaar van 2011 houdt een werkgroep van het ministerie van SZW zich bezig met de veranderingen in pensioencommunicatie als gevolg van het Pensioenakkoord. De aanbeveling uit dit rapport zullen worden ingebracht in deze werkgroep.

Vervolgactiviteiten AFM.

De AFM besteedt in 2012 aandacht aan de vraag hoe de mogelijkheden voor consumenten om betaalbaar deskundig en onafhankelijk advies te krijgen over hun pensioensituatie kunnen worden vergroot. Ook doet de AFM in 2012 onderzoek naar de kwaliteit van de advisering, onder meer over pensioenen.

Bron: AFM (06-02- 2012) /HRpraktijk (12-02-2012)