

17 Pensioennieuws

Nieuwsbrief voor deelnemers Pensioenfonds Atos

Inhoud

Pensioenen dagelijks nieuws:

- 1 Pensioenfonds
- 2 Actuele cijfers en rekenvoorbeelden
- 3 Pensioennieuws
- 4 Nieuws van de bestuurstafel
- 5 Spotlight en toeslagverlening
- 6 Verantwoordingsorgaan/ Bestuur
- 7 Pensioennieuws
- 8 Vijf vragen aan....
- 9 Pensioennieuws

Colofon

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van het Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief biedt achtergrond informatie over pensioenen en is te downloaden van de website www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com.

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek per e-mail naar: pensioenfonds@atos.net.

De inhoud is samengesteld uit diverse bronnen onder verantwoordelijkheid van het Pensioenbureau.

Kijk voor meer toelichting op: www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com.

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.

Pensioenfonds heeft nieuwe naam:

Wij konden niet achterblijven,

Onze naam is statutair gewijzigd in 'Stichting Pensioenfonds Atos'. In onze vorige pensioennieuws hebben wij er nog beperkt aandacht aan gegeven en heb je kunnen lezen dat wij ervoor hebben gekozen dit geleidelijk door te voeren in verband met onze papiervoorraden en kosten voor logo's en website. Nu wijzen we er nog eens expliciet op om iedereen er steeds bewuster van te maken.

Een andere naamswijziging is die van de naam van onze pensioenregeling. Bij de introductie in juli 1999 kreeg onze pensioenregeling de namen Oriflex Middeloon en Oriflex Beschikbare Premie mee. Een flexibele middeloonregeling- en beschikbare premieregeling, dat was toen groot nieuws. Je kon extra sparen in je beschikbare premieregeling, veel extra salariscomponenten zoals overwerkuren, eenmalige uitkeringen, etc. werden door werkgever aangemerkt als pensioengevend. Dit alles is gelukkig nog zo, maar wij hebben ervoor gekozen om de naam van onze pensioenregeling aan te passen in:

'Atos Middeloonregeling en Atos Beschikbare Premieregeling'
Afgekort Atos ML en Atos BP regeling.

Vervolg: pagina 2

NIEUW NUMMER PENSIOENBUREAU

Je kunt het pensioenbureau vanaf heden bereiken via het nummer:

+31 88 265 6968



[+31 88 265 6968](tel:+31882656968)



pensioenfonds@atos.net

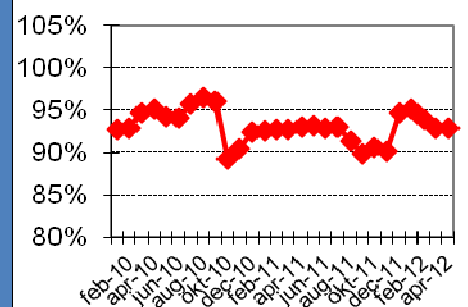


www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com

Papendorpseweg 93
Court 1^{ste} etage (C1L04)
3528 BJ Utrecht

Ontwikkeling dekkingsgraad!

De actuele dekkingsgraad (exclusief de vordering op werkgever) is met een vertraging van ongeveer 6 weken, altijd op de website te zien. De laatste stand per april 2012 is 92,9%



Spotlight op de dekkingsgraad
pagina 5

Actuele cijfers m.b.t. de pensioenregeling

Hieronder vindt je een actueel overzicht van de cijfers en uitgangspunten van de Atos ML- en Atos BP pensioenregeling.

Premie en cijfers 2012

Premie en cijfers 2012	Atos geboren na 1950	Atos geboren voor 1950
Pensioenrichtleeftijd	65 jaar	62,5 jaar
Brutogrondslag ML	43.188	40.980
Franchise	13.068	13.068
Pensioengrondslag	30.120	27.912
Opbouwpercentage tot PG- grens	2,25%	2,18%
Opbouwpercentage vanaf PG- grens	nvt (BP)	nvt (BP)
Overbruggingspensioen opbouwpercentage	nvt	1,90%
Indexering 2012	0,0%	0,0%
Premiepercentage ML totaal	26,0%	26,0%
Gesplitst werkgeversdeel	15,65%	15,65%
Gesplitst werknemersdeel	10,35%	10,35%
Premie risicoverzekering	1,75%	1,75%
Nabestaandenpensioen volledig premie risicoverzekering	0,875%	0,875%
Nabestaandenpensioen gedeeltelijk		

Percentage premiebijdrage BP totaal

	t/m 19 jaar	4,8%	nvt
	20-24	5,5%	nvt
Werknemersdeel 45%	25-29	6,7%	nvt
Werkgeversdeel 55%	30-34	8,2%	nvt
	35-39	10,0%	nvt
	40-44	12,2%	nvt
	45-49	15,0%	nvt
	50-54	18,5%	nvt
	55-59	22,9%	nvt
	60-64	28,8%	nvt

Percentage premiebijdrage BP totaal

	t/m 35 jaar	nvt	10,0%
	36-45	nvt	12,0%
Werknemersdeel 45%	46-55	nvt	15,0%
Werkgeversdeel 55%	56-62,5	nvt	20,0%

AO- grensbedrag per 01-01-2012	50.064	50.064
Arbeidsongeschiktheidspensioen boven AO- grens	70%	70%



Rekenvoorbeelden Atos ML- en BP regeling

Atos ML geldt in 2012 dus tot een inkomen van € 43.188 per jaar (inclusief vakantiegeld en/of 13^{de} maand). Omgerekend komt dit neer op een bruto maandsalaris van € 3.093,79. Voor een salaris boven de € 43.188 is er een beschikbare premieregeling (Atos BP regeling).

De franchise is het deel waarover je geen pensioen opbouwt, omdat dat deel al gedekt wordt door de AOW die je krijgt.

Onderstaand tref je een aantal voorbeeldberekeningen aan op basis van de actuele 2012 cijfers. Daarmee krijg je een indruk van het pensioen dat je opbouwt over 2012.

Rekenvoorbeeld 1

(Bruto) jaarinkomen	€ 40.000
Franchise	€ 13.068 –
Pensioengrondslag	€ 26.932
Pensioenopbouw per jaar 2,25% * € 26.932	€ 605,97 levenslang p/j

Rekenvoorbeeld 2

(Bruto) jaarinkomen	€ 43.188
Franchise	€ 13.068 –
Pensioengrondslag	€ 30.120
Pensioenopbouw per jaar 2,25% * € 30.120	€ 677,70 levenslang p/j

Rekenvoorbeeld 3 (leeftijd 35-39 jaar)

(Bruto) jaarinkomen	€ 50.000
Middelloon over grensbedrag	€ 43.188
Franchise	€ 13.088 –
Pensioengrondslag	€ 30.120
Pensioenopbouw per jaar 2,25% * € 30.120	€ 677,70 levenslang p/j
(Bruto) jaarinkomen	€ 50.000
Grensbedrag BP	€ 43.188 –
Beschikbare premie over	€ 6.812
Stortingen in BP 10% * € 6.812	€ 681,20

De stortingen in je beschikbare premie vormt een kapitaal. Het eindkapitaal wordt op pensioendatum aangewend om het pensioen in te kopen.

Naast het opbouwen van een ouderdomspensioen wordt voorzien in het afdekken van arbeidsongeschiktheid en wezenpensioen. Bovendien bestaat er de mogelijkheid om het risico van het overlijden voor de partner te verzekeren. Bij arbeidsongeschiktheid wordt premievrije opbouw van de in het vooruitzicht gestelde pensioenaanspraken verleend en indien van toepassing arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd. De pensioenregeling biedt ook de mogelijkheid om bij te sparen en/of mogelijke pensioengaten te repareren.



Pensioennieuws



Uitbreiding voor mijnpensioenoverzicht.nl

Het beheer van de website www.pensioenkijker.nl is vanaf 1 mei ondergebracht bij de Stichting Pensioenregister, beter bekend onder de noemer mijnpensioenoverzicht.nl. "Dat is wat de klant wil, één loket en geen eindeloos zoekwerk," aldus Elske ter Veld, voorzitter van pensioenkijker.nl.

Ter Veld verwacht dat er beter op de behoefte van de consument kan worden ingespeeld als het beheer van beide sites in één organisatie is ondergebracht. Doel van de operatie is dat de klant straks makkelijker kan zien welke gebeurtenissen invloed hebben op zijn pensioen. Met één druk op de knop moet iedere Nederlander op simpele wijze zien hoe hij ervoor staat voor zijn oude dag. Naast het pensioen en de AOW krijgt de bezoeker ook inzicht in het opgebouwde nabestaandenpensioen.

Mijnpensioenoverzicht.nl is een initiatief van de circa vijfhonderd Nederlandse pensioenfondsen, pensioenverzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank. Aan de Stichting Pensioenkijker.nl nemen tal van organisaties deel, waaronder diverse vakbonden, de Consumentenbond, pensioenorganisaties, VNO-NCW en het Verbond van verzekeraars.

(Bron: HRpraktijk 7 mei 2012)



AOW versneld naar 66 jaar.

De AOW gerechtigde leeftijd gaat volgend jaar waarschijnlijk met 1 maand omhoog. De AOW gerechtigde leeftijd zal jaarlijks met een paar maanden worden verhoogd, zodat in 2019 de AOW gerechtigde leeftijd op 66 jaar staat. In 2024 wordt de AOW leeftijd verhoogd naar 67 jaar om daarna te worden gekoppeld aan de ontwikkeling van de levensverwachting.

Verhoging pensioenleeftijd 2^e pijler

De verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd in de tweede pijler (aanvullend pensioen) in 2014 naar 67 jaar zal vooralsnog gewoon worden doorgevoerd. In aanvulling op de maatregel zullen de opbouwpercentages worden verlaagd.

(Bron: Nationaal Pensioenweblog 26 april 2012)

Het mooiste pensioenstelsel van de wereld.



Door Wim Boonstra (columnist) FD, 3 mei 2012

Nederland heeft het mooiste pensioenstelsel. Wij maken ons terecht zorgen over de houdbaarheid ervan, maar hebben tenminste pensioenfondsen om ons zorgen over te maken. Al is het wel hoog tijd om de nodige hervormingen door te voeren.

De kern van onze pensioenproblematiek is niet de dat de rekenrente te laag is. Evenmin is het echte probleem dat het stelsel nu te ingewikkeld is. En het is al helemaal niet zo dat er te weinig vermogen is. Met een omvang van rond de €800 mrd. behoren onze fondsen tot de grootste ter wereld. Het echte probleem is dat ons stelsel is gebaseerd op de jaren vijftig van de vorige eeuw en heeft last van achterstalling onderhoud. Indertijd gingen de werkende mensen op hun 65^{ste} met pensioen.

Velen haalden die leeftijd niet en zij die het wel haalden, hadden een resterende levensverwachting van nog slecht enkele jaren. Tegenwoordig gaan de mensen gemiddeld eerder dan met 65 jaar met pensioen, ook al is de effectieve uittreedleeftijd de laatste jaren wel gestegen. Veel meer mensen dan een halve eeuw geleden halen hun pensioen en de levensverwachting bij pensionering ligt vele jaren hoger dan indertijd.

Vergaande aanpassingen

We zijn al met al gezegend met de vergrijzing. We worden gemiddeld steeds ouder en we blijven, alweer gemiddeld langer gezond. Dat is op zichzelf een blij makend gegeven. We zijn er alleen altijd impliciet van uitgegaan dat wij al die extra jaren in welvaart kunnen doorbrengen zonder langer te werken. En dat is natuurlijk niet houdbaar. De keuze is eenvoudig.

Of langer doorwerken om het pensioen op peil te houden, of accepteren dat de koopkracht van het pensioen substantieel omlaag gaat. Door niets te doen wordt de voor jongeren ongelukkigste keuze gemaakt. Hoe langer de hiervoor ingestelde keuze wordt uitgesteld, hoe groter de kans is dat onze kinderen te zijner tijd langer mogen doorwerken om ook nog eens een lager pensioen te ontvangen. Hoe eerder de pensioenleeftijd wordt opgehoogd, hoe eerlijker het is voor ons nageslacht.

Dat de sector hervorming behoeft, is natuurlijk geen nieuws. Sommige mensen suggereren wel heel vergaande aanpassingen. Zo stelde Lex Hoogduin onlangs voor het hele stelsel maar op te doeken en iedere Nederlander voortaan zijn eigen pensioen verplicht bij elkaar te laten sparen op een speciale spaarrekening. Dat lijkt mij geen goed idee. Ons huidige pensioenstelsel kent een aantal ingebakken vormen van solidariteit die op macro-economisch niveau erg positief uitpakken. Daarbij gaat het vooral om dat de kortlevende de langer levenden sponsoren en niemand van tevoren weet tot welke groep hij/zij behoort.

Achterstallig onderhoud

Er zit geen pensioenrestpotje in de erfenis van de nabestaanden van een voortijdig overledene, net zomin als er een restschuld is voor het nageslacht van degene die het geluk heeft stokoud te worden. Het voordeel van die situatie is dat wij de fondsvorming voor de oude dag kunnen baseren op de gemiddelde levensverwachting. Zou eenieder voor zich zijn oudedagsreserve bij elkaar moeten sparen op een individuele rekening, dan moet iedereen er rekening mee houden dat hij een zeer hoge leeftijd bereikt. Waardoor er alles bij elkaar veel meer wordt gespaard dan nodig is. Het door Lex Hoogduin voorgestelde stelsel lijkt om die reden economisch minder efficiënt.

Overigens deed hij zijn voorstel in het kader van een ingrijpende modernisering van het financiële stelsel, waarin hij alle middelen voor oude dag, ziektekosten en woning bijeen wil brengen. Nu ben ik meestal wel in voor originele plannen, maar voorafgaande vraag is altijd wel: waarom zouden wij dit doen? Ik heb niet het gevoel dat het zo slecht in ons land gaat dat wij dergelijke ingrijpende stelselwijzigingen met al hun overgangsprikelen over ons moeten afroepen. We hebben een mooi stelsel dat wat achterstallig onderhoud heeft. Als we dat nu eerst eens gewoon uitvoeren?

Wim Boonstra is chief economist bij Rabobank.

(Bron: HRpraktijk 7 mei 2012)

Nieuws van de bestuurstafel



Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen tijd op de agenda van de Bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan.



Indexatieambitie

Het bestuur herzielt momenteel de indexatieambitie. Het bestuur geeft aan dat de mogelijkheden van vergroting van het indexatiebudget op dit moment beperkt zijn. Het indexatiebudget kan enkel nog worden gevoed uit beleggingsrendement. Meer indexatie vraagt premie of een hoger risicobudget. Uit onderzoek naar de consistentie van het huidige indexatie-beleid; is de conclusie getrokken dat de toeslagambitie van het pensioenfonds niet bereikt wordt. Het toeslagbeleid voldoet daarmee niet aan de consistentie-eis. Het bestuur zoekt samen met de deelnemersraad en de overlegpartners bij Atos naar een oplossing. Als die niet gevonden wordt, zal het bestuur eenzijdig de ambitie bijstellen. Het bestuur onderzoekt voorts op welke wijze het bestuur de deelnemersraad toch van een alternatief voor de huidige zeer beperkte indexatievooruitzichten kan voorzien, eventueel in combinatie met het nieuwe pensioen-akkoord en daarmee samenhangende nieuwe pensioenregelingen.

Financieel crisisplan

De Nederlandse Bank (DNB) eist van pensioenfondsen een 'financieel crisisplan' dat vóór 1 mei 2012 door pensioenfondsen moest worden opgesteld en worden opgenomen in de ABTN. In een financieel crisisplan maakt het bestuur duidelijk hoe het om zal gaan met een crisissituatie bij het fonds. Het pensioenfonds heeft in samenwerking met de actuaris een concept voor het financieel crisisplan opgesteld en in de bestuursvergadering van 2 april 2012 is het plan vastgesteld. Het crisisplan is als bijlage opgenomen in de Actuariële- en Bedrijfstechnische Nota (ABTN).

Zelfevaluatie bestuur

Jaarlijks voert het bestuur van het pensioenfonds een zelfevaluatie uit waarin het bestuur haar functioneren bespreekt. Wat gaat goed en wat kan beter. Het bespreekt het bereiken van de doelstellingen van het afgelopen jaar en stelt doelstellingen vast voor het komende jaar. Het bestuur bespreekt haar functioneren op de aandachtsgebieden bestuur, vermogensbeheer, financiële rapportage, pensioenzaken en communicatie. Uit de zelfevaluatie is een actiepuntenlijst samengesteld welke tijdens de bestuursvergaderingen wordt besproken.

Risicomanagement

Het pensioenfonds beheert haar risico's op het gebied van vermogensbeheer en pensioenuitvoering m.b.v. een zogenoemd Risico Management Framework (RMF). Jaarlijks wordt aan het bestuur gerapporteerd over de beheersing van de risico's. Uit de rapportage van het RMF over 2011 blijkt dat het pensioenfonds haar risico's voldoende beheert.

Voor het komende jaar zal het pensioenfonds haar risico's deels herdefiniëren.

Jaarrapportage 2011

In het voorjaar heeft het pensioenfonds met de accountant en de actuaris de jaarrapportage over 2011 opgesteld. Het verantwoordingsorgaan heeft tijdens de jaarvergadering verslag gedaan van haar bevindingen over het afgelopen jaar, de deelnemersraad heeft haar op- en aanmerkingen op het concept jaarverslag 2011 gegeven. In de bestuursvergadering van 4 juni is het jaarverslag 2011 besproken en door het bestuur vastgesteld.

Vermogensbeheer

De rentestand is een van de belangrijkste indicatoren voor het bepalen van de dekkingsgraad van een pensioenfonds. Omdat een groot deel van het vermogen van pensioenfonds Atos door middel van een hedge niet gevoelig is voor renteschommelingen is onze dekkingsgraad ondanks de sterke daling van de rente over de afgelopen maanden niet heel erg veel gedaald. Het bestuur verzamelt indicatoren om vroegtijdig een renteomslag te kunnen herkennen en hierop in te spelen d.m.v. bijvoorbeeld het verminderen van de hedge.

Rapportage aan het bestuur

Het pensioenfonds heeft haar monitoring en rapportage inzake het vermogensbeheer uitgebreid. Naast rapportages van de vermogensbeheerders, actuariële adviesbureau Mercer en de bewaarder (Kasbank) is er nu ook een maandelijkse rapportage vanuit de Uitvoerende Beleggingscommissie beschikbaar voor het bestuur.

Spotlight en Toeslagverlening Atos ML



Spotlight op de dekkingsgraad



De actuele dekkingsgraad (exclusief de nog openstaande vordering op werkgever Atos) is met een vertraging van ongeveer 6 weken, altijd op de website (www.pensioenfonds.nl.atosorigin.com) te zien.

Pensioenfonds gebruiken de dekkingsgraad als maatstaf voor hun financiële positie. De dekkingsgraad geeft dus aan of een pensioenfonds genoeg vermogen heeft om de verplichtingen (pensioenuitkeringen) in de toekomst na te komen. Bij 100% heeft het pensioenfonds voldoende geld om aan de toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen. Om tegenlagen op te vangen eist DNB (De Nederlandsche Bank) een dekkingsgraad van minimaal 105%.

Voor de berekening van de dekkingsgraad levert Kasbank (onze custodian) de vermogensinformatie en hanteert Mercer (onze actuaris) de door DNB maandelijks gepubliceerde rentetermijnstructuur die gebaseerd is op de interbancaire swapmarkt.

Gelet op de uitzonderlijke marktomstandigheden en de gebrekkige liquiditeit in het lange eind van de interbancaire swapmarkt bestond er volgens DNB te veel onzekerheid over de vraag of op de interbancaire swapmarkt op 30 december 2011 een juiste prijsvorming heeft

plaatsgevonden. DNB had daarom besloten een correctie toe te passen door de curve voor ultimo december te baseren op een driemaands gemiddelde, namelijk het gemiddelde van de rentetermijnstructuur van alle handelsdagen in de periode 1 oktober tot en met 31 december 2011. Dit betekent dat de pensioenverplichtingen worden gewaardeerd op basis van de driemaands gemiddelde rente. Het doel hiervan is om de schommelende dagkoersen van de rente uit te vlakken en daarmee de onrust te beperken. Deze wijziging in de systematiek van het berekenen van de dekkingsgraad had een zeer positief effect voor ons fonds. De dekkingsgraad steeg plotseling naar 94,7%, dit effect is duidelijk waarneembaar in onze grafiek.

De lijn van de verwachting is een stijgende dekkingsgraad voor mei 2012. Echter, als de rente in de komende maanden stabiel blijft dan zal de driemaands gemiddelde rente de actuele rente eind juli weer benaderen en zal het positieve effect weer verdwijnen.

OPROEP!

Mail ons welke pensioenitems je in de spotlight wilt in een volgend pensioennieuws!

pensioenfonds@atos.net

Toeslagverlening (indexatie) Atos middelloonregeling

Het pensioenfonds probeert ieder jaar je pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling (CPI afgeleid, gemeten over de periode november- oktober). Dit noemen we onze ambitie. Door de slechte marktomstandigheden en de grote toename in de leeftijdsverwachting is deze ambitie niet waar te maken en zal ook de komende jaren dit niet gerealiseerd kunnen worden.

Als gevolg van een te lage dekkingsgraad en conform de toezichteisen (die een toeslag niet toestaan als de dekkingsgraad lager is dan 105%) heeft het bestuur besloten dat de pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen per 1 januari 2012 niet worden aangepast aan de gestegen prijzen.

Indexatie ambitie (toekomst)

Het pensioenfonds betaalt de toekomstige verhoging van je pensioen uit de beleggingsrendementen. Een door het bestuur te nemen besluit tot een verhoging in de toekomst wordt gebaseerd op de financiële situatie van het pensioenfonds.

Toeslagverlening (indexatie) afgelopen periode:

Jaar	toeslagverlening	CPI afgeleid	cum. verleende toeslag*
2012	0,0%	2,3%	40%
2011	0,0%	1,4%	50%
2010	0,0%	0,4%	60%
2009	0,0%	2,5%	63%
2008	1,5%	1,5%	100%
2007	1,3%	1,3%	100%
2006	1,5%	1,5%	100%

In totaal bedraagt de opgelopen achterstand in toeslagverlening ultimo 2012 6,6%

*percentage van de ambitie

Verantwoordingsorgaan/ Bestuur



Verantwoordingsorgaan



Arno Elshout

Mijn naam is Arno Elshout en sinds eind 2011 maak ik deel uit van het Verantwoordingsorgaan van Stichting Pensioenfonds Atos Nederland. Ik volg Teunis Polak op als werkgeversvertegenwoordiger die zijn functie niet meer kon combineren met zijn huidige werkzaamheden.

Mijn taak bestaat er uit om samen met de twee andere VO leden jaarlijks een algemeen oordeel te geven over:

- het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere relevante informatie, waaronder- indien van toepassing- de bevindingen van het interne toezichtorgaan;
- het door het bestuur uitgevoerde beleid in het afgelopen kalenderjaar;
- beleidskeuzes die op de toekomst betrekking hebben.

Toen ik gevraagd werd in het VO zitting te nemen heb ik slechts kort gearzeld, want wat is er tegenwoordig boeiender dan pensioenen in het algemeen en die bij Atos in het bijzonder? Mijn ervaring met het onderwerp pensioen dateert al vanaf de oprichting van Stichting Pensioenfonds Atos, destijds pensioenfonds BSO geheten. En ook vanuit mijn huidige rol heb ik regelmatig te maken met de pensioenverplichtingen, maar via de IAS 19 invalshoek vanuit de zijde van de Atos onderneming. Voor mij dus niet alleen een boeiende samenwerking tussen pensioenfonds, externe actuaris en de onderneming Atos, maar ook een interessante rol als VO vertegenwoordiger richting bestuur en directie van het Atos pensioenfonds

Arno Elshout

Bestuur Arend van Buuren

Beste mensen,

Als mede- eigenaar vanuit het bestuur van het aandachtsgebied communicatie heeft het pensioembureau mij gevraagd daarover iets in ons Pensioennieuws te schrijven. De valkuil die dan open ligt, is om alles wat er de afgelopen periode in de landelijke dagbladen heeft gestaan nog eens, wat specifiek toegesneden op ons pensioenfonds, te herhalen. Als daar behoefte aan blijkt te zijn, doe ik dat graag, maar voordat ik daarmee begin zou ik graag van jullie lezers van dit Pensioennieuws willen vernemen welke vragen er bij jullie leven. Mijn verzoek is om dit via ons e-mail adres pensioenfonds@atos.net bekend te maken.

Ter inspiratie drie onderwerpen waar ik mij al lang voor interesseer:

1. De solidariteit over de generaties. Enerzijds begrijp ik de zorg bij de jongere generatie of dat als zij aan hun pensioen toe zijn, niet alles aan oudere generaties is uitgegeven. Anderzijds biedt de solidariteit over generaties mogelijkheden om efficiënter de verschillen in rendement te beheersen, die met de op en neergaande bewegingen van de economie gepaard gaan.
2. Je pensioen onder brengen bij een pensioenfonds of een verzekeraar, wat is wijsheid. Om gelijk de verwachtingen maar te managen: hierop bestaat geen eenduidig antwoord. Wel is hier meer over te zeggen. Mijn indruk is dat men in het buitenland dit verschil beter begrijpt dan wij hier in Nederland.
3. Bij bijstorting. In welke mate mag of kan je van werkgevers verwachten dat zij (alleen) bijstorten als het pensioenfonds in onderdekking komt.

Naast de inhoudelijke kant is ook van belang te weten aan welke communicatiemiddelen jij je voorkeur zou geven om op de hoogte te worden gehouden van de ontwikkelingen bij ons pensioenfonds. Daar zijn er al een aantal voor beschikbaar, ik noem:

- a. De website van het pensioenfonds
- b. De nieuwsbrief waarvan de link ook op source verschijnt
- c. Het jaarverslag dat ook binnenkort weer verschijnt

Het kan zijn dat voor jou andere mogelijkheden beter zouden uitkomen, laat ons dat ook via bovengenoemd e-mail adres weten.

Arend van Buuren.

Pensioennieuws



Wie heeft 65-grens bedacht?

Na jarenlange discussie over de pensioenleeftijd lijkt deze toch echt naar 67 te gaan. Waar komt die heilige leeftijd van 65 eigenlijk vandaan?

Pensioenen waren vroeger niet nodig, want vrijwel niemand werd oud genoeg. Naarmate de techniek zich ontwikkelde, behaalden echter steeds meer mensen hogere leeftijden waarop zij niet meer genoeg konden werken om in hun levensbehoefte te voorzien.

De eerste pensioenen stammen uit eind 19^{de} eeuw. De Duitse staatsman Otto von Bismarck voerde het stelsel in 1889 in als onderdeel van een sociaal plan waarmee hij, in de strijd tegen de opkomende socialisten, het volk voor zich wilde winnen. Een uitkering voor fabrieksarbeiders vanaf 70 jaar kon hij gemakkelijk beloven, aangezien de gemiddelde levensverwachting destijds 72 jaar was.

Pas in 1916 verlaagde Duitsland de pensioenleeftijd naar 65 jaar voor het leger. Een cadeautje van de regering voor de soldaten die tijdens de Eerste Wereldoorlog vochten. Ook dit was een sigaar uit eigen doos; juist hier was het onwaarschijnlijk dat men de 65 zou halen.

Met de industriële revolutie in volle gang ontstond ook in andere landen de noodzaak voor een sociaal zekerheidstelsel. De leeftijd van 65 jaar werd in veel landen overgenomen. Hoewel deze leeftijdsgrens in eerste instantie dus niet met productiviteit van doen had gehad, bleek het in de praktijk wel te werken. De wereldberoemde Canadese arts William Osler concludeerde begin 20^{ste} eeuw dat mannen vanaf 60 jaar nog maar weinig waarde voor de economie hadden. Vanwege lopende banden en ingewikkelde productieprocessen werden oudere werknemers een ernstig vertragende factor. Daarnaast namen zij de plekken in van jonge mannen die gezinnen moesten onderhouden. Pensioen was dus niet alleen een geste, maar ook noodzakelijk om de economie op gang te houden.

In Nederland voorzag een aantal grote bedrijven hun oudere werknemers op eigen initiatief al in de jaren 30 van een ouderdagsvoorziening, maar Willem Drees was verantwoordelijk voor invoering van het staatspensioen. Hij loodste in 1947 een noodwet door het parlement. Negen jaar later werd deze definitief. Sindsdien had elke Nederlander vanaf zijn 65^{ste} recht op een staatspensioen. Om dat te kunnen bekostigen, werd voor de gehele werkende bevolking de AOW- premie ingesteld.

Met de huidige gemiddelde levensverwachting van 80 jaar hebben we zo'n vijftien jaar erbij gekregen. Voorstanders van de verhoging van de pensioenleeftijd bestempelen 65 dan ook als een merkwaardig overblijfsel van vroegere tijden'. Dat 67 de nieuwe norm gaat worden, is voor hen niet meer dan logisch.

(Bron: Katina Stavrianos, De Telegraaf, 14 mei 2012 /redactie HRpraktijk/21 mei 2012)

5 vragen aan.....



Rogier van Dokkum.

Rogier is vanaf januari 2012 lid van de Deelnemersraad.

Kun je heel kort iets over jezelf vertellen?

Mijn naam is Rogier van Dokkum (1984) en ik ben woonachtig in Amsterdam. Mijn studie tot ICT beheer (Alkmaar) en Human Resource Management (Amsterdam) maakt dat ik van zowel de techniek als van bedrijfskunde kennis heb genomen.

Wat doe je bij Atos en hoelang al?

Sinds november 2010 ben ik werkzaam bij Atos en voer ik voor het Bedrijf Meyn Food Processing Technology werkzaamheden uit voor contactmanagement en projectgeoriënteerde activiteiten.

Heb je naast je werk bij Atos nog een hobby of passie?

In mijn vrije tijd ben ik aan het oefenen voor de marathon van New York waar ik in november aan deel zal nemen. Ik zie er erg naar uit om deze legendarische marathon uit te lopen.

Denk je wel eens na over je pensioen?

Ik ben bij de Deelnemersraad gegaan om te weten wat er met mijn pensioen gebeurt, welke ontwikkelingen er zijn in pensioenland en welke keuzes er gemaakt worden. Er zijn veel veranderingen gaande, dus interessante tijden.

Hoe ziet jou gedroomde pensioen eruit?

Mijn gedroomde pensioen is een pensioen waaruit ik verder kan leven zonder een stap terug te hoeven doen. Tevens zal ik nog gaan sparen want ik wil graag het heft in eigen hand houden.

Rogier

Pensioennieuws



Wetsvoorstel Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd naar Tweede Kamer

6 juni 2012

Samenvatting

Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft bij de Tweede Kamer het wetsvoorstel Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd ingediend. Het wetsvoorstel is een uitwerking van het [Lenteakkoord](#) van 26 april 2012. In het wetsvoorstel komen veel herkenbare elementen terug uit een voorontwerp van het wetsvoorstel Wet verhoging pensioenleeftijd, extra verhoging AOW en flexibilisering ingangsdatum AOW dat minister Kamp op [21 juni 2011](#) naar de Tweede Kamer had gezonden. De hoofdlijnen uit het onderhavige wetsvoorstel zijn de volgende.

Eerste pijler oudedagsvoorziening (AOW)

In 2013, 2014 en 2015 gaat de AOW-leeftijd jaarlijks omhoog met één maand, voor de periode 2016 tot en met 2018 jaarlijks met twee maanden en in 2019 met drie maanden. Daardoor ligt in 2019 de AOW-leeftijd op 66 jaar. In de periode 2020 tot en met 2023 wordt de AOW-leeftijd jaarlijks met drie maanden verhoogd. In uiterlijk 2024 ligt de AOW-leeftijd dan op 67 jaar. Daarna wordt de AOW-leeftijd aan de levensverwachting gekoppeld. Er komt een overgangsregeling die de omvang van de inkomensgevolgen beperkt voor mensen die weinig mogelijkheden hebben om het AOW-inkomensverlies te compenseren. De AOW-opbouwperiode blijft 50 jaar en schuift op met de AOW-leeftijd.

Tweede pijler oudedagsvoorziening (aanvullend pensioen uit dienstbetrekking)

In 2014 gaat de pensioenleeftijd voor aanvullende pensioenen (de tweede pijler: dienstbetrekking) omhoog naar 67 jaar. Met deze maatregel wordt uitsluitend de nieuwe opbouw geraakt. In aanvulling op de verhoging van de richtleeftijd, worden de fiscaal maximale opbouwpercentages voor het aanvullend pensioen (middelloonstelsel en eindloonstelsel met 0,1%-punt neerwaarts aangepast naar 2,15% respectievelijk 1,9%.

Derde pijler oudedagsvoorziening

Ook het maximumpremiepercentage voor pensioenopbouw via een lijfrente (derde pijler) gaat per 2014 omlaag van 17% naar 15,5%. Daarna daalt het premiepercentage steeds met 0,6%-punt voor ieder jaar dat de pensioenrichtleeftijd wordt verhoogd. Het maximum dotatie percentage aan de fiscale oudedagsreserve (een oudedagsvoorziening voor ondernemers) gaat in 2014 omlaag van 12% naar 10,9%. Daarna daalt dit percentage steeds met 0,4%-punt voor ieder jaar dat de fiscale pensioenrichtleeftijd wordt verhoogd.

Het wetsvoorstel treedt op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip in werking.

(Bron: Tweede Kamer, 5-6-2012, nr. 33290 nrs 1-3.
(PwC Belastingnieuws van 8 juni 2012))

Problemen met hogere AOW-leeftijd verwacht

De Raad van State zet vraagtekens bij de voorgenomen versnelde verhoging van de AOW-leeftijd, die al in 2013 met één maand wordt verhoogd.

Te kort dag

Hoewel de Raad van State wel al eerder heeft aangedrongen op een snellere verhoging van de AOW-leeftijd is 2013 mogelijk te kort dag, meent het adviesorgaan nu. Veel bestaande uitkeringen, ontslag- en pensioenregelingen moeten er in de komende maanden op worden aangepast. De Raad van State heeft er een hard hoofd in dat op deze korte termijn gaat lukken met voor betrokkenen 'ingrijpende inkomsteneffecten tot gevolg'. Daarbij denkt de Raad vooral aan 'hen voor wie AOW het belangrijkste deel van het besteedbaar inkomen uitmaakt'.

Uitstel

De Raad stelt daarom voor om de ophoging van de AOW-leeftijd met een jaar uit te stellen tot 2014, maar dan direct over te gaan op een verhoging van twee maanden die in de oorspronkelijke plannen pas in 2016 was voorzien.

Volgens de rekensom van de Raad van State gaat de AOW-leeftijd in 2023 al naar 67 jaar en niet in 2024 zoals eerder werd gecommuniceerd door de Kunduz-coalitie.

(Bron: Ariane Kleijwegt, Financieel Dagblad, 5 juni 2012 redactie HRpraktijk/10 juni 2012)

