

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

INHOUD:

1. Verkort jaarverslag
2. Nieuws van de bestuurstaafel
- 3 Spotlight
4. Algemeen pensioennieuws

COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website

www.pensioenfondsatos.nl

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar:

pensioenfonds@atos.net

Kijk voor meer informatie op:
www.pensioenfondsatos.nl.

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.



Jaarverslag 2018 is gepubliceerd

Het jaarverslag 2018 van Stichting Pensioenfonds Atos is inmiddels gepubliceerd en beschikbaar op onze website. Voor de liefhebber is ook een gedrukte versie beschikbaar. Het jaarverslag stelt jou in staat om een goed en betrouwbaar beeld te krijgen over hoe het pensioenfonds ervoor staat. In het bestuursverslag vind je met name de beleidsverantwoording terug. De jaarrekening bevat vooral de 'harde' cijfers. Je kunt het jaarverslag downloaden van onze website. Als je een hardcopy wenst, kun je die bij het pensioenbureau opvragen. Een verkorte versie van het jaarverslag tref je onderstaand in deze pensioennieuws aan.

Heb je vragen en/of opmerkingen over het jaarverslag, laat ons dit weten via: pensioenfonds@atos.net

Voorstellen nieuwe Raad van Toezicht

In dit Pensioennieuws stelt de nieuwe Raad van Toezicht zich op bladzijde 3 aan u voor. Verder in dit pensioennieuws onder andere informatie over de gevolgen van het Pensioenakkoord voor de uitgestelde pensioeningangsdatum, de goedkeuring van het Herstelplan, de indexatie en Rapportage van de Visitatiecommissie.

Verkort Jaarverslag 2018

2018 bleek een jaar van achteruitgang. Doordat de rente (licht) daalde in 2018 en de aandelenmarkten in het 4e kwartaal fors verloren daalde de actuele dekkingsgraad van 108,2% (begin januari) naar 103,7% (eind december). Dit is nog net boven de minimaal vereiste dekkingsgraad. Het bestuur voert een langetermijnbeleid gericht op kapitaalbehoud en heeft de overtuiging dat de rente niet langdurig zo laag kan blijven als in 2016. Echter, het beleid van de ECB lijkt vooral gericht op het betaalbaar houden van de schulden in Zuid Europese landen ten laste van de spaartegoeden in Noord Europese landen. Eerdere signalen die wezen op renteverhoging lijken nu ingehaald te worden door politieke motieven. Niemand kan de toekomst voorspellen; toch houdt het bestuur vast aan haar overtuiging dat renteverhoging waarschijnlijker is dan verdere renteverlaging.

Het fonds staat er na het goede jaar 2017 na 2018 weer minder goed voor; korten lijkt de komende 5 jaar gelukkig nog niet aan de orde, maar de beleidsdekkingsgraad is wel gedaald en indexeren is daarom voorlopig niet aan de orde. Het herstelplan voorspelt nu dat we in 2022 een dekkingsgraad hebben die hoger is dan de vereiste dekkingsgraad. Of dat sneller gebeurt hangt af van de rente en de koersontwikkeling van aandelen.

Onderstaand tref je de samenvatting van de cijfers uit het jaarverslag, inclusief een vergelijking met het jaar daarvoor:

Pensioenuitkeringen (bedragen in €1.000)		
	2018	2017
Ouderdomspensioen	34.304	31.568
Nabestaandenpensioen	4.902	4.809
Arbeidsongeschiktheidspensioen	353	413
Overige (afkopen)	52	42

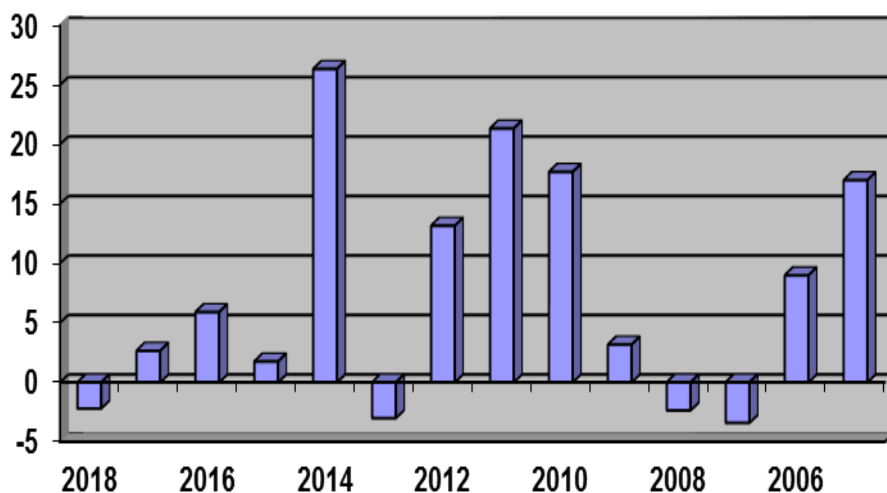
Gewezen deelnemers, gewezen deelnemers met voortzetting en pensioengerechtigden		
	31-12-2018	31-12-2017
Gewezen deelnemers	13.871	14.255
Gewezen deelnemers met voortzetting	127	141
Pensioengerechtigden	2.523	2.258
Totaal	16.491	16.654

Pensioengerechtigden per soort		
	31-12-2018	31-12-2017
Ouderdomspensioen	2.077	1.852
Nabestaandenpensioen	446	406
Arbeidsongeschiktheidspensioen	54	62

Indexering (in procenten)		
	2018	2017
Indexering	0,0	0,0
100% CPI (afgeleid oktober-oktober)	1,0	0,3

	2018	2017
Beleggingsrendement (in procenten)	-2,20	2,65
Actuele dekkingsgraad (einde jaar)	103,7	108,2

Hieronder staat een overzicht van de behaalde rendementen sinds 2005. Het gemiddelde rendement over de laatste 10 jaar was 8,67%.



2018 was ook een jaar waarin het bestuur hard gewerkt heeft aan het opvolgen van een aanwijzing door DNB. Het bestuur heeft intensief onderzoek gedaan naar het meest effectieve beleggingsbeleid voor het pensioenfonds en heeft het bestaande beleggingsbeleid op de resultaten daarvan aangepast. Dat impliceert geen radicale breuk met het verleden maar wel een nadere precisering van het beleid en inperking van de vrijheden van vermogensbeheerders.

Het jaar 2018 is voor het bestuur vooral gekenmerkt door vijf nieuwe ontwikkelingen:

1. Het ontwikkelen en implementeren van een aangepast beleggingsbeleid met aanpassing van de organisatie van de uitvoering.
2. Het aantreden van een nieuw Verantwoordingsorgaan (VO) waarmee de grondslag voor het aangepaste beleggingsbeleid is afgestemd.
3. De installatie van een Raad van Toezicht, die met ingang van 2019 verantwoordelijk is voor het interne toezicht op het bestuur en het pensioenfonds.
4. Het aanstellen van een externe ervaren bestuurder die ook voorzitter is van de Beleggingscommissie (BAC).
5. Het aanpassen van de organisatie aan de nieuwe eisen voortvloeiend uit de (internationale) IORP-II richtlijn.

DNB heeft aangegeven dat opvolging is gegeven aan de aanwijzing van eind december 2017, de Raad van Toezicht is per 1 januari 2019 enthousiast begonnen aan haar toezichtstaak en per 1 april 2019 is de nieuwe externe bestuurder aan de slag gegaan. In het kader van IORP-II is er een sleutelfunctionaris voor actuariële aangelegenheden aangewezen en zijn kandidaat sleutelfunctionarissen op het gebied van risicomanagement en interne audit taken aangemeld bij DNB.

Raad van Toezicht Stichting Pensioenfonds Atos: even voorstellen

Het intern toezicht wordt bij Stichting Pensioenfonds Atos sinds 1 januari 2019 verzorgd door een raad van toezicht. Deze bestaat uit drie externe onafhankelijke pensioendeskundigen. Sinds dit jaar ben ik, Jacqueline Verhulst, voorzitter van de raad van toezicht en samen met de andere twee leden Bert Oostdam en Dick Wenting beoordeel ik het functioneren van (het bestuur van) het pensioenfonds. In tegenstelling tot de visitatiecommissie, die eerder het intern toezicht uitoefende en één keer per jaar kijkt naar onder meer het beleid van het bestuur, de algemene gang van zaken en de wijze waarop het pensioenfonds wordt aangestuurd, is de raad van toezicht het gehele jaar betrokken bij het reilen en zeilen van het pensioenfonds. De leden van de raad worden bij aantreden ook door DNB beoordeeld omdat zij gezien worden als medebeleidsbepalers van het fonds. De leden van de raad van toezicht van pensioenfonds Atos hebben ruime ervaring in de financiële en pensioenwereld als adviseur, bestuurslid en/of toezichthouder en hebben ieder een eigen specialisme. Dick Wenting richt zich met name op het beleggings- en renterisicobeleid en het balansbeheer, Bert Oostdam had eerder zitting in de visitatiecommissie van pensioenfonds Atos en is gespecialiseerd in risicomanagement en de implementatie van risicoraamwerken en controlesystemen en ik ben pensioenjurist en heb bij het houden van toezicht met name oog voor de juridische kant van pensioenen en de communicatie over pensioen.

Voor ons als raad van toezicht is het van belang vast te kunnen stellen dat het pensioenfonds op een juiste wijze besluiten neemt en deze ook met argumenten kan onderbouwen. Daarnaast proberen wij met onze ervaring bij en kennis van andere pensioenfonds en financiële instellingen te zorgen voor verfrissende inzichten en leveren wij met overleggen met de andere organen van het fonds en (gevraagde of ongevraagde) raadgeving aan het bestuur graag een bijdrage aan het nog verder verbeteren van de besturing van het fonds.

Wij zien uit naar een plezierige en constructieve samenwerking met het verantwoordingsorgaan en het bestuur!

Jacqueline Verhulst

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen periode op de agenda van de bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan



Indexatiebesluit 2019

Een vast onderdeel bij het vaststellen van het jaarverslag is het definitief vaststellen van de indexatie. In januari van dit jaar is het voorlopige besluit genomen om, gezien de stand van de dekkingsgraad en de geldende indexatierichtlijn, niet te indexeren. Nu is een definitief besluit genomen; het bestuur heeft besloten, gezien de nog steeds valide overwegingen die van toepassing waren bij het voorlopige besluit, om in 2019 geen indexatie over de pensioenen en pensioenaanspraken te verlenen. Meer over het indexatiebesluit vind je elders in dit Pensioennieuws.

Rapportage van de Visitatiecommissie

Het bestuur heeft voor de vormgeving van een transparant 'Intern Toezicht' tot 2019 gekozen voor de optie om een externe Visitatiecommissie eens per jaar uit te nodigen om het Pensioenfonds te visiteren. Het bestuur heeft conform de Code Pensioenfonds het Verantwoordingsorgaan een voordracht laten doen voor 3 Visitatiecommissie-leden.

Het bestuur heeft de voorgedragen Visitatiecommissieleden benoemd en over 2018 is een visitatie afgelegd m.b.t. het boekjaar 2018. Deze Visitatiecommissie heeft haar visitatierapport medio juni 2019 afgerond. Vanaf 2019 wordt het intern toezicht uitgevoerd door de Raad van Toezicht. De Visitatiecommissie zal conform de nieuwe governance-eisen daarom vanaf het nieuwe boekjaar niet meer de visitaties verrichten, nu de wet gewijzigd is en er voortaan een Raad van Toezicht verplicht is voor het fonds. In het jaarverslag 2018 is het oordeel van de VC op het beleid van het bestuur en de reactie van het bestuur op het oordeel te lezen. U vindt het volledige jaarverslag op de website (link "jaarverslagen" rechtsonder op de homepage).

Goedkeuring Herstelplan

De dekkingsgraad bij Pensioenfonds Atos was begin 2019 niet op het vereiste niveau, daarom heeft Pensioenfonds Atos een evaluatie van het herstelplan uitgevoerd en ingediend bij de toezichhouder DNB. DNB heeft het ingediende herstelplan van SPA beoordeeld en heeft vastgesteld dat uit het ingediende herstelplan blijkt dat SPA uiterlijk binnen 10 jaar zal beschikken over het vereiste eigen vermogen. DNB heeft zodoende besloten in te stemmen met het de evaluatie van het herstelplan.

Gevolgen pensioenakkoord voor uitgestelde pensioeningangsdatum

Een van de gevolgen van het onlangs afgesloten pensioenakkoord is dat de AOW-leeftijd minder snel zal stijgen dan nu het geval is. Voor de pensioenregelingen van SPA heeft dit geen gevolgen, in de reglementen staat immers beschreven dat het mogelijk is om de pensioeningangsdatum uit te stellen tot uiterlijk de AOW-leeftijd. De wijziging van de AOW-leeftijd kan echter wel gevolgen hebben voor die gewezen deelnemers die inmiddels hun pensioeningangsdatum hebben uitgesteld tot de (oude) AOW-leeftijd.

Door de wijziging in het bepalen van de AOW-leeftijd wordt ook automatisch voor gewezen deelnemers die hun pensioeningangsdatum hebben uitgesteld tot de oude (latere) AOW-leeftijd aangepast naar de nieuwe AOW-leeftijd. Deze gewezen deelnemers hoeven hun pensioeningangsdatum dus niet weer te vervroegen en de gewezen deelnemer zal ook geen schriftelijk bericht ontvangen van deze automatische aanpassing. SPA zal de gewezen deelnemers waarvoor geldt dat hun pensioeningangsdatum door de wetwijziging weer vroeger is komen te liggen, 6 maanden voor zij de nieuwe AOW-leeftijd bereiken benaderen met de pensioneringsbrief.

SPOTLIGHT



In onze pensioenmailbox pensioenfonds@atos.net ontvangen wij verschillende vragen. Aan onderstaande willen we graag even aandacht besteden.

Wordt er over 2019 geïndexeerd en wat is de indexatieachterstand?

Het pensioenfonds had voor 2018 een indexatieambitie van maximaal 100% van de Consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens (afgeleid), maar het bestuur besluit in hoeverre de indexatie wordt toegekend. De stand van de beleidsdekkingsgraad per 31-12-2018 was 107,6%. In januari 2019 is door het bestuur het voorlopige besluit genomen om, gezien de stand van de dekkingsgraad en de geldende indexatierichtlijn, niet te indexeren. Na vaststelling van het jaarverslag over 2018 is een definitief besluit genomen; het bestuur heeft besloten, gezien de nog steeds valide overwegingen die van toepassing waren bij het voorlopige besluit, om over 2019 definitief geen indexatie over de pensioenen en pensioenaanspraken te verlenen.

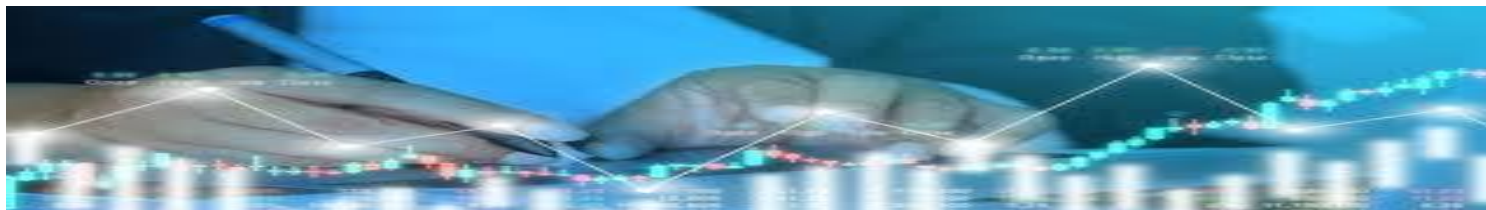
Het pensioenfonds heeft een overzicht opgesteld van de gemiste indexatie, u kunt hieruit opmaken hoeveel indexatie u heeft gemist vanaf het jaar van in dienst treding. Het overzicht betreft de periode 2000 - 2019. Voor degenen die voor 2000 in dienst zijn getreden bij Atos geldt hetzelfde als voor iemand die in 2000 in dienst trad en kunnen naar de gegevens in die kolom kijken.

Gemiste indexatie	Jaar in dienst													
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2000														
2001	0,2%													
2002	0,0%	0,0%												
2003	3,3%	3,3%	3,3%											
2004	1,8%	1,8%	1,8%	1,8%										
2005	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								
2006	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%							
2007	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%						
2008	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%					
2009	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%					
2010	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%				
2011	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%			
2012	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%		
2013	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	
2014	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
2015	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%
2016	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
2017	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
2018	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
2019	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%
Totaal	19,5%	19,3%	19,3%	15,5%	13,4%	13,4%	13,4%	13,4%	13,4%	10,7%	10,2%	8,7%	6,3%	4,7%

Let op: Het totaal is geen optelsom van de cijfers van de verschillende jaren, het totaal betreft de samengestelde gemiste indexatie. Het totaal is daarom hoger dan de som van de cijfers van de verschillende jaren.

Toelichting: In januari van enig jaar wordt vastgesteld of er per 1 januari van dat jaar wordt geïndexeerd en voor hoeveel er wordt geïndexeerd. De indexatie vindt plaats over de per 1 januari van dat jaar opgebouwde pensioenaanspraken. Dit betekent dat iemand die bijv. in 2007 in dienst komt, pas vanaf 2008 indexatie kan krijgen want deze persoon had per 1 januari 2007 nog geen pensioenaanspraken opgebouwd. Bovenstaande tabel geeft een overzicht van de gemiste indexatie over de periode 2000-2019. In de rijen staat per jaar welke indexatie dat jaar is gemist. De totaal gemiste indexatie staat onderaan de kolom. Bijv. iemand die in 2007 in dienst is gekomen heeft in totaal 13,4% indexatie gemist.

ALGEMEEN PENSIOEN NIEUWS



Pensioenakkoord 2019

De regering, werkgevers en werknemers hebben afspraken gemaakt over een aantal veranderingen in het pensioenstelsel. Deze afspraken staan in het voorlopig Pensioenakkoord 2019. De veranderingen raken vrijwel iedereen. Hieronder vind je een overzicht van de voorgestelde veranderingen.

AOW-leeftijd gaat minder snel omhoog

Tot 2021 blijft de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Daarna gaat de AOW-leeftijd in een paar stappen omhoog:

In 2022 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 7 maanden.

In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden.

In 2024 is de AOW-leeftijd 67 jaar.

Na 2024 gaat de verhoging van de AOW-leeftijd door, maar minder snel dan nu het geval is.

Vroegpensioen 3 jaar voor je AOW-leeftijd

Op dit moment moet je werkgever een hoge boete betalen als je van je werkgever geld krijgt om met vervroegd pensioen te gaan. Vanaf 2021 betaalt je werkgever die boete niet als:

je 3 jaar voor je AOW-leeftijd met pensioen gaat, en

je van je werkgever maximaal € 19.000 per jaar ontvangt vanaf de datum waarop je stopt met werken tot je AOW-leeftijd.

Werkgevers en werknemers gaan hierover nog afspraken maken.

Pensioen en arbeidongeschiktheid voor zzp'ers

Er komt waarschijnlijk geen verplicht pensioen voor zzp'ers. Wel kunnen ze makkelijker deelnemen aan een pensioenregeling. Zzp'ers krijgen wel te maken met een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering. Alleen als ze zelf voldoende middelen hebben voor een inkomen bij ziekte, geldt de verplichting niet.

Pensioenopbouw bij pensioenfondsen

De pensioenopbouw bij pensioenfondsen gaat veranderen. Als je pensioen opbouwt bij een pensioenfonds, betaalt je werkgever voor elke werknemer evenveel premie. Het maakt niet uit hoe oud de werknemers zijn. Daardoor betaalt een werkgever voor jongere werknemers te veel premie en voor oudere werknemers te weinig. Dat systeem (de doorsneepremie) werkte ooit goed, maar nu niet meer. Daarom gaat dit veranderen. De verwachting is dat jouw pensioenpremie helemaal voor jouw pensioen is.

Pensioenopbouw bij verzekeraars

Ook de pensioenopbouw bij verzekeraars gaat veranderen. Bij verzekeraars is de hoogte van de pensioenpremie afhankelijk van de leeftijd van de werknemer. Voor jonge werknemers betaalt een werkgever (veel) minder pensioenpremie dan voor oude(re) werknemers. Het is de bedoeling dat een werkgever straks voor elke werknemer evenveel premie betaalt. Het maakt dan niet uit hoe oud de werknemer is.

Pensioenfonds
atos

Burgemeester
Rijnderslaan 30

2^e etage

1185 MC
AMSTELVEEN

+31 88 265 3039

Meer werknemers moeten pensioen opbouwen

Er zijn nog steeds veel werknemers die geen pensioen opbouwen.

Daarnaast bouwen uitzendkrachten vaak pas pensioen op als ze minimaal 26 weken werken. In het voorlopig Pensioenakkoord 2019 is afgesproken dat meer werknemers pensioen moeten gaan opbouwen. Het is nog niet duidelijk hoe dat gaat uitpakken.

En de pensioenkortingen?

Je hebt het waarschijnlijk wel gelezen of gehoord. Veel pensioenfondsen moeten de pensioenuitkeringen verlagen. Dat is nodig om aan de pensioenregels te voldoen. De afspraken uit het voorlopige Pensioenakkoord 2019 betekenen dat je pensioen misschien gelijk blijft of minder daalt.