

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

INHOUD:

1. Verkiezingen
2. Nieuws van de bestuurstafel
- 3 Spotlight
4. Algemeen pensioennieuws

COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website

www.pensioenfondsatos.nl

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar: pensioenfonds@atos.net

Kijk voor meer informatie op: www.pensioenfondsatos.nl.

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.



Vacature bestuurslid Stichting Pensioenfonds Atos: meld je aan als kandidaat voor de verkiezingen!

Er is een vacature voor het lidmaatschap van het bestuur van Stichting Pensioenfonds Atos (SPA). SPA organiseert daarom in de periode 29 januari 2020 - 5 februari 2020 verkiezingen en SPA roept je hierbij op om je namens de gewezen deelnemers kandidaat te stellen voor het bestuur. Je hebt hier als gewezen deelnemer ook al een brief over ontvangen.

Het bestuur van SPA roept met nadruk jongeren en vrouwen op om zich kandidaat te stellen, omdat het bestuur graag ziet dat er een betere afspiegeling van de belanghebbenden in het bestuur komt.

Zie voor nadere informatie verder in dit Pensioennieuws

Van het Verantwoordingsorgaan: het jaar 2019 in vogelvlucht

Het jaar loopt ten einde en het is goed om terug te kijken.

Waar 2018 in het teken stond bij het Verantwoordingsorgaan (VO) om grip te krijgen op zaken, stond 2019 in het teken van uitbouwen en verdiepen. Daartoe heeft het VO na ruggespraak met het bestuur besloten om een ervaren coach aan te trekken i.p.v. reguliere opleiding te doen. Ook een normalere hoeveelheid vergaderingen was mogelijk, hoewel structuur in de planning nog niet lukte door verschillende oorzaken.

De overgang van de laatste keer een visitatiecommissie (VC) naar het starten van Raad van Toezicht (RvT) was het eerste aandachtspunt. Het VO diende hier extra aan de slag te gaan, omdat een kandidaat zich had teruggetrokken en DNB een zware kandidaat wenste. Ook diende toch nog een visitatiecommissie (VC) te worden gekozen. Het was verheugend te merken dat er keuze was tussen meerdere goede kandidaten voor de RvT. Met de VC konden goede en diepgaande discussies gevoerd worden over 2018.

Vervolgens was een speerpunt het jaoroordeel van het Verantwoordingsorgaan, één van de kerntaken van het VO. Nadat met onze coach de aanpak overlegd is, is onze vice-voorzitter voortvarend aan de slag gegaan met behulp van iedereen. Dit heeft geleid tot een normenkader (instrument) aan de hand waarvan het VO het oordeel heeft opgesteld; en dat normenkader kunnen we ieder jaar gebruiken. Omdat dit de eerste keer was, behoeft het nog wel toevoegingen en de evaluatie is gaande. Mooi was het om te zien dat we vooroplopen als

VO, slechts een derde van de VO's doet volgens onderzoek hieraan. Het oordeel van het VO kunnen jullie lezen in het Jaarverslag.

Recent heeft het VO aandacht besteed aan de Risicohouding van het pensioenfonds. Dit keer specifiek voor de Beschikbare Premie (BP) regeling. DNB had aangegeven dat deze ook moet worden 'vastgesteld na overleg met het VO. Het is moeilijker om dit te doen, omdat (gewezen) deelnemers (jullie) zelf bepalen welke beleggingsstrategie zij willen volgen. In de praktijk kiest 98 % voor het "life cycle" model van het fonds. Het fonds heeft nu voor dat model uitgerekend op een door DNB vastgestelde manier wat de mogelijke uitkomsten zijn in een slecht weer scenario. Het geeft jullie inzicht wat je mag verwachten. Dat kan aanleiding geven om na te denken over jouw beleggingsstrategie. Meer informatie over deze risicohouding vinden jullie op de website van het Pensioenfonds (zie [Nieuws → Risicohouding in de BP-regeling](#)) en in de ABTN Hoofdstuk 8.5.2 (ook te vinden op de website, zie [Profiel → Documenten → ABTN](#)).

Het VO heeft de op deze manier vastgestelde risicohouding geaccepteerd voor wat betreft het life cycle model en heeft daarbij wel een aantal adviezen gegeven die nog met het bestuur zullen worden besproken.

Met name gaat het daarbij over de communicatie naar de gewezen deelnemers, onder meer via het Uniforme Pensioenoverzicht (UPO) in 2020. In één van de volgende nieuwsbrieven zullen wij daar verder op ingaan.

Voor het beter samenwerken, met name met andere gremia als het bestuur en de RvT is op belangrijke praktische punt van delen van documenten op gedeelde locatie begonnen. Dit gaat ons werk en actualiteit versnellen. Het lukt dan ook om gericht aan de essentiële onderwerpen aandacht te besteden, beleid, valkuilen, consistentie (documentatie) en communicatie.

'Spannend' is natuurlijk (voor jullie, voor iedereen) de dekkingsgraden en welke uitwerking het pensioenakkoord gaat hebben, maar dat is nog te vroeg om nu een helder beeld over te hebben. Wensen wij ieder alvast een goed 2020 en gaan wij aan de slag om nog een stap professioneler te worden. Volgende keer in de pensioennieuwsbrief willen wij onze samenwerking met RvT nader bespreken.

De voorzitter van het VO, namens ons allen.

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen periode op de agenda van de bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan



OPROEP KANDIDATEN VOOR HET BESTUUR VAN STICHTING PENSIOENFONDS ATOS

Hierbij doen wij een oproep je kandidaat te stellen voor het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Atos (SPA).

Pensioenen blijven volop in de picture staan, in hoeverre voel jij je daarbij betrokken? Het pensioen is voor iedereen heel belangrijk en jij krijgt nú de kans om er invloed op te hebben. SPA zoekt kandidaten die voor vier jaar zitting willen nemen in het Bestuur van SPA.

Natuurlijk kost je dat tijd, maar je krijgt er ook wat voor terug. Als lid van het Bestuur ben je direct betrokken bij het beleid en heb je de mogelijkheid de ontwikkelingen te monitoren en te controleren.

Het Bestuur bepaalt het beleid van het fonds. Het bestuur van SPA legt daarnaast verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht over het beleid en de manier waarop het is uitgevoerd.

Je kan je kandidaat stellen voor de volgende categorie: Gewezen deelnemers.

Je stelt je verkiesbaar voor de categorie waartoe je zelf behoort. Je kunt ook alleen stemmen voor de categorie waartoe je zelf behoort.

Ben je benieuwd naar wat het Bestuur allemaal doet en wat er van je verwacht wordt, lees [hier](#) dan het functieprofiel bestuurder op onze website. Je kunt ook contact opnemen met de directeur van het Pensioenbureau, Gé Overdevest (ge.overdevest@atos.net of 06-53242853) voor meer informatie over de functie. Hij zal je graag over de werkzaamheden van het bestuur inlichten.

Voel je je geroepen om actief betrokken te zijn bij je pensioen en je kennis te gebruiken om SPA nog beter te laten functioneren? Stel je dan kandidaat voor het Bestuur!

Het bestuur van SPA roept met nadruk jongeren en vrouwen op om zich kandidaat te stellen, omdat het bestuur graag ziet dat er een betere afspiegeling van de belanghebbenden in het bestuur komt.

Procedure

De termijn voor kandidaatstelling loopt tot uiterlijk 2 januari 2020. Op 3 januari 2020 wordt de kandidatenlijst bekend gemaakt. Alleen indien er meer dan 1 kandidaat is, vinden er ook daadwerkelijk verkiezingen plaats. Alle gewezen deelnemers ontvangen per post uitgebreide aanvullende informatie en een uitnodiging om te stemmen.

Heb je interesse?

Als je interesse hebt verzoeken we je om voor uiterlijk 2 januari 2020 je kandidaatstelling, begeleid door een CV, plus een korte motivering en een foto, per e-mail kenbaar te maken bij de secretaris van de verkiezingscommissie:

Erwin Vosse

erwin.vosse@atos.net

Wij hopen dat veel kandidaten zich zullen aanmelden!

SPOTLIGHT



In onze pensioenmailbox pensioenfonds@atos.net ontvangen wij verschillende vragen. Aan onderstaande willen we graag even aandacht besteden.

Wat zijn de gevolgen van de lage dekkingsgraad?

Net als bij veel andere pensioenfondsen is ook bij SPA de dekkingsgraad gedaald. De dalende rente is daar debet aan.

Vooralsnog zijn er nog geen directe gevolgen voor jou. Door de meest recente wetwijzigingen kun je namelijk tegenwoordig heel lang in herstel zitten, zolang het herstelplan maar laat zien dat je er in 10 jaar weer bovenop komt, en dat is bij SPA nog steeds het geval. Indien het 10-jarige herstelplan niet meer voldoende soelaas biedt om boven het Minimum Vereist Eigen Vermogen (MVEV) te komen, dan zou SPA wel moeten gaan korten: deze korting mag wel weer over 10 jaar worden uitgesmeerd. De "kritische" Beleidsdekkingsgraad (BDG) ligt bij SPA ergens rond de 86%-89%, daar komt SPA dus nog niet in de buurt. Deze kritische BDG wordt echter ieder jaar opnieuw berekend bij het opstellen van een update van het Herstelplan en volgend jaar komt deze kritische BDG waarschijnlijk wel een stuk hoger te liggen (waarschijnlijk ergens tussen de 92% en 95%), omdat de wetgever de rendementsverwachtingen die gebruikt mogen worden in de berekening verlaagd heeft. Omdat de BDG rond de 100% zal eindigen dit jaar, is dit nog geen probleem.

Wel geldt er de regel dat je niet 5 jaar lang onder het MVEV mag zitten. Vanuit dat criterium gezien heeft SPA nog geen enkel jaar onder haar MVEV per einde jaar gezeten en zou, als de situatie niet verbetert, aan het eind van dit jaar dit de eerste keer zijn. Daarna mag SPA nog 4 jaar lang onder haar MVEV zitten voordat er een kortingsmaatregel aan de orde kan komen én dan nog alleen als de actuele dekkingsgraad op het betrokken meetmoment ook lager is dan de MVEV. Dit zou betekenen dat pas in 2024 de situatie echt kritiek wordt, indien we geen verbetering zouden zien in de komende 4 jaar.

Duidelijk is dat SPA door de sterke rentedaling weer in spannend vaarwater terecht is gekomen. Als de rente weer stijgt is er niets aan de hand, maar als hij verder daalt dan komt een mogelijke korting toch weer dichterbij. Het bestuur heeft daarom verhoogde dijkbewaking ingesteld: als organisatorische maatregel is de frequentie van de bestuursvergaderingen tijdelijk verdubbeld om een goede vinger aan de pols te houden. De beleidsdekkingsgraad is per einde van de maand met een vertraging van ongeveer 2 weken altijd beschikbaar op de website: daar kan je dus volgen hoe het verloop is.

ALGEMEEN PENSIOEN NIEUWS



Tijdelijke maatregelen verstandig, nu vol gas bij uitwerkingen pensioenakkoord

Minister Koolmees stelt in een brief aan de Tweede Kamer tijdelijke maatregelen voor om pensioenverlagingen zo veel mogelijk te voorkomen. Daarmee creëert de minister voor het komende jaar maatschappelijke rust voor veel deelnemers die op korte termijn verlagingen op zich af zagen komen

De Pensioenfederatie vindt dat verstandig, mede met het oog op het uitwerken van het pensioenakkoord. De zorgen van de Pensioenfederatie zijn voor de middellange termijn onverminderd groot. Vooral ten aanzien van de ontwikkeling van de premies en opbouw. Het is daarom belangrijk om de komende periode door te pakken en zo snel mogelijk zicht te krijgen op integrale oplossingen.

Shaktie Rambaran Mishre, voorzitter Pensioenfederatie: "Een periode van rust is noodzakelijk om tot robuuste meerjarige oplossingen te komen. De minister heeft een luisterend oor gehad voor de zorgen van deelnemers en pensioenfondsen. Voor de korte termijn is het belangrijk dat de concrete regelgeving die voortvloeit uit de brief van de minister zo spoedig mogelijk bekend wordt. Dan kunnen pensioenfondsen snel aan de slag om hun beleid en communicatie hierop aan te passen en deelnemers duidelijkheid te geven."

De lage rente zet veel druk op de betaalbaarheid van pensioenen. Dit wordt versterkt door het monetaire beleid van de ECB. Bovendien worden de financiële regels voor pensioenfondsen de komende jaren nog strenger. In het huidige stelsel leidt dit tot het massaal verlagen van pensioenen, een stijging van premies of een verlaging van de toekomstige opbouw van pensioen. De Pensioenfederatie heeft eerder haar zorgen geuit over een stapeling van negatieve effecten. Het blijft de uitdaging om die ontwikkelingen de komende jaren het hoofd te bieden. De uitwerking van het pensioenakkoord is belangrijk om ook in de toekomst goede pensioenen te kunnen realiseren.

Dat pensioenfondsen verlagingen moeten doorvoeren en tegelijk grotere vermogens hebben dan ooit, maakt het huidige stelsel lastig uit te leggen. Ook dit wijst erop dat het pensioenakkoord met volle vaart verder uitgewerkt dient te worden. Het Nederlandse pensioenstelsel is dit jaar opnieuw uitgeroepen tot het beste stelsel van de wereld. De Pensioenfederatie wil er samen met sociale partners en overheid hard aan werken om die topositie in de toekomst te behouden. Het uitgangspunt daarbij is en blijft een goed en betaalbaar pensioen voor deelnemers

Bron: ministerie van SZW/ Pensioenfederatie



Pensioenfonds
atos

Burgemeester

Rijnderslaan 30

2^e etage

1185 MC

AMSTELVEEN

+31 88 265 3039

Klaas Knot reageert op monetairbeleidsmaatregelen van de ECB

Klaas Knot, president van De Nederlandsche Bank en lid van de Raad van Bestuur van de ECB, spreekt zich tegen het pakket uit.

"Dit brede pakket aan maatregelen, en met name het opnieuw opstarten van het aankoopprogramma van obligaties staat in geen verhouding tot de huidige economische omstandigheden, en er zijn gegronde redenen om de effectiviteit in twijfel te trekken. De economie in het eurogebied draait op volledige bezetting, en de lonen stijgen. Financieringscondities voor burgers, bedrijven en overheden zijn ongekend ruim, en vormen geen obstakel voor kredietverlening, consumptie en investeringen. Tegelijkertijd zijn er toenemende signalen van een gebrek aan investeringen met een laag risicoprofiel, verstoorde prijsvorming op financiële markten en overmatig risicozoekend gedrag op huizenmarkten."

"Door de economische vertraging is het onvermijdelijk dat het langer duurt voordat de ECB haar inflatiestreven van beneden maar dicht bij de 2% behaalt, maar dat wil niet zeggen dat het streven uit beeld is geraakt. Er is ook geen sprake van deflatierisico, noch zijn er aanwijzingen voor een eurogebied-brede recessie. Het enige wat op dit moment waarneembaar is, is dat de inflatievooruitzichten achterblijven bij het ECB-streven. Dat is zorgwekkend, maar betekent niet dat het opnieuw opstarten van een zwaar middel zoals het aankoopprogramma het geëigende instrument is."

Bron: DNB