

## Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

### INHOUD:

1. Verkort jaarverslag
2. Nieuws van de bestuurstafel
3. Spotlight
4. Algemeen pensioennieuws

### COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website

[www.pensioenfondsatos.nl](http://www.pensioenfondsatos.nl)

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar: [pensioenfonds@atos.net](mailto:pensioenfonds@atos.net)

Kijk voor meer informatie op: [www.pensioenfondsatos.nl](http://www.pensioenfondsatos.nl).

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.



### Jaarverslag 2019 is gepubliceerd

Het jaarverslag 2019 van Stichting Pensioenfonds Atos is vastgesteld en wordt binnenkort gepubliceerd op onze website. Voor de liefhebber is ook een gedrukte versie beschikbaar. Het jaarverslag stelt jou in staat om een goed en betrouwbaar beeld te krijgen over hoe het pensioenfonds ervoor staat. In het bestuursverslag vind je met name de beleidsverantwoording terug. De jaarrekening bevat vooral de 'harde' cijfers. Je kunt het jaarverslag vanaf 16 juni downloaden van onze website. Als je een hardcopy wenst, kun je die bij het pensioenbureau bestellen. Heb je vragen en/of opmerkingen over het jaarverslag, laat ons dit weten via: [pensioenfonds@atos.net](mailto:pensioenfonds@atos.net)

#### Verkort Jaarverslag 2019

2019 was een jaar met twee gezichten. De rendementen op aandelen waren heel goed, maar er kwam nog geen einde aan de daling van de rente en deze was ook in 2019 uiteindelijk historisch gezien weer heel laag. De dekkingsgraden daalden, waarbij de grootste oorzaak wederom de lage rekenrente was. Het vermogen nam bij SPA wel toe (met 330 miljoen euro), maar de dekkingsgraad daalde toch door die lagere rekenrente waarmee de waarde van de verplichtingen wordt berekend. De lagere dekkingsgraden zorgden er in de politiek en in de SER voor dat er nog steeds volop discussie is over het pensioenstelsel. De regels werden zodra korting dreigde voor grote groepen versoepeld. De discussie over de pensioenleeftijd leidde tot een tijdelijke bevrozing van de (stijging van de) pensioenleeftijd. Maar 2019 is achteraf gezien nog een rustig jaar geweest, want 2020 is heel slecht begonnen: het coronavirus houdt de wereld al 4 maanden in haar greep. De gevolgen zijn verschrikkelijk, zowel op menselijk als op economisch vlak. SPA had als enig lichtpuntje dat zij begin 2020 defensief belegd was met een aanzienlijk deel van het vermogen in liquiditeitsfondsen, omdat een daling van de aandelen al enige tijd verwacht werd. Dat beleid heeft voor de aandelenbeleggingen nu relatief goed uitgepakt en heeft de schade in 2020 niet voorkomen maar wel verminderd, al is het natuurlijk betreurenswaardig dat daar een pandemie aan ten grondslag ligt.

Onderstaand tref je de samenvatting van de cijfers uit het jaarverslag, inclusief een vergelijking met het jaar daarvoor:

<b>Gewezen deelnemers, gewezen deelnemers met voortzetting en pensioengerechtigden</b>		
	<b>31-12-2019</b>	<b>31-12-2018</b>
Gewezen deelnemers	13.450	13.871
Gewezen deelnemers met voortzetting	117	127
Pensioengerechtigden	2.793	2.523
Totaal	16.360	16.491

<b>Pensioengerechtigden per soort</b>		
	<b>31-12-2019</b>	<b>31-12-2018</b>
Ouderdomspensioen	2.325	2.077
Nabestaandenpensioen	468	446
Arbeidsongeschiktheidspensioen	47	54

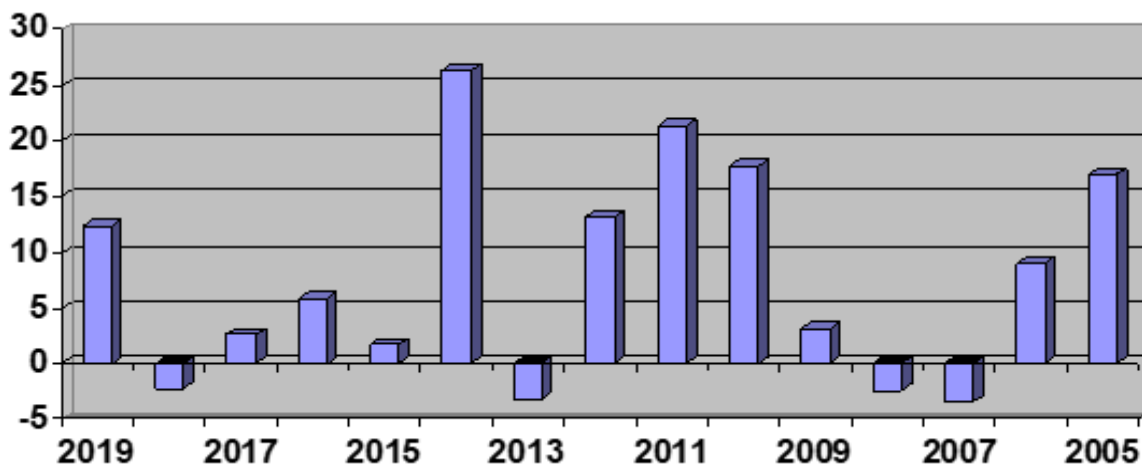
<b>Pensioenuitkeringen (bedragen in €1.000)</b>		
	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ouderdomspensioen	<b>37.158</b>	34.304
Nabestaandenpensioen	<b>5.181</b>	4.902
Arbeidsongeschiktheidspensioen	<b>316</b>	353
Overige (afkopen)	<b>36</b>	52

<b>Indexering (in procenten)</b>		
	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Indexering	<b>0,0</b>	0,0
100% CPI (afgeleid oktober-oktober)	<b>1,7</b>	1,0

<b>Dekkingsgraad en belegd vermogen</b>		
	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Actuele dekkingsgraad (einde jaar)	<b>101,1</b>	103,7
Beleggingsrendement (in procenten)	<b>12,31</b>	-2,20
Belegd vermogen (in miljoenen)	<b>3.043</b>	2.712

Hieronder staat een overzicht van de behaalde rendementen sinds 2005. Het gemiddelde rendement over de laatste 10 jaar was ruim 9%. Als je dat vergelijkt met de rekenrente van minder dan 1%, dan begrijp je dat het verschil tussen daadwerkelijk behaalde resultaten en de rekenrente wel heel groot is. Die resultaten kunnen natuurlijk veel lager worden, maar zelfs bij een halvering zou je nog steeds ruim boven de rekenrente zitten.

#### Beleggingsrendementen



2019 bleek weer een jaar van achteruitgang in de beleidsdekkingsgraad. Omdat de rente per saldo daalde, daalde in 2019 de beleidsdekkingsgraad van 107,5% (begin januari) naar 100,0% (eind december), ondanks het feit dat de aandelenmarkten het in 2019 heel goed deden en SPA een positief beleggingsresultaat had. Het bestuur voert een langetermijnbeleid gericht op kapitaalbehoud en heeft de overtuiging dat de rente niet langdurig zo laag kan blijven als deze sinds 2016 is.

Het fonds staat er na 2019 in euro's beter maar in dekkingsgraadpunten weer minder goed voor; de dekkingsgraad ligt onder de minimaal vereiste dekkingsgraad. Kortom lijkt de komende 5 jaar gelukkig nog steeds niet aan de orde, maar de beleidsdekkingsgraad is wel stevig gedaald en indexeren is daarom voorlopig niet aan de orde. Het herstelplan voorspelt nu dat we in 2025 een dekkingsgraad hebben die hoger is dan de vereiste dekkingsgraad. Of dat ook echt gebeurt, hangt met name af van de rente.

#### Bestuur

Het jaar 2019 werd voor het bestuur vooral gekenmerkt door zes ontwikkelingen:

1. De installatie van een Raad van Toezicht, die met ingang van 2019 verantwoordelijk is voor het interne toezicht op het bestuur en het pensioenfonds i.p.v. de visitatiecommissie. De Raad van Toezicht is per 1 januari 2019 begonnen aan haar toezichtstaak; de samenwerking loopt goed terwijl het bestuur veel nuttige input krijgt vanuit de RvT.
2. Het houden van verkiezingen voor een nieuwe bestuurder namens de gewezen deelnemers. Uit de verkiezingen zijn een aantal interessante kandidaten gekomen, waarbij degenen die als eerste en tweede zijn gekozen zich terugtrokken en degene die als derde is geëindigd door de RvT wordt getoetst (toets of de kandidaat aan het door het bestuur opgestelde profiel voldoet). Als de toets positief verloopt wordt deze kandidaat ter toetsing voorgedragen bij DNB.
3. Het aanstellen van een externe ervaren bestuurder die ook voorzitter is van de Beleggingscommissie (BAC). Per 1 april 2019 is de nieuwe externe bestuurder aan de slag gegaan.
4. Het aanpassen van de organisatie aan de nieuwe eisen voortvloeiend uit de (internationale) IORP-II richtlijn. In het kader van IORP-II is er een sleutelfunctionaris voor actuariële aangelegenheden aangewezen en zijn kandidaat sleutelfunctionarissen op het gebied van risicomanagement en interne audit taken aangemeld bij DNB.

5. De aanwijzing van DNB uit 2017 werd afgerond. DNB heeft in januari aangegeven dat opvolging is gegeven aan de aanwijzing van eind december 2017.

6. In Q1 2020 werd een voornemen tot een aanwijzing ontvangen van DNB.

## NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

**Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen periode op de agenda van de bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan**



### Indexatiebesluit 2020

Een vast onderdeel bij het vaststellen van het jaarverslag is het definitief vaststellen van de indexatie. In januari van dit jaar is het voorlopige besluit genomen om, gezien de stand van de dekkingsgraad en de geldende indexatierichtlijn, niet te indexeren. Nu is een definitief besluit genomen; het bestuur heeft besloten, gezien de nog steeds valide overwegingen die van toepassing waren bij het voorlopige besluit, om in 2020 geen indexatie over de pensioenen en pensioenaanspraken te verlenen. Meer over het indexatiebesluit vind je elders in dit Pensioennieuws.

### Raad van Toezicht

In 2019 is het intern toezicht bij SPA voor het eerst vormgegeven als Raad van Toezicht (RvT). Daarvoor kende SPA een visitatiecommissie. Medio 2019 was de RvT voltallig. Sinds juli 2019 bestaat de RvT uit Bert Oostdam, Jacqueline Verhulst (voorzitter) en Dick Wenting.

De taak van de raad wordt bepaald door het wettelijk kader. Hierbij hoort ook de Code Pensioenfondsen en de statuten en reglementen van SPA. De leden van de RvT zijn allen lid van de VITP (Vereniging Intern Toezicht Pensioensector) en de RvT betreft bij het uitoefenen van zijn taak tevens de VITP-toezichtcode (zie [www.VITP.nl](http://www.VITP.nl)). Dit betekent onder meer dat geen enkel onderwerp buiten de reikwijdte van het toezicht valt en de RvT zich een oordeel vormt over de wijze waarop het bestuur de missie, visie en strategie van het fonds vaststelt. Daarnaast vormt de RvT zich een oordeel over de besturing, de bedrijfsvoering en het beleid van het fonds.

De wettelijke taak van de RvT bestaat in ieder geval uit het toezicht houden op het bestuursbeleid en de algemene gang van zaken van het fonds, het toezien op een adequate risicobeheersing en het toezien op evenwichtige belangenafweging. Tevens beoordeelt de RvT de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de korte en de lange termijn en staat de RvT het bestuur met raad ter zijde.

Naast deze wettelijke taken heeft de RvT een aantal goedkeuringsrechten. In dit kader heeft de raad in 2019 goedkeuring verleend aan:

- Besluit van het bestuur tot vaststelling van het bestuursverslag en jaarrekening 2018
- Functieprofiel algemeen bestuurslid

De RvT is in 2019 vier keer bijeengeweesd en heeft daarnaast drie keer vergaderd met het bestuur en twee keer met het verantwoordingsorgaan. Daarnaast heeft de raad onder meer gesproken met de directeur en medewerkers van het pensioenbureau en, in het kader van het validatieonderzoek beleggingen, met DNB. Voorts zijn er vergaderingen bijgewoond en heeft periodiek overleg tussen de voorzitters plaatsgevonden.

Zie verder het jaarverslag 2019 voor het complete verslag van de Raad van Toezicht.

### Verantwoordingsorgaan (VO)

Het pensioenfonds is een rechtspersoon en heeft krachtens de wet en haar statuten een interne organisatie waarin vastgelegd is hoe de organen van het fonds zich tot elkaar verhouden.

Het VO is één van de organen.

Het VO heeft zich in bij haar aantreden in 2018 met begeleiding van een extern adviseur gebogen over haar rol. Het VO heeft als het resultaat van dat proces een normenkader voor haar optreden opgesteld.

Het VO ziet als randvoorwaarden voor het effectief functioneren:

- a. Het VO moet zich houden aan zijn bevoegdheden zoals verwoord in wet en statuten;

- b. Het VO moet richting het bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht redelijk en billijk handelen, met respect voor elkaars positie, waarbij een welwillende houding jegens elkaar uitgangspunt is;
- c. In het VO moet men zich ook redelijk en billijk richting, tegenover, naar elkaar gedragen.

Het VO is in het algemeen positief over het gevoerde beleid.

Het VO betreft daarin dat het bestuur erkent dat het er slechts deels in geslaagd is de in de missie, visie en strategie gestelde doelen te bereiken, en de uitleg wat daarvan de oorzaken zijn.

In het Jaarverslag wordt het oordeel verder toegelicht en komen ook enkele kritische punten naar voren die naar het oordeel van het VO aandacht en opvolging vragen.

Het VO stelt vast dat uit de gesprekken en de documentatie duidelijk is dat de operationele zaken zoals een zorgvuldige registratie van verplichtingen en bezittingen op orde zijn. Ook is het aantal klachten van belanghebbenden nihil.

Het VO stelt verder vast dat op grond van de verstrekte informatie in het jaarverslag, de bevindingen van de Raad van Toezicht, het rapport van de accountant en de rapporten van de actuaire en de certificerende actuaire dat het bestuur een duidelijke verantwoording heeft afgelegd over het jaar 2019.

Het VO vertrouwt erop dat het bestuur de aanbevelingen in de diverse rapporten en in dit verslag van het VO zal beoordelen en waar nodig en gewenst zal effectueren.

Zie verder het jaarverslag 2019 voor het complete verslag van het VO.

## SPOTLIGHT



### NIEUWE MEDEWERKER PENSIOENBUREAU



Ik ben Frank de Roo en ik werk sinds 1 oktober 2019 bij het pensioenbureau van de Stichting Pensioenfonds Atos (SPA). Inmiddels werk ik ruim 40 jaar in de pensioenwereld. Mijn vorige werkgever was de Stichting Shell Pensioenfonds waar ik al die jaren werkzaam ben geweest op de afdeling Uitvoering en Communicatie. Hierbij had ik veel contact met (ex) deelnemers, gepensioneerden en nabestaanden. Ik kijk uit naar mijn verdere tijd bij SPA en mocht u iets willen weten over uw pensioen, aarzel dan niet om contact op te nemen.

Bezoekadres pensioenbureau:  
Stichting Pensioenfonds Atos.  
Burgemeester Rijnderslaan 30  
1185 MC AMSTELVEEN

Telefoon: +31 88 265 3039  
+31 88 265 0031

E-mail: [pensioenfonds@atos.net](mailto:pensioenfonds@atos.net)

**In onze pensioenmailbox [pensioenfonds@atos.net](mailto:pensioenfonds@atos.net) ontvangen wij verschillende vragen. Aan onderstaande willen we graag even aandacht besteden.**

#### **Wordt er over 2020 geïndexeerd en wat is de indexatieachterstand?**

Het pensioenfonds had voor 2019 een indexatieambitie van maximaal 100% van de Consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens (afgeleid), maar het bestuur besluit in hoeverre de indexatie wordt toegekend. De stand van de beleidsdekkingsgraad per 31-12-2019 was 100,0%. In januari 2020 is door het bestuur het voorlopige besluit genomen om, gezien de stand van de dekkingsgraad en de geldende indexatierichtlijn, niet te indexeren. In de indexatierichtlijn staat o.a. dat beneden een dekkingsgraad van 110% niet geïndexeerd mag worden. Na vaststelling van het jaarverslag over 2019 is een definitief besluit genomen; het bestuur heeft besloten, gezien de nog steeds valide overwegingen die van toepassing waren bij het voorlopige besluit, om over 2020 definitief geen indexatie over de pensioenen en pensioenaanspraken te verlenen.

Het pensioenfonds heeft een overzicht opgesteld van de gemiste indexatie waaruit je kunt opmaken hoeveel indexatie je hebt gemist vanaf het jaar van in dienst treding. Het overzicht betreft de periode 2000 - 2020. Voor degenen die voor 2000 in dienst zijn getreden bij Atos geldt hetzelfde als voor iemand die in 2000 in dienst trad en zij kunnen naar de gegevens in die kolom kijken.

Gemiste indexatie	Jaar in dienst													
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2000														
2001	0,2%													
2002	0,0%	0,0%												
2003	3,3%	3,3%	3,3%											
2004	1,8%	1,8%	1,8%	1,8%										
2005	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%									
2006	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								
2007	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%							
2008	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%						
2009	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%					
2010	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%				
2011	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%			
2012	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%		
2013	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	
2014	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
2015	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%
2016	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
2017	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
2018	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
2019	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%
2020	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%
<b>Totaal</b>	<b>21,5%</b>	<b>21,3%</b>	<b>21,3%</b>	<b>17,4%</b>	<b>15,4%</b>	<b>15,4%</b>	<b>15,4%</b>	<b>15,4%</b>	<b>15,4%</b>	<b>12,5%</b>	<b>12,1%</b>	<b>10,5%</b>	<b>8,1%</b>	<b>6,5%</b>

**Let op:** Het totaal in de onderste rij is geen optelsom van de percentages van de verschillende jaren, het totaal betreft de samengestelde gemiste indexatie. Het totaal is daarom hoger dan de som van de percentages van de verschillende jaren.

**Toelichting:** In januari van enig jaar wordt vastgesteld of er per 1 januari van dat jaar wordt geïndexeerd en voor hoeveel er wordt geïndexeerd. De indexatie vindt plaats over de per 1 januari van dat jaar opgebouwde pensioenaanspraken. Dit betekent dat iemand die bijv. in 2007 in dienst is gekomen, pas vanaf 2008 indexatie kan krijgen want deze persoon had per 1 januari 2007 nog geen pensioenaanspraken opgebouwd. Bovenstaande tabel geeft een overzicht van de gemiste indexatie over de periode 2000-2020. In de rijen staat per jaar welke indexatie dat jaar is gemist. De totaal gemiste indexatie staat onderaan de kolom. Bijv. iemand die in 2007 in dienst is gekomen heeft in totaal 15,4% indexatie gemist.

-0-

Pensioenfonds  
**atos**

**Burgemeester  
Rijnderslaan 30**

**2<sup>e</sup> etage**

**1185 MC  
AMSTELVEEN**

**+31 88 265 3039**