

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

INHOUD:

1. Nieuws van de bestuurstafel
2. Spotlight
3. Laatste nieuws pensioenakkoord
4. Algemeen pensioennieuws

COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website www.pensioenfondsatos.nl

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar: pensioenfonds@atos.net

Kijk voor meer informatie op: www.pensioenfondsatos.nl.

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.

10 december 2020



HET BESTUUR VAN PENSIOENFONDS ATOS WENST U FIJNE KERSTDAGEN EN EEN GELUKKIG NIEUWJAAR



*Prettige kerstdagen en
een gelukkig nieuwjaar!*

Pensioenfonds
atos

Burgemeester
Rijnderslaan 30

2^e etage

1185 MC
AMSTELVEEN

+31 88 265 8633

www.pensioenfonds@atos.nl

Feestdagen

Ondanks de zware periode waar Nederland als gevolg van het Coronavirus mee te maken heeft en die veel feestelijkheden vrijwel onmogelijk maken, wil het pensioenfonds u toch met deze editie van het Pensioennieuws een goede kerst en een gelukkig nieuwjaar toewensen. Het pensioenfonds blijft optimistisch over de nabije toekomst en hoopt dat het zowel qua gezondheid en economische voorspoed 2021 een positief jaar wordt.

Coronacrisis

Deze uitgave van Pensioennieuws zal nader ingaan op de impact van de coronacrisis op de financiële wereld en op de Stichting Pensioenfonds Atos.

Verder in dit nummer:

De uitslag van de verkiezingen voor de zetel van de pensioengerechtigden in het Bestuur, de data voor de pensioenbetalingen in 2021, het laatste nieuws over het pensioenakkoord, algemeen nieuws uit de pensioenwereld en de aanwijzing die de Stichting Pensioenfonds Atos heeft ontvangen. Veel leesplezier!

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen periode op de agenda van de bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan



Uitslag verkiezingen pensioengerechtigden in het Bestuur

De Verkiezingscommissie Bestuur Stichting Pensioenfonds Atos heeft op 27 november 2020 de uitslag van de door het bestuur van Stichting Pensioenfonds Atos georganiseerde verkiezingen voor de vacature namens de pensioengerechtigden in het Bestuur vastgesteld (hierna "de Verkiezingen"). De verkiezingscommissie heeft de stemmen van de pensioengerechtigden geteld en de volgende uitslag vastgesteld:

Uitgebracht zijn 641 stemmen, waarvan 631 geldig uitgebrachte stemmen en 10 ongeldig uitgebrachte stemmen. De 631 geldige stemmen zijn als volgt uitgebracht:

Louis Alting: 176 stemmen

Sophia Zandvoort: 154 stemmen

Arno Elshout: 144 stemmen

Arnic de Winter: 105 stemmen

Marijke Leereveld: 34 stemmen

Frans Kevenaar: 18 stemmen

De ongeldig uitgebrachte stemmen betreffen stembiljetten waarvan het echtheidskenmerk is afgeknipt; verder is er eenmaal een kopie van het stembiljet ingezonden.

De verkiezingscommissie heeft de bovenstaande uitslag als resultaat van de Verkiezingen aan het Bestuur van Stichting Pensioenfonds Atos meegedeeld. Elke door de verkiezingscommissie voorgedragen kandidaat wordt op zijn/ haar geschiktheid en betrouwbaarheid getoetst door het Bestuur en de Raad van Toezicht voordat deze bij De Nederlandsche Bank N.V. (DNB) voor goedkeuring wordt voorgedragen. Vervolgens dient goedkeuring te worden verkregen van DNB. De daadwerkelijke benoeming hangt af van de datum van de goedkeuring door DNB.

Namens de Verkiezingscommissie:

Dick Koster Erwin Vosse

Voorzitter Secretaris

Pensioenbetalingen in 2021

In 2021 worden de pensioenen op de volgende dagen uitbetaald:

Januari: maandag 25 januari 2021

Februari: donderdag 25 februari 2021

Maart: donderdag 25 maart 2021

April: vrijdag 23 april 2021

Mei: dinsdag 25 mei 2021

Juni: vrijdag 25 juni 2021

Juli: vrijdag 23 juli 2021

Augustus: woensdag 25 augustus 2021

September: vrijdag 24 september 2021

Oktober: maandag 25 oktober 2021

November: donderdag 25 november 2021

December: vrijdag 17 december 2021



In onze pensioenmailbox pensioenfonds@atos.net ontvangen wij verschillende vragen. Aan onderstaande willen we graag even aandacht besteden.

Wat is het gevolg van de coronacrisis voor Stichting Pensioenfonds Atos.

De grootst mogelijke impact voor SPA is dat de belangrijkste uitbestedingspartners hun dienstverlening niet meer goed kunnen uitvoeren. Deze belangrijkste activiteiten betreffen het verrichten van de pensioenbetalingen, het uitvoeren van de pensioenadministratie en het uitvoeren van het vermogensbeheer en bank/bewaarfuncties.

Alle partijen, inclusief SPA zelf, volgen proactief de ontwikkelingen rondom de pandemie en brengen de mogelijke gevolgen - voor SPA in kaart. Alle partijen hebben beoordeeld of de bestaande Business Continuity Plannen toereikend zijn, waarbij rekening is gehouden met de mogelijke operationele gevolgen van een pandemie. Een pandemiescenario is meegenomen in de teststrategie van de continuïteitsplannen. Er is ook rekening gehouden met mogelijk veranderend gedrag en voorkeuren van klanten (m.n. bij vermogensbeheerders) en personeel. De uitbestedingspartners hebben zich ervan vergewist dat externe dienstverleners en/of kritische leveranciers, toereikende maatregelen hebben getroffen en voldoende voorbereid zijn op een pandemie.

Binnen SPA (het pensioenbureau en het bestuur) kunnen we gewoon doorwerken. Mensen werken thuis of op kantoor in wisseldiensten, waardoor er geen onderling direct contact is. De thuiswerkmogelijkheden zijn zeer goed en het werk lijdt er niet significant onder;

De mogelijke impact bij de uitbestedingspartners is geanalyseerd, en de continuïteit is vooralsnog gegarandeerd, er zijn geen uitvoeringsproblemen en er zijn aanvullende maatregelen getroffen om de kans op problemen te minimaliseren. Voor alle dienstverleners geldt dat zij alle overheidsmaatregelen opvolgen.

Impact coronacrisis

De economische impact van de coronacrisis is groot. De economie doet het in 2020 niettemin beter dan eerder werd geraamd, mede door omvangrijke steunmaatregelen. Enerzijds is sprake van positieve berichten over vaccins. Anderzijds zal het economisch herstel in het derde kwartaal weer omslaan in een daling als gevolg van toegenomen besmettingen en nieuwe contactbeperkende maatregelen in het vierde kwartaal. De ramingen voor 2021 gaan nog altijd uit van economisch herstel, maar de komende maanden zullen de economische gevolgen van de coronacrisis duidelijker naar voren komen. De verwachting is dat het aantal faillissementen zal toenemen. Het is daarbij van belang om kliffeffecten in steunmaatregelen te voorkomen. De verschillende steunmaatregelen vanuit de overheid kennen daarom een langere looptijd en geleidelijk afbouwpad

Voor de financiële sector geldt een vergelijkbaar beeld. De ontwikkelingen in de afgelopen maanden laten een stabiel beeld zien. De kernkapitaalratio van banken is nauwelijks gedaald sinds het begin van de coronacrisis. Banken zijn goed in staat om de gevolgen van de crisis op te vangen, zonder de kredietverlening terug te hoeven draaien. De kredietrisico's zullen echter toenemen naarmate de crisis langer aanhoudt. De situatie bij verzekeraars en pensioenfondsen is kwetsbaar, maar niet direct gerelateerd aan de coronacrisis. Dit komt vooral door structurele uitdagingen in een omgeving van persistent lage rente.

De onzekerheden ten aanzien van de economische impact van het virus zijn nog altijd groot. Bedrijven en huishoudens zullen nog langere tijd onder druk blijven staan. Banken zullen in hun risicobeleid goed aandacht moeten blijven besteden aan kredietkwaliteit en het zorgvuldig managen van betalingsachterstanden en daarbij ook voldoende maatwerk hanteren. Het herstel op de financiële markten staat wat dat betreft ook in schril contrast met de economische situatie. Bij tegenvallende economische ontwikkelingen of andersoortige schokken, zoals geopolitieke gebeurtenissen, kan een sterke correctie op financiële markten plaatsvinden.

De situatie op vastgoedmarkten blijft ook een bron van zorg. De neerwaartse verwachtingen over toekomstige huurinkomsten bij commercieel vastgoed zetten de waarderingen onder druk. Nederlandse financiële instellingen zijn relatief gevoelig voor prijsdalingen, omdat commercieel vastgoed vaak als onderpand dient. Ook verdient een tijdige en juiste waardering van vastgoed aandacht van vermogensbeheerders en andere financiële instellingen. Op de woningmarkt is vooralsnog geen impact van de coronacrisis zichtbaar. Aanbodfactoren lijken hier te overheersen. Hierdoor is nog altijd sprake van gespannen marktomstandigheden. Het is van belang om risicovol leengedrag bij huishoudens te voorkomen. In internationaal perspectief is al sprake van ruime hypotheekfinanciering.

Bron: Financieel Stabiliteitscomité

LAATSTE NIEUWS PENSIOENAKKOORD

Wetsvoorstel aangenomen door de Tweede Kamer

Op 17-11-2020 heeft de Tweede Kamer het "Wetsvoorstel bedrag ineens, RVU en verlofsparen" aangenomen. In deze wet zijn 3 afspraken uit het pensioenakkoord opgenomen. Die afspraken moeten per 01-01-2021 in wetgeving zijn geconcretiseerd:

Keuzemogelijkheid opname bedrag ineens (tot 10% van de waarde van het pensioen);
De vertrekregeling (eerder stoppen met werken zonder RVU boete);

Belangrijke uitbreiding opname ineens

Bij de instemming door de Tweede Kamer is een belangrijke wijziging betrokken. Dat betreft een uitbreiding van de regeling "opname ineens". De reden daarvan is de volgende.

Met de regeling "opname ineens" mag voortaan maximaal 10 % van de waarde van het pensioen ineens opgenomen worden. Die uitkering wordt progressief belast. Maar, de belastingdruk is voor degene die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt lager dan voor degene die nog niet die leeftijd heeft bereikt. Kortom, als het pensioen ingaat voor de AOW-gerechtigde leeftijd wordt een opname ineens zwaarder belast. Daarom is nu afgesproken dat in die gevallen de opname ineens uitgekeerd mag worden in de maand februari van het jaar volgend op het jaar dat de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt. Dat is dus fiscaal aantrekkelijk.

Aangenomen moties

Er zijn ook enkele moties aangenomen die van belang zijn voor de praktijk, o.a.:

Verlofsparen: onderzocht wordt of werkgevers de gespaarde verlofdagen ook extern kunnen onderbrengen;

Pensioen ZZP'er: er worden experimenten gefaciliteerd die de pensioenopbouw door zelfstandigen bevorderen;

Zware beroepen: in het voorjaar van 2021 wordt onderzocht in hoeverre werknemers met een zwaar beroep/klein pensioen ook daadwerkelijk eerder kunnen stoppen met werken.

Herziening pensioenstelsel

De andere afspraken in het pensioenakkoord betekenen een ingrijpende herziening van het pensioenstelsel. De planning is dat hiertoe eind 2020 een (concept) wetsvoorstel ter consultatie wordt gepubliceerd.

ALGEMEEN PENSIOEN NIEUWS

Nederlands pensioenstelsel voor derde jaar beste ter wereld

In de Global Pension Index die adviesbureau Mercer jaarlijks uitbrengt, blijft Nederland op positie 1 van de wereld staan. Nederland is gestegen op de totale score en wat uitgelopen op Denemarken. Israël heeft Australië ingehaald en staat dit jaar op plaats drie. Nederland en Denemarken zijn de enigen die een A-status krijgen, omdat zij allebei meer dan 80 punten scoren.

De overall score van Nederland is 82.6, wat een groei van 1.6 punt betekent ten opzichte van vorig jaar. De OECD-cijfers over de hoogte van pensioen ten opzichte van het salaris worden hiervoor als oorzaak genoemd, evenals het grote vermogen dat klaarstaat voor komende generaties gepensioneerd. De verbeterpunten liggen volgens het onderzoek op het verhogen van de arbeidsparticipatie van ouderen omdat de levensverwachting toeneemt, en lagere schulden en meer spaargeld op het niveau van huishoudens.

In de Global Pension Index worden de pensioenstelsels van bijna veertig landen wereldwijd getoetst op toereikendheid, duurzaamheid en integriteit. Op toereikendheid scoort Nederland 81.5 van de 100 punten en groeit daarbij opnieuw ten opzichte van het vorige jaar (2019: 78.5 punten). Op duurzaamheid scoort Nederland 79.3, een punt hoger dan vorig jaar. Voor de score van integriteit spelen toezicht en de wijze waarop de governance is ingericht een rol, evenals de wijze waarop met risico wordt omgegaan en de kwaliteit van deelnemerscommunicatie. Hierop scoort Nederland 88.9 punten, dat bleef gelijk.

Bron: Mercer/ Pensioenfederatie

Aanwijzing DNB

In het Jaarverslag 2019 en in Pensioennieuws 39 heeft het bestuur al gewezen op het feit dat DNB een brief met een voornemen tot het geven van een aanwijzing had gestuurd. Die aanwijzing is uiteindelijk ook gegeven en DNB zal deze week de aanwijzing ook publiceren. Het bestuur wil je graag een toelichting geven op de aanwijzing en wat het bestuur met de aanwijzing heeft gedaan.

Waarom deze aanwijzing?

Stichting Pensioenfonds Atos (SPA) heeft op 25 juni 2020 een aanwijzing van DNB ontvangen. De aanwijzing van DNB aan SPA gaat over een paar verbeterpunten die in twee hoofdlijnen kunnen worden samengevat: 1) verbetering van de organisatie van het risicobeheer en 2) aanscherping van de mandaten aan de vermogensbeheerders.

De aanwijzing vloeide voort uit een validatie onderzoek dat DNB heeft uitgevoerd bij SPA. Zo'n onderzoek heeft als doel te controleren in hoeverre het geformuleerde beleid is vertaald in uitvoeringsinstructies aan de uitvoerende organisaties (waaronder de vermogensbeheerders) en of die ook daadwerkelijk worden uitgevoerd. DNB vond dat die vertaling beter kan waardoor onbedoelde discrepantie tussen uitvoering en beleid wordt voorkomen.

SPA heeft deze aanwijzing opgevolgd omdat zij de toegevoegde waarde ziet van het verbeteren van de organisatie van het risicobeheer en van de aanscherping van de mandaten aan de vermogensbeheerders.

Wat is er dan mis? Wat zijn de bevindingen?

DNB was van mening dat 2 specifieke risico's onvoldoende worden beheerst en dat het risicobeheer geëvalueerd moest worden. Dit betreft het spreadrisico en het actief beheerrisico en toetsing van het hele proces van risicobeheer. Daarom heeft SPA alle potentiële risico's geïnventariseerd en geëvalueerd en heeft het gecheckt of de processen en alle risicobeheersmaatregelen adequaat zijn en, voor zover noodzakelijk, verder verbeterd.

In lijn daarmee vond DNB dat SPA de mandaten aan de vermogensbeheerders verder moest detailleren en verdere specificatie en begrenzing van de cash-positie binnen de portefeuilles moest doorvoeren.

Waren het spreadrisico en het actief beheerrisico dan onvoldoende onderkend en beheerst door SPA?

De ontwikkeling van de spreads werd maandelijks gerapporteerd aan en gemonitord door het bestuur en er waren grenzen voor dit risico gesteld maar niet volledig en duidelijk genoeg. SPA heeft dit nu verbeterd.

Het actief beheerrisico werd ook maandelijks gerapporteerd aan en gemonitord door het bestuur m.b.v. een tracking error maar dit kon fijnmaziger en beter en dus heeft SPA de aanwijzing opgevolgd.

Wat zijn de gevolgen van het onvoldoende beheersen van het spreadrisico en het actief beheerrisico? Zijn er daardoor grotere risico's gelopen dan wenselijk is?

Nee, er zijn geen grotere risico's gelopen dan wenselijk is of dan de bedoeling was. SPA kent en kende ook geen posities die niet aansloten bij het beleid. Door meer gedetailleerde en betere explicitering van de begrenzingen wordt de aansluiting op het geformuleerde beleid met meer zekerheid afgedwongen. Daardoor is de achteraf-monitoring ook meer gedetailleerd.

Was het risicobeheer dan niet op orde bij SPA?

Jawel, in de praktijk werden alle relevante risico's volgens vaste afspraken op vaste tijdstippen gerapporteerd, gemonitord en, indien nodig, bijgestuurd. Maar de vastlegging van dat proces kon beter en is nu dus verbeterd.

Hebben de vermogensbeheerders de gelegenheid gehad, doordat de mandaten blijkbaar niet uitputtend waren, om beslissingen te nemen die buiten de grenzen van het strategisch beleggingsbeleid vielen?

Nee, dat is niet het geval. Het gaat hier om 2 specifieke zaken. De dynamische renteafdekking (in concreto: de renteafdeckingsstaffel) moest één-op-één in het mandaat worden opgenomen of er moest anderszins geborgd worden dat de vermogensbeheerder deze conform het beleid uitvoert. SPA had dit niet in het mandaat opgenomen omdat zij, gezien het grote belang hiervan, bij wijziging van het afdeckingspercentage een bestuursbesluit nodig vindt en een automatisme bij de vermogensbeheerders wilde voorkomen. Uiteraard dient het bestuur dan een besluit te nemen dat aansluit bij het geformuleerde beleid. De aanwijzing betekende op dit punt dat de renteafdeckingsstaffel in het mandaat is opgenomen.

Ten tweede vond DNB dat het bestuur van SPA zich te veel vrijheid van handelen gunde t.a.v. aanwending van de liquide middelen in de portefeuille. SPA moest duidelijk definiëren waarvoor de liquide middelen dienen, hoeveel nodig is voor welk doel en onder welke omstandigheden de liquide middelen voor die doelen aangewend worden. Dat is nu in de mandaten van de vermogensbeheerders vastgelegd.

Is er rendement misgelopen a.g.v. die incomplete mandaten?

Nee, dat is niet het geval. De renteafdekking is in de praktijk conform het beleid uitgevoerd. En de aanscherping van de mandaten betekent dat de praktijk van de afgelopen jaren wordt geformaliseerd.

Betekent aanvulling van die mandaten dat de vermogensbeheerders minder vrijheid van handelen krijgen?

Niet qua renteafdekking noch tactische allocatie maar wel t.a.v. de liquide middelen en fondskeuzes.

Gaat SPA de aanwijzing helemaal opvolgen of gaat SPA (ook) in beroep?

SPA heeft besloten deze aanwijzing te accepteren en op te volgen. SPA ziet de aanwijzing als een mogelijkheid om haar werkwijze en processen te verbeteren en niet als kritiek waartegen zij zich moet verdedigen. De opvolging heeft inmiddels plaatsgevonden.

DNB beoordeelt momenteel de opvolging van de aanwijzing door SPA. Over de uitkomst worden jullie op de hoogte gehouden in het Pensioennieuws en in het jaarverslag 2020. Indien je naar aanleiding van dit bericht nog vragen hebt over de aanwijzing kun je die per e-mail stellen aan het Pensioenbureau.

-0-