

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

INHOUD:

- Sako Zeverijn en Kees Wim van den Herik stellen zich voor
- Nieuws van de bestuurstafel
- Bericht van het VO
- Nieuws van de pensioensector

COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website www.pensioenfondsatos.nl

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar: pensioenfonds@atos.net

Kijk voor meer informatie op: www.pensioenfondsatos.nl

Mei 2022

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.



Verantwoordingsorgaan SPA

Na de verkiezingen van januari jl. zijn de nieuw gekozen leden in februari benoemd. In deze editie stellen Arno Elshout (gekozen namens de pensioengerechtigden) en Bart Aten (gekozen namens de gewezen deelnemers) zich aan u voor.

Bestuur SPA

Op 4 april jl. is Kees Wim van den Herik door DNB goedgekeurd en als bestuurder toetreden tot het bestuur. Hij neemt hierin deel namens de deelnemers. Als kandidaat-bestuurder liep Kees Wim zich al ruim 8 maanden warm langs de zijlijn. Kees Wim is op basis van de uitslag van verkiezingen, zijn

bereidwilligheid deel te nemen in het bestuur en na een toetsing door het bestuur door het bestuur voorgedragen bij de Raad van Toezicht om te toetsen of hij aan het opgestelde profiel voldeed. Na een positief oordeel van de Raad van Toezicht is hij voorgedragen bij en goedgekeurd door de Nederlandsche Bank. Een kennismaking met het Verantwoordingsorgaan heeft ook ondertussen plaatsgevonden. Samen met de vorig jaar aangetreden voorzitter Sako Zeverijn stelt hij zich in deze editie aan u voor. Twee andere kandidaat-bestuurders lopen zich overigens ook al warm langs de zijlijn sinds de verkiezingen van oktober jl. Zij zullen later – nadat zij goedgekeurd zijn - aan u voorgesteld worden.

Verder in dit nummer:

Diverse onderwerpen die de afgelopen periode tijdens de bestuursvergaderingen zijn besproken en algemeen nieuws uit de pensioenwereld. Ook is er weer een bericht van het Verantwoordingsorgaan opgenomen.

Veel leesplezier!



Pensioenfonds
atos

Burgemeester Rijnderslaan
30
2^e etage

1185 MC AMSTELVEEN
+31 88 265 8633

www.pensioenfondsatos.nl

Sako Zeverijn en Kees Wim van den Herik stellen zich voor.

Sako Zeverijn, voorzitter

Graag vertel ik wat over mijzelf. Ik ben 64, woon in Oegstgeest, ben getrouwd met Hannelore en heb samen met haar vier kinderen, twee dochters en twee zoons. Alleen de jongste woont nog thuis, want die doet wat langer over zijn school. Ik doe veel aan sport, waaronder tennis, hockey, golf, skiën en wandelen. Lezen doe ik ook graag, bij voorkeur romans, biografieën en geschiedenis.

Ik werk met ontzettend veel plezier in de pensioensector en dat doe ik al sinds 2005. Ik kom vrijwel alleen heel gemotiveerde en bevroegen mensen tegen, of het nu bestuurders, beleggers, actuarissen etc zijn.

Allemaal blijken ze een passie te hebben voor hun werk. Dat pensioen ongelofelijk belangrijk is voor de deelnemers en gepensioneerden is wel duidelijk. Ze hebben er jarenlang premie voor betaald en mogen er dan ook op rekenen dat hun opgebouwde aanspraken en pensioenen uiterst zorgvuldig worden beheerd. Zorgvuldigheid en het werken volgens de regels der kunst zijn voor mij heilig.

Afgelopen zomer ben ik begonnen in mijn rol als voorzitter van SPA. SPA is intussen al het derde pensioenfonds waar ik de rol van extern voorzitter vervul. Dat is 10 jaar geleden begonnen toen ik besloot mij geheel toe te leggen op bestuurs- en toezichtfuncties. Daarvoor werkte ik bij Nationale-Nederlanden en op de pensioenbureaus van de pensioenfondsen van ING en Siemens Nederland. Verder ben ik verbonden aan een bedrijf dat toekomstige bestuurders helpt bij de voorbereiding op hun toetsing door De Nederlandsche Bank.

Mijn rol bij SPA combineer ik met het voorzitterschap of lidmaatschap van enkele raden van toezicht van andere pensioenfondsen. Ik ben blij met de mogelijkheid om in veel verschillende keukens te kijken. Pensioenfondsen zijn geen concurrenten dus we kunnen veel ideeën uitwisselen en leren van elkaar.



Kees Wim van den Herik, bestuurder

Graag introduceer ik me kort aan degenen die mij nog niet kennen. Ik ben 50 jaar oud en woon sinds een aantal jaar in Overveen met mijn dochter van 17 jaar; zoon Thomas is afgelopen jaar gaan studeren in Eindhoven en heeft in korte tijd de geneugten van het studentenleven ontdekt, oftewel komt soms het weekend langs waaien. Mijn grote passie ligt in wandelen en klimmen in de bergen, met de kinderen of met vrienden. Dit jaar staan de Vanoise (Frankrijk) en de Rosengarten (Italiaanse Dolomieten) op het programma. Daarnaast hou ik van wielrennen en kan ik goed ontspannen door een goede maaltijd voor gezin of vrienden te koken.

Ik heb bij Atos Consulting gewerkt in de periode van 2005 – 2011, in de laatste 3 jaar heb ik als Partner bij Business Operations leiding mogen geven aan een team uiterst kundige en gedreven collega's. Vanuit Atos Consulting heb ik de stap gemaakt naar Deloitte Consulting binnen de Financial Services, wederom in het Operations domein. Hier ik me heb gespecialiseerd in advies in de Pensioensector. Zo heb ik onder meer werk gedaan bij de grote uitvoerders van Pensioenfondsen zoals MN, TKP, PGGM en APG. De opgebouwde kennis van het reilen en zeilen van uitvoerders wil ik graag inzetten voor het bestuur van Stichting Pensioenfonds Atos.



Afgelopen jaren heeft SPA een lastige periode gehad met enkele aanwijzingen van DNB en teleurstellende prestaties. Samen met de collega's in het bestuur wil ik een goed team vormen om hierin een draai te geven om een stabiel, goed presterend pensioen te realiseren. Hierbij vertegenwoordig ik de deelnemers – al dan niet werkzaam bij Atos – met nog een aantal jaar voor de boeg tot hun pensioen. Aarzel niet om contact met me op te nemen met vragen of suggesties!

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Om wat meer inzicht te geven in de werkzaamheden van het bestuur, staan hieronder een aantal onderwerpen die op dit moment de aandacht hebben.



Fiduciaire ondersteuning

Pensioenfondsen staan onder toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB). Twee jaar geleden heeft ons fonds een aanwijzing gehad van DNB. Die aanwijzing had te maken met het feit dat de toezichthouder vond dat wij tekortschoten in risicomanagement en de uitvoering van het beleggingsbeleid. Nadat het fonds verbeteringen had doorgevoerd liet DNB in april 2021 weten dat aan de aanwijzing werd voldaan.

Om te voorkomen dat we in de toekomst opnieuw met aanwijzingen te maken krijgen, heeft het bestuur besloten om de uitvoering van het beleggingsbeleid fundamenteel aan te passen. We doen dat door gebruik te gaan maken van fiduciaire ondersteuning. Een fiduciair ondersteuner neemt een aantal taken voor zijn rekening die tot dan toe door het fonds zelf werden gedaan. Gedacht moet worden aan o.m. het (binnen het fondsbeleid) geven van beleggingsadviezen, het selecteren van vermogensbeheerders, het monitoren van en rapporteren over vermogensbeheerders en het evalueren van de beleggingsstrategie.

De fiduciair ondersteuner is een uitbestedingspartij die geld kost. De stellige verwachting is dat die kosten goed worden gemaakt door de inbreng van de expertise van de ondersteuner. Het bestuur heeft het Verantwoordingsorgaan (VO) advies gevraagd m.b.t. de aanstelling van een fiduciaire ondersteuner.

Risicomanagement

Pensioenfondsen staan voortdurend bloot aan allerlei risico's. Alles wat het behalen van de doelstelling van het fonds in de weg staat, is te zien als een risico. Daarom voert ons fonds Integraal Risicomanagement (IRM). IRM moet er niet alleen voor zorgen dat we ons bewust zijn van de impact van de verschillende risico's en hun onderlinge samenhang, maar ook dat we weten hoe we ze kunnen beheersen.

Mede in verband met de hierboven genoemde DNB-aanwijzing vindt het bestuur dat IRM steviger vorm gegeven moet worden. Daarom is er een "Risk Management Commissie" ingericht die het bestuur adviseert over risico aangelegenheden. Denk bij risico's aan bijvoorbeeld aan renteschommelingen, wisselkoerswijzingen, kredietrisico's en inflatie, maar ook aan het risico dat ineens de medewerkers van het pensioenbureau ziek thuis zitten.

In de risicocommissie zitten de voorzitter van het fondsbestuur (tevens voorzitter van de commissie), een tweede bestuurslid, de directeur van het fonds en enkele externe leden. De commissie vergadert minimaal een keer per kwartaal.

ALM studie

Ongeveer om de drie jaar laat elk pensioenfonds – dus ook het onze – een zogenaamde ALM-studie doen. ALM staat voor Asset Liability Management. Een ALM-studie geeft inzicht hoe de bezittingen (assets, activa) kant van de financiële balans zich in verschillende scenario's' verhoudt met de verplichtingen (liabilities, passiva) kant. De uitkomsten van de ALM-studie worden gebruikt om het langere termijn beleggingsbeleid vast te stellen.

Jaarverslag

Een jaarlijks terugkerende verplichting is de publicatie van een verslag over het voorgaande jaar. Het jaarverslag bestaat uit een aantal delen: een bestuursverslag, de visie van het VO en de Raad van Toezicht (RvT) op de manier waarop het bestuur het fonds heeft "gerund", en de financiële verslaglegging. Doordat zowat alle fondsorganen en functionarissen zijn betrokken bij de totstandkoming is een strakke regie nodig. Die wordt gedaan door het pensioenbureau. Het jaarverslag verschijnt in de loop van juni.

Beloningsbeleid

De bezoldiging van bestuur, VO en RvT is statutair geregeld. Het bestuur is van mening dat het huidige beleid niet marktconform is. Daarom is een gewijzigd beleid voor advies naar het VO gestuurd. Na eventuele aanpassingen naar aanleiding van het VO-advies is goedkeuring door de RvT vereist om het beloningsbeleid aan te kunnen passen.

Website

Het ontwerp van de website van ons fonds is gemaakt in 2000 en is sindsdien nauwelijks aangepast. Het bestuur is van mening dat er een meer bij-de-tijdse versie moet komen. Momenteel wordt nagegaan hoe dat het meest kost-efficiënt gerealiseerd kan worden.



Bericht van het Verantwoordingsorgaan (VO)

Nieuws van de VO voorzitter

Het VO is momenteel druk bezig om het oordeel over de jaarcyclus te voltooien en het vernieuwde team onderling te laten aansluiten op expertise en doelstellingen. Het VO geeft jaarlijks een oordeel over het opereren van het bestuur (en raad van toezicht, RvT) in het afgelopen bestuursjaar. Dit is een belangrijk middel van het VO om namens de achterban invloed te hebben op de gang van zaken. Vorig jaar hadden we nogal veel kritiek, wat op meerdere punten leidde tot een negatief (deel)oordeel. Dat is dit jaar niet aan de hand, doch op een paar patronen hebben we een kritische reflectie. Voor meer toelichting, wacht het komend jaarverslag begin juli af.

Tevens is er veel tijd en aandacht voor het gestarte proces van de risicohouding vaststellen alsmede de relateerde beleggingskeuzes en organisatieinrichting die mede door en/of daarna gemaakt worden. De risicohouding bepaalt in belangrijke mate het (midden)lange termijn resultaat van het fonds. De risicohouding is de mate waarin een groep deelnemers of pensioengerechtigden beleggingsrisico's wil nemen om de doelstelling te realiseren en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan lopen. De deelnemers hebben, via het VO en als er een deelnemersonderzoek gebeurt ook rechtstreeks, invloed op de risicohouding, omdat deze door bestuur met het VO dient te worden besproken en afgestemd, zoals de pensioenwet voorschrijft.

Daarnaast hebben we uiteraard constant aandacht voor de gevolgen van het pensioenakkoord. Op initiatief van het VO hebben het bestuur, RvT en VO een goede kennissessie gehouden in februari, waar een groot deel bestond uit het bespreken van de mogelijke reguliere en nieuwe lange termijn opties voor het fonds. Nu met de nieuwe wet Toekomst Pensioenen wordt het langzaam aan duidelijker waar wij als gesloten fonds rekening mee moeten gaan houden. Formeel is de wet nog niet aangenomen, maar de indicatie is dat we minder mogelijkheden hebben door het ontbreken van een betrokken werkgever. Zodra concreet de impact op SPA duidelijk is verwachten we dat het bestuur dit zal mededelen, ondertussen blijven wij ons informeren en verdiepen in de materie.



Nieuwe leden van het VO

In januari 2022 zijn twee nieuwe leden gekozen voor het VO. In februari zijn zij door het bestuur benoemd. Zij stellen zich hierbij aan u voor.

Arno Elshout, namens de pensioengerechtigden



Ik ben thans 73 jaar oud en woon met mijn vrouw in Culemborg. We hebben twee kinderen en vier kleinkinderen. Na zeven jaar als bestuurder namens de pensioengerechtigden zitting te hebben gehad in het bestuur van het Atos pensioenfonds, heb ik mij in 2021 verkiesbaar gesteld voor een zetel in het Verantwoordingsorgaan van SPA om mijn kennis en ervaring in te zetten voor de belangen van de gepensioneerden. Ik ken ons pensioenfonds sinds de oprichting in 1990 en heb diverse rollen bij het fonds vervuld naast mijn tijd als financieel manager bij BSO/Origin/Atos NL.

Ik beschik over voldoende tijd om de complexe vragen die op het pensioenfonds afkomen te wegen en van een gezamenlijk en eensluidend advies namens het VO te voorzien. Naast mijn rol in het Verantwoordingsorgaan van SPA, ben ik sinds april 2022 ook lid van de Raad van Toezicht van een Welzijnsorganisatie en al jarenlang penningmeester van een grote fotoclub.

Bart Aten, namens de gewezen deelnemers



Ik ben 59 jaar oud en woon in Den Bosch met mijn vrouw Christian. Wij hebben een zoon en een dochter. Binnen Atos ben ik Associate Group General Counsel en juridisch verantwoordelijk voor onder andere de RBU NE/APAC en de Siemens Account. Mijn interesse en kandidaatstelling voor het VO van het Pensioenfonds is gewekt door de actuele discussies rondom pensioenen en het gegeven dat ik in het verleden veel met het Pensioenfonds heb mogen werken.

Ik beschik over de nodige bagage om mijn steentje aan het VO en de belangen van de deelnemers van het Pensioenfonds te kunnen bijdragen.

-0-

NIEUWS VAN DE PENSIOENSECTOR

Wet toekomst pensioenen

In vervolg op het conceptwetsvoorstel van december 2020 is op 30 maart 2022 het Wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen naar de Tweede Kamer gestuurd. Het wetsvoorstel bevat de uitwerking van het Pensioenakkoord uit juni 2019. Zoals verwacht zijn de hoofdlijnen van het nieuwe pensioenstelsel hetzelfde gebleven.

Financiële positie Nederlandse pensioenfondsen verbetert

De financiële positie van Nederlandse pensioenfondsen staat er weer een stukje beter voor. Zij profiteerden in maart en april van de gestegen rente, die ervoor zorgt dat de fondsen meer geld in kas hebben om pensioenen mee uit te keren.

Hoeveel geld een pensioenfonds op dit moment in kas heeft, wordt gemeten in de actuele 'dekkingsgraad', uitgedrukt in een percentage. Die schommelt nogal door ontwikkelingen op de financiële markten en de rente. Nu die rente stijgt, leidt dat dus tot een hogere gemiddelde dekkingsgraad. Volgens een berekening van onderzoeksbureau Aon is die actuele dekkingsgraad in april gestegen van gemiddeld 114 procent naar 120 procent, de hoogste stand in ruim tien jaar.

Minder geld in kas

Hoewel ook aandelen en grondstoffen meer waard werden, komt die stijging grotendeels op het conto van de hogere marktrente. Hierdoor hoeven pensioenfondsen minder geld in kas te hebben om in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen.

Bij de huidige dekkingsgraden valt ook die andere bekende pensioenterm weer: indexeren. Dat betekent het laten stijgen (of dalen) van de pensioenen die daadwerkelijk worden uitgekeerd aan mensen. Het is nog de vraag of en welke pensioenfondsen hun pensioenen zullen indexeren, gezien de hoge beweeglijkheid van de dekkingsgraad. Zo kan deze ook in korte tijd weer dalen, waardoor de fondsen direct weer in de problemen komen.

